



2012 год - 10 лет ОАО «ТСК»

Миссия выполнима

УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ – ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ

11 июля 2012 года состоялся пресс-тур для журналистов с посещением новых объектов, гарантирующих успешное прохождение предстоящих отопительных сезонов, а значит, стабильную комфортную температуру в домах жителей области и в социальных объектах.

В этом году компания вводит в эксплуатацию небольшие котельные с котлами наружной установки. То есть при этом не строится большое здание, и источник тепла можно максимально приблизить к объекту. Что в свою очередь, позволит уменьшить потери тепла и улучшить качество подаваемой услуги. Такая котельная уже построена в первой школе городе Котовска, которая находится на так называемой тупиковой линии, и тепла ее ученикам всегда не хватало. Глава администрации города Котовска Алексей Плахотников рассказал нам о том, какие были предпосылки к появлению этой котельной и какие дальнейшие планы по их внедрению в городе. «Я присутствовал по приглашению на родительском собрании в конце зимы. Родители все сидели в одежде. Было плюс восемь градусов. Понятно, что необходимо было изменить температурный режим

этой школы. Когда мы обследовали систему отопления, обнаружилось, что она практически совсем не работала, поэтому мы сейчас меняем все трубы в этой школе. Кроме того, оказалось, что к школе подходит тепло 30-35 градусов, а это очень мало, чтобы отопить такое здание. Поэтому я обратился в несколько ресурсоснабжающих организаций, чтобы как-то решить эту проблему. Откликнулось ОАО «ТСК», которое проинвестировало данный проект. Более того, мы договорились с генеральным директором Александром Владимировичем Крапивиним о том, что не повышаем тариф. Я хочу сказать, что, конечно, это было не стандартное решение, но я считаю, что оно на 100 процентов было правильным для того, чтобы эту школу сделать теплой. Это первый такой проект, мы сейчас вместе с руководством ОАО «ТСК» прорабатываем вопросы, касающиеся других школ, но



это, скорее всего, будет в следующем сезоне. Мы ищем решения и для других социальных учреждений, детских садов. Думаю, что это интересно и бизнесу, т.е. Тамбов-

ской сетевой компании, и хорошо для муниципалитета, потому что, не повышая тариф, мы обеспечим теплом наших детей».

Важную задачу к прошедшему отопительному сезону выполнили и специалисты Уваровского филиала. Это строительство новой котельной в отдаленном микрорайоне города Уварово – по улице Южной. Здесь живет более тысячи человек. Поскольку район удаленный, то и потери тепла были большие, длина воздушной теплотрассы – более полутора километров. Сейчас заканчивается строительство еще одной котельной в самой удаленной части г. Уварово – в микрорайоне Молодежный, где проживает около двух тысяч человек. Работы не останавливались в течение всего зимнего периода. В этом городе планируется построить новую котельную и во втором микрорайоне, где также будут устанавливаться современные водогрейные котлы вместо паровых.

Успешное и стабильное сотрудничество с Тамбовской сетевой компанией отмечает и глава города Уварово Александр Кузнецов, считая, что администрация призвана не давать указания, а помогать, искать компромиссные решения. «В нашем городе полностью была проведена реконструкция системы

водоснабжения, заменены все системы сборных водоводов, поставлена новая система озонирования воды, построены новые скважины, которые работают в автоматическом режиме, но самый главный вопрос, который стоял перед нами – это снижение тарифов на тепло, потому что в наших платежках они составляли более 50 %. Для этого нужно было разбить город на несколько тепловых районов и построить несколько газовых блочных котельных. И так поэтапно мы стали работать совместно с сетевой компанией. За это время было заменено почти 10 км теплотрассы, то есть были снижены все потери, приблизительно в три раза. Эта зима показала, что котельная второго микрорайона, которая расположена в центре города, практически перестала работать в соответствии с нормативами, и естественно, у нас были проблемы с тепловым режимом в школах и жилых домах. Сейчас активно продолжаются работы по реконструкции этой котельной: полностью демонтировано старое оборудование, закуплено новое, установлены новые котлы, т.е. она будет полностью обновлена. Соответственно жители будут потреблять ресурс, который поможет им комфортно находиться в своих квартирах в



Миссия выполнима

УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ – ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ

→ стр. 1

холодное время года. В 2013 году планируется построить три котельных на территории первого микрорайона».

В этом году велась активная работа и в Тамбовском филиале (г. Рассказово) по реконструкции и строительству новых котельных. Так, например, была построена новая котельная на ул. Некрасова, 14-а, которая отопляет микрорайон Мальдино вместо двух ранее существовавших и уже не справляющихся с увеличивающейся нагрузкой.

В настоящий момент ведется строительство новой котельной мощностью 13,5 МВт. Ориентировочная стоимость проекта — более 20 миллионов рублей. Котельная необходима для обеспечения теплом и горячим водоснабжением жителей центральной части города Рассказово и перевода потребителей тепла от промышленной котельной ОАО «Биохим» и старой котельной на ул. Лесной. Будут построены и новые тепломагистра-

Котельные, строящиеся компанией, имеют не только высокий до 95% КПД, но и, как минимум в два раза менее затратны, чем подобные строящиеся в регионе объекты. Так, стоимость одного мегаватта мощности составляет 1,5 - 2 млн рублей, в то время как средняя цена по области от 3,5 до 5,5 млн рублей. Кроме того, они оснащены всеми необходимыми системами и приборами. Автоматизация обеспечивает бесперебойную работу комплекса оборудования без присутствия дежурного оператора. Автоматика следит за потребностью объекта в тепле с учетом погодных условий, а также самостоятельно регулирует работу всех систем для обеспечения заданных эксплуатационных режимов. Таким образом, тепловой график соблюдается более качественно и четко, а потребитель получает дополнительное экономии топлива. При нештатных ситуациях, в том числе утечка газа, регулируемая системой безопасности подача газа автоматически прекращается, что предотвращает аварии. Установка



компаний – системных операторов, обладающих новейшими технологиями, модернизированной техникой, которые могут организовать свою деятельность эффективно, работать рентабельно, удешевляя тарифы благодаря объемным показателям, и не требовать дотаций из местных бюджетов.

Тамбовская сетевая компания уделяет внимание и сельским территориям. Проводятся работы по завершению строительства котельных в с. Кариан Знаменского района, которые обеспечат бесперебойным теплом школу, детский сад, дом культуры. Планируется реконструировать котельные и в Жердевке, и Жердевском районе, которые также будут снабжать теплом социальные объекты (детский сад, районный дом культуры, общеобразовательную школу, музыкальную школу, школу с. Бурак). Новые котельные появятся и в Ржаксинском

районе. Они заменят старые, не справляющиеся с нагрузкой и будут модернизировать системы теплоснабжения, обеспечивая комфортные



дуть отоплять многие социальные объекты поселка Ржакса и района.

Инициативы Тамбовской сетевой компании и ее инвестиции

условия и улучшение качества жизни людей. А это – главные приоритеты ОАО «Тамбовская сетевая компания».



ли. Именно такой подход является самым верным и перспективным.

Как сказал глава города Рассказово Алексей Колмаков, «сетевой компанией у нас подписано соглашение, о том, что абоненты в городе обслуживаются на долгосрочных условиях. Мы каждый год вводим новые котельные. Если в прошлом году мы построили котельную на четыре мегаватта, в этом году уже на 13,5, я надеюсь, что такая тенденция сохранится. Нам нужно перестроить еще три котельных, общей мощностью где-то 30 мегаватт и тогда можно будет сказать, что вся система теплоснабжения города Рассказово перестроена, став более экономичной, эффективной и современной. Сетевой компанией вводится множество объектов не только по теплоснабжению. Очень много делается и в водоснабжении. В частно-государственном партнерстве, с поддержкой населения, которое к этому готово, можно успешно реализовывать программу по модернизации ЖКХ. Кому-то одному, или власти, или оператору, или населению это не под силу, но вместе мы сможем».

блочных котельных позволяет решить еще один важнейший вопрос – это снижение энергозатрат и повышение энергоэффективности в сфере ЖКХ. Более того, компания не только эксплуатирует объекты, но и проектирует, и строит котельные исключительно своими силами, что налагает максимальную ответственность за качество на все подразделения от проектирования до окончательного запуска.

На расширенном заседании коллегии управления ТЭК и ЖКХ области глава администрации области Олег Бетин поставил перед работниками топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства задачу сделать Тамбовщину энергоэффективным регионом за ближайшие четыре года. Вместе с тем в своем выступлении на коллегии глава региона обозначил проблемы, стоящие сегодня перед ТЭК и ЖКХ региона. По его убеждению, малые коммунальные предприятия, которые оказывают услуги населению преимущественно в сельской местности, зачастую убыточны и неэффективны, да и качество, произведенных ими работ, низкое, не отвечает современным требованиям. Выход – в привлечении крупных

Миссия выполнима

«ВСЕ МЫ ЖИВЕМ И ТРУДИМСЯ ДРУГ ДЛЯ ДРУГА»

Как известно, сфера, связанная с предоставлением услуг ЖКХ населению, одна из самых сложных и проблемных. О перспективах развития топливно-энергетического комплекса области, о трудностях, встречающихся на пути тех, в чьи служебные обязанности входит жизнеобеспечение людей, мы беседуем с начальником регионального управления ТЭК и ЖКХ Владимиром Копыловым.

- Сфера тяжелая для тех, кто ее не понимает. Да, законодательство ставит нам определенные рамки, причем, оно, к сожалению, не всегда совершенно. Однако если ты долгие годы трудишься в этой сфере, стараешься вникнуть в каждую мелочь, то и решение каких-то проблем ты видишь, даже если они сложные.

■ - Скажите, в чем основные сложности?

- Мы находимся на передовой каждый день. Услуги для населения должны быть качественными и должны быть оказаны вовремя. Люди платят хорошие деньги и справедливо требуют, чтобы предоставленные им услуги были надежными и в необходимом объеме. Время

деральных программах. Второй год мы участвуем в программе «Чистая вода». Кстати, и Тамбовская сетевая компания также активно участвует в этой программе и ее результаты хорошо видны в г. Котовске, Рассказово, Уварово. Это и программа капитального ремонта многоквартирных домов, которая коснулась 17 муниципальных образований области. Если раньше люди с трудом соглашались на 5% софинансирования этой программы, то сейчас сознание продвинулось настолько, сто население готово пойти на софинансирование уже 35-40%, лишь бы только эта программа не была остановлена. Планируем мы также войти в федеральную программу энергосбережения. Понятно, что вхождение в феде-



идет, какие-то проблемы решаются, какие-то не так быстро, как нам бы хотелось...

Кроме того, сети в области как электрические, так и водопроводные очень устаревшие. Особенно это касается сельской местности. Люди жалуются летом на водоснабжение, зимой на недостаточное тепло, на недостатки в поставке электричества, перепады напряжения. Много проблем и порой решение находить тяжело. Особенно, если учитывать реалии нашей жизни, т.е. то, что все должно решаться за счет населения и ресурсоснабжающих организаций. Затрат много, все они закладываются в инвестиционные программы, а потом ложатся в тариф...

■ -А перспективы у отрасли есть?

- Перспективы есть всегда. Это, например, участие в фе-

деральную программу – это средства. А есть средства – значит, будет и осязаемый результат.



■ - Как на территории области реализуется недавний закон об энергосбережении?

- Во всех бюджетных организациях нами установлены приборы учета, обследованы объекты, где существует «уход» тепла, в связи с этим были заменены окна в учреждениях здравоохранения, культуры, в Доме печати. Выделялись федеральные средства на реконструкцию и строительство новых котельных. Здесь хотелось бы отметить успешные инициативы Тамбовской сетевой компании. Их результаты видны и в электроснабжении, и в снабжении населения водой. К сожалению, в основном это касается городов, районных центров. Хотя, конечно, нельзя не отметить и работы в сельской местности. Это и с. Кариан, и с. Сампур. Понятно, что ни одна компания не будет работать себе в убыток. Это правильно, но в селах сейчас очень много проблем. И конечно, нам хотелось

бы, чтобы они решались более активно. Раньше сети принадле-



жали совхозам, колхозам, сейчас они на балансе сельсоветов, а это значит, что средств на их обслуживание, содержание не хватает, не говоря уже о реконструкции или замене. Оставляет желать лучшего и качество воды в селах. Тамбовская сетевая компания, понимая, что основное в предоставлении услуг – это надежность, вкладывает немалые собственные средства. Здесь нельзя вновь не сказать об объектах теплоснабжения. Это новые котельные в Уварово, в Рассказово, в Жердевке, других населенных пунктах. Это хорошая тенденция. Особенно если учесть взаимодействие и сотрудничество на взаимовыгодной основе между компанией и администрациями городов и районов, которые в свою очередь, должны стремиться к тому,

чтобы обеспечить стабильность этого сотрудничества. Я имею в виду, в частности, своевременное решение вопросов о долгосрочной аренде объектов, чтобы компания могла спокойно инвестировать средства, не боясь никаких перемен. Политический маятник может раскачиваться как угодно, но у бизнес-структур должна быть уверенность в завтрашнем дне. Кстати сказать, Тамбовской сетевой компанией много делается для того, чтобы уверенность в завтрашнем дне была и у людей, т.е. для того чтобы повысить надежность такой своей услуги, как электроснабжение. И то, что этот путь правильный, подтверждено временем. Новые материалы, новые технологии, новое оборудование – все это помогает без потерь и серьезных аварий пройти через стихийные бедствия и ураганный ветер, не позволить людям замерзнуть даже в самые сильные холода, дать населению действительно чистую воду с хорошими показателями и в достаточном объеме. Радуется, что компания пусть мелкими шагами, но идет вперед. Главное – не останавливаться в развитии.

■ - Владимир Иванович, нет человека, которого бы, так или иначе не касалась сфера, которой вы руководите. Что вы считаете главными в вашей работе?

- Мы все живем и работаем друг для друга. Кто-то делает телевизоры, кто-то холодильники, кто-то ставляет электроэнергию, кто-то следит за состоянием сетей. И если где-то на каком-то участке ты схалтурил, на другом, - кто-то еще, то и тебе это вернется в виде некачественного товара или услуги, которую плохо выполнил кто-то другой. Поэтому всегда надо быть добросовестным и ответственным, думать о том, что ты делаешь свою работу для людей, а значит, и для себя, для своей семьи, для своих близких. Тогда и проблем будет гораздо меньше.

РАБОТАТЬ БЫСТРО, КАЧЕСТВЕННО И ВЫГОДНО

ОАО «Тамбовская сетевая компания вкладывает деньги в строительство многих объектов, а реализацию различных проектов. О том, что это дает компании, нам рассказал заместитель генерального директора ОАО «ТСК», технический директор Сергей Петрович Нестеренко.

Все процессы жизнеобеспечения тесно связаны с экономикой. Она – основа основ. И, несмотря на то, что социализм остался в далеком прошлом, один из его известных постулатов, высказанный в свое время руководителем советского государства, имеет право на существование и сейчас. Помните выражение: «Экономика должна быть экономной»? Так вот, разумная экономия – одна из составляющих эффективной работы и в наши дни.

В каждый новый объект нашей компанией вкладываются немалые средства. В этом тоже экономика. Ведь надо сделать так, чтобы это было выгодно.

Например, реконструкция электрических сетей. В Ржаксе, Мукшае, Пичасво, Жердевке с ее помощью решены две задачи: повышение надежности и уменьшение потерь. Раньше, при старых сетях, потери составляли 20-30%, а сейчас – 5-6%. А это реальные деньги. Кроме того, после реконструкции сетей не придется проводить их частый ремонт, в том числе дорогостоящий, уменьшаются и затраты на их содержание.

Если говорить о теплофикации, то проводя строительство новых котельных, как например, в г. Рассказово на ул. Некрасова, где вместо двух теперь работает одна новая котельная, обслуживающая район Мальшино, мы выходим на экономию газа около 50% и электроэнергии – на 25%. Более того, такие котельные работают в автоматическом режиме, что позволяет исключить человеческий фактор, а во-вторых, уйти от затрат на содержание определенного штата сотрудни-

ков. А это тоже реальная экономия средств.

Возьмем водоснабжение. Здесь эффективность несколько меньше. Но, тем не менее, реконструкция водопроводных сетей, во-первых, также повышает надежность, снижает в разы количество аварий, практически сводя их к нулю, ведь мы используем при строительстве и реконструкции долговечные полиэтиленовые трубы, которые еще и позволяют повысить качество водоснабжения населения. Соответственно уменьшаются затраты на ремонт. То есть мы не латаем старые из года в год переходящие дыры, а проводим реконструкцию и капитальный ремонт. Используя при этом новые современные технологии и материалы.

Комплексный подход дает нам возможность освободить часть средств и направить их на другие нужды и цели, внедрить что-то новое. Например, сейчас мы вводим такой новый для нас элемент, как строительство небольших котельных с котлами наружной установки. То есть при этом не строится большое здание, и, источник тепла можно максимально приблизить к объекту. Что в свою очередь, позволит уменьшить потери тепла и улучшить качество подаваемой услуги.

Поэтому вкладывать деньги и инвестировать подобные проекты выгодно. И прежде всего, потому, что это позволяет улучшить качество жизни наших граждан. Ведь, как говорили древние, тот получил настоящую выгоду, кто принес выгоду людям.



ОСОБАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Текущий год для филиала компании в г. Котовске выдался очень напряженным. О трудовых буднях, о том, чем живет филиал, рассказывает нам с присущей ему энергией Михаил Альбертович Терехов, который работает в компании с 2003 года, т.е. по сути, с момента ее создания. Уже более четырех лет он руководит Котовским филиалом.

В зону ответственности филиала входит п. Знаменка, п. Сатинка, восемь сел и г. Котовск. Сотрудники филиала обеспечивают электроснабжением, водоснабжением и водоотведением жителей всех указанных населенных пунктов. С этого года благодаря договоренностям между руководством города Котовска и сетевой компании к этим услугам добавится и теплоснабжение. Уже сейчас строится котельная с наружным размещением котлов контейнерного типа, которая обеспечит тепло одну из школ города. Речь идет о первой школе, которая находится на так называемой тупиновой линии, и тепла ее ученикам всегда не хватало. Теперь в филиале уверены, что эта проблема будет решена.

Планов у филиала много: это и строительство 12 километров водо-

Планируется в текущем году построить и новую станцию очистки воды, которая обеспечит качественной водой северную часть города, а это более 4,5 тысяч жителей. Известно, что на водозаборе качество воды отвечает всем требованиям, а при транспортировке по трубам, среди которых есть и металлические, и асбестовые, к населению питьевая вода попадает уже с другими, более худшими показателями. «Очистка методом озонирования позволит значительно улучшить качество подаваемой питьевой воды нашим жителям», - говорит руководитель филиала М.А. Терехов. «В будущем, есть планы построить еще две такие станции».

В Котовске с учетом развития города компания пробурила артезианскую скважину, которая обеспечивает бесперебойную подачу воды



проводных сетей. 80% этих сетей имеют стопроцентный износ, поэтому такие работы очень нужны городу и очень своевременны. Хотя то, что происходит строительство сетей будет в черте города очень усложняет работу. Ведь придется учитывать наличие самых различных коммуникаций – это и теплотрассы, и газопровод, и телефонная связь, и т.д. Компания использует только современное оборудование, в данном случае это полиэтиленовые трубы,

жителям микрорайона Солнечный. Планируется провести такую же работу и в Северном районе города.

Так исторически сложилось, что в городе-спутнике Тамбова электроснабжение осуществляется в основном с помощью кабельных линий электропередачи. Во многих случаях это помогает избежать аварий при всевозможных стихийных бедствиях, которые теперь зачастую происходят на территории нашей области. Но у этих линий также



которые отличаются долговечностью. А это значит, что на этих участках можно будет на долгое время забыть об аварийности.

существует определенный срок эксплуатации. В текущем году сотрудники филиала планируют заменить 10 километров внутригородских линий. Если учитывать, что город



Котовск вытянулся в длину на восемь километров, а ширина его и того меньше – четыре километра, то становится ясно, что 10 километров линий электропередачи – это довольно много.

То, что компания следует правильным курсом, подтверждается на практике. В Сампуре, где износ электрических сетей составлял 100%, деревянные опоры были в полусгнившем состоянии, те-



перь построены воздушные линии электропередачи с использованием бетонных опор и самонесущего изолированного провода. И все ураганы с сильнейшими порывами ветра, которые пронесли, в том числе и по этим местам, показали их надежность. И эта работа продолжается. То же самое – в р.п. Знаменка, где также проведена реконструкция электросетей.

В филиале трудятся более 200 человек. Здесь каждый от слесаря до директора понимает, что работает в команде. «Дух команды должен быть у всех, - считает директор, - на него влияют и правильно поставленные задачи. Человек должен знать, что он делает свою работу не только для организации, но и для себя лично, для своей семьи, для всех горожан». Раз в квартал руководитель обязательно встречается с людьми, общается с ними, чтобы знать изнутри, какие есть проблемы, какое настроение у людей, что их тревожит, что радует, как им работает. Это тоже составляющая, благодаря которой формируется командный дух, от которой он во многом зависит, - считает Михаил Альбертович. В филиале прак-

тически нет текучки, коллектив полностью сформировался, в нем нет так называемого отрицательного балласта. Здесь особую ставку делают на молодые кадры. Успехи в работе, профессионализм и ответственное отношение к делу вызывают уважение ПТО Евгений Денисов, начальник цеха водоснабжения Владимир Алтухов, начальник сатинского производственного отделения Сергей Самородов,

сотрудники предпенсионного возраста. «Это, конечно, глобальная проблема, которая касается не только нашего филиала, и даже не только одной нашей компании», - сетует директор. «Мы активно сотрудничаем с местным промышленным техникумом, участвуем в ярмарке вакансий. Это наша основная кухня кадров. Более 70% сотрудников вышли из стен этого учебного заведения».

Большое место в работе филиала занимает и социальная деятельность, особенно если учесть, что его директор – депутат местной городской думы, и люди к нему обращаются с самыми разными проблемами, касающимися, в том числе не только профессиональной деятельности. В городе Котовске силами филиала построено восемь детских площадок и две спортивных. Кстати, спорт в филиале на почетном месте. Его сотрудники, принимая участие в соревнованиях, практически всегда занимают призовые места в различных видах спорта. Филиалом был заключен договор с местным физкультурно-оздоровительным комплексом, и сотрудники с удовольствием занимаются спортом в свободное время. Все это, по мнению директора филиала, тоже говорит о присутствии командного духа. «Наша работа, кроме ее важности, поскольку она связана с жизнеобеспечением людей, интересна и своеобразна тем, что не приходится следить за временем. День проходит, вернее, пролетает, а ты этого и не замечаешь. И всегда виден результат труда каждого и его самоотдача». Это, по мнению М.А. Терехова, накладывает особую ответственность.



Вперед!

ЭТА СЛУЖБА И ОПАСНА, И ТРУДНА

Показатели по минимизации потерь у компании одни из лучших в области. Это, безусловно, результат реконструкции сетей, и в тоже время – свидетельство добросовестной работы соответствующей службы.

Служба транспорта электроэнергии осуществляет полное отслеживание перехода электроэнергии в Тамбовской сетевой компании от момента получения до ее отпуску потребителю. На этом пути возникает множество всевозможных нюансов и неожиданностей. Специалисты службы не только считают киловатты, от них требуется знание законодательства, связанного в том числе, и с передачей электроэнергии, других правовых норм (сюда входят и вопросы о неприкосновенности имущества, личности, уголовное право, гражданский и административный кодекс и т.д.). Они должны быть максимально подготовлены и компетентны во всех вопросах, связанных с передачей электрической энергии, уметь осуществлять учет, пресекать хищения, предотвращать

тех, а методично и точно выполнять свою работу: съемки, четко проводить все замеры, оценивать состояние энергопринимающего устройства, устанавливать приборы учета. «Несмотря на сопротивление потребителя необходимо действовать в рамках законодательства и скрупулезно соблюдать всю процедурную часть, оценивая ситуацию, т.е. в итоге добиваться главного – чтобы был результат проделанной работы», – продолжает наш разговор Николай Петров, начальник службы транспорта электроэнергии.

Тогда самое и в филиалах – начальник отдела, отвечающего за транспорт электроэнергии, должен быть в курсе всего, что происходит на территории ответственности филиала: знать все предприятия, их руководителей, виды деятельности, которые они



работу связана с самыми разными людьми. Умение убедить, найти подход, взаимовыгодные формы общения, т.е. добиться положительного результата для компании – вот их основная задача», – продолжает Светлана Викторовна. И такие люди в компании есть. Это Павел Дубровин, ведущий инженер службы транспорта электроэнергии. Он не просто занимается выявлением хищений, а старается обнаружить специальные приборы, которые «помогают» скрыть реальное потребление электроэнергии. Несмотря на свой небольшой опыт, Павел Сергеевич имеет достаточные навыки в четком и безошибочном определении искаженных показателей. Он прекрасно разбирается в вопросах, связанных с нарушением государственных пломб на приборах учета. Его отличает особое чутье и, что называется, наметанный глаз.

Один из старейших и опытейших сотрудников – начальник отдела транспорта электроэнергии Жердевского филиала Александр Петрович Попов. У него всегда все под контролем. Он хорошо знает правовую базу, оперативно и четко отслеживает объемы потребления, никогда ничего не упускает. Сотрудники шутят, что ни один потребитель не уйдет от внимания Александра Петровича. Хорошим аналитиком является и ведущий инженер Котовского филиала Максим Якухин. Он самостоятельно разработал компьютерную программу, создал базу



и женщины, несмотря на то, что, как мы не раз могли убедиться, труд этот далеко не легкий и спокойный. Галина Александровна Банникова в компании работает не так давно, но опыт работы, в том числе и со сложными объектами у нее большой. Она эффективно координирует действия сотрудников отдела, выезжает на проверки и обследования узлов учета, которые требуют повышенного внимания. Поэтому и у отдела Моршанского филиала хорошие показатели.

В Уварово также есть грамотный работник. Это Ирина Овчинникова. Она умеет грамотно и профессионально работать с информацией, анализирует ее, осуществляет контроль, выявляет неблагонадежных потребителей. Ей удается осуществлять стратегическое планирование, прогнозирование. Ее отчеты всегда отличаются объективностью и качеством.

Уже два месяца в Тамбовском филиале показатели по неизбежным потерям не превышают установленную норму. Во многом это результат как совместной работы службы транспорта электроэнергии, так и работы начальника отдела Тамбовского филиала Татьяны Борисовны Барасовой. Несмотря на один из самых сложных участков, Татьяна Борисовна не побоялась взять на себя ответственность, возглавила отдел

транспорта электроэнергии, навела порядок с документацией, выстроила работу отдела буквально с нуля. Она не имеет опыта технической работы, однако в этом ее дополнением выступает один из опытейших работников Анатолий Михайлович Черкасов. Он умеет использовать нормативные документы в практической деятельности, прекрасно знает все измерительные приборы, многое умеет и передает эти умения и знания молодым сотрудникам.

Познакомившись со работой службы транспорта электроэнергии, побывав в нескольких рейдах, при выявлении злостных хищений, невольно вспоминаешь строки из известной песни: «Наша служба и опасна, и трудна. И на первый взгляд, как будто не видна. Если кто-то кое-где у нас порой честно жить не хотят». ... все это вполне подходит к работникам службы транспорта электроэнергии.



технические потери. Выполнение этих требований невозможно без аналитической работы, которая позволяет наносить точечные, а поэтому ощутимые удары по потерям. «Нужно хорошо знать все объекты, иными словами, приносить компании эффективность и минимизировать материальные затраты», – отмечает заместитель генерального директора по реализации услуг, вопросам метрологии и перспективного развития Светлана Викторовна Григорьева, «Работа этих сотрудников – это и кабинетная работа, и труд в «полевых» условиях, которые зачастую приближены к боевым». Приходится сталкиваться с недовольством тех, кто уклоняется от оплаты за реально потребленную энергию, а попросту говоря, ворует ее, применяя всевозможные ухищрения. Некоторые из таких потребителей устраивают провокации, оскорбляют сотрудников, угрожают им, иногда совершенно бесовски лезут в драку. Однажды сотрудники службы были заперты злоумышленником в помещении трансформаторной подстанции, которая сама по себе является объектом повышенной опасности. При этом необходимо сохранять самообладание, не опускаться до уровня нападаю-



осуществляют, следить за учетом электроэнергии и ее оплатой. Они должны знать все технические новшества, которые могут применить сами, а также те, которые могут применить потребители, желая скрыть реальное потребление и уклониться от оплаты. «Люди, которые работают здесь имеют смекалку, постоянно ищут способы борьбы с хищениями, определяют тактику определения этих хищений, то есть они полностью исследуют объект и ситуацию и стараются найти так называемое противоядие, т.е. эффективный способ борьбы. При этом им необходимо быть дипломатами, т.к. их

Мы – команда

ЗАКАЛКА НЕ ПОДВЕЛА

В соревнованиях по пулевой стрельбе, которые в начале лета прошли в компании, приняло участие 30 человек. Они были разбиты на шесть смен, и турнир начался. Команда: «Огонь!», и стрелки сделали по три пробных выстрела. А затем десятью выстрелами пытались поразить мишень.

Лидеры определились сразу. Ими стали: Юрий Шалаев, Владимир Комбаров, Виктор Дементьев, Валерий Нефедов, еще один Владимир Комбаров из ОАО «ТОСК», и одна из трех женщин-участниц Ольга Чернышова. Они и вышли в финал. Победителем соревнований стал Юрий Шалаев, начальник газовой службы компании. Он с самого начала показал лучший результат, остался стабильным и в финале. Примечательно, что решение об



участии в соревнованиях Юрий Владимирович принял буквально за пару часов до них. Невольно возник вопрос, где победитель

усиленно тренировался. Эта юношеская увлеченность осталась у Юрия Владимировича и сейчас. Он буквально преобра-



зился, рассказывая о том, что, по его мнению, главное в таком виде спорта, как биатлон, стрельба. «В момент выстрела человек должен быть очень собран, сосредоточен, уверен в себе, хладнокровен. Нажимая на курок, спортсмен должен точно знать, что пуля попадет в цель, потому что результат твоего выстрела – главное. «Главное нажатие на спусковой крючок, это не просто слова. За этим кроется техника выстрела, которой можно добиться только упорными тренировками. Происходит концентрация, стрелок как бы посылает импульс вперед пули». Спортсмены говорят: «Не надо ждать выстрела. Он происходит сам собой, благодаря твоим усилиям, почти автоматически, когда концентрация этих усилий достигает высшей точки. Как, например, в борьбе, когда борец не думает, какой прием он сейчас выполнит. Это делает сам натренированный организм».

В армии тоже, конечно, умения нашего героя были востребованы, ну а потом Юрий Владимирович занимался всем понемногу: футболом и волейболом, настольным теннисом, легкой атлетикой. И вообще к спорту наш коллега относится очень положительно, хоть и не занимается сейчас им серьезно. На вопрос, почему, Юрий Владимирович шутит: «Раньше

я удивлялся, почему люди после 40 лет не занимаются спортом. А сейчас и сам практически не занимаюсь. Семья, работа, рутина – все это затягивает, обрастаешь каким-то мхом. Конечно, это надо менять. Поэтому очень хорошо, что в компании в течение года проводятся спартакиады, соревнования, – считает Юрий Владимирович, – все это помогает как-то расшевелить людей. А соревновательный дух объединяет, превращает их в команду». От себя добавил, что Юрий Владимирович пообещал принимать участие во всех соревнованиях, проводящихся в компании.

Возвращаясь к прошедшему турниру, необходимо отметить, что Юрий Владимирович не стрелял 20 лет, и его победа говорит о том, что главное – овладеть навыками по-настоящему, тогда они не утратятся, с годами. «И важно зрение не потерять за это время», – смеется Юрий Владимирович. Уверенности в победе у лидера соревнований не было. Было огромное желание вновь почувствовать тяжесть приклада на своем плече, холод металла, заставить организм предельно сконцентрироваться и на мгновение вернуться в свою юность. Закалка не подвела!



Хроника событий

**Поздравляем юбиляров и всех именинников!
Желаем здоровья, успехов и удач во всех делах, благополучия
и мира в семьях и всего - всего только самого доброго!**

АПРЕЛЬ
Нестеренко Сергей Петрович – 7 апреля
Грук Елена Владимировна – 4 апреля
Шаронин Сергей Григорьевич – 18 апреля
МАЙ
Аверин Виталий Владимирович – 11 мая
ИЮНЬ
Горденков Андрей Викторович – 9 июня
Медведева Анастасия Валерьевна – 10 июня
Дубровин Павел Сергеевич – 14 июня

Свиштунов Алексей Сергеевич - 19 июня
Сеничкина Татьяна Владимировна – 20 июня
ИЮЛЬ
Беседа Роман Рудольфович - 27 июля
Пушкарева Юлия Александровна - 27 июля
АВГУСТ
Степанов Игорь Валентинович - 2 августа
Бухтыаров Юрий Михайлович – 12 августа
Невский Евгений Игоревич – 19 августа
Шкригунов – Алексей Николаевич – 19 августа

Мы – команда

ДОБЛЕСТНЫЕ ОГНЕБОРЦЫ

10 июля В Парке Победы состоялся смотр добровольных пожарных дружин и команд Тамбовской области. Такой смотр проходит в регионе впервые. Добровольцы, хоть и не спасатели, но, порой, им первым приходится выходить на борьбу с огнем. По словам заместителя главы администрации области Н.М. Перепечина, создание добровольческих дружин имеет глубокий смысл. В области работают 262 таких отряда, состоящих из пяти тысяч наших земляков, по-настоящему отважных людей, всегда готовых прийти на помощь, защитить наших граждан и их имущество от стихии. «Сегодня мы рассчитываем, что в ходе это-

го смотра все подразделения покажут истинную боевую готовность к любым самым неожиданно развивающимся событиям и могут погасить любую пожарную точку по первой команде», - сказал Николай Перепечин. Руководители области пожелали участникам смотра, которым приходится иногда, осуществлять свою деятельность в условиях, приближенных к боевым, как это принято у пожарных, сухих рукавов.

Примечательно, что в смотр, где было представлено и снаряжение, и форма, и специализированные машины, принимала участие и наша компания, которая была единственной из организаций с негосу-



дарственной формой собственности. Поскольку Компания эксплуатирует газовые котельные, которые представляют собой опасные производственные объекты, было принято решение в соответствии с законодательством организовать добровольные пожарные команды, которые оснастили необходимым оборудованием, формой и т.д. Тамбовскую сетевую компанию представлял Котовский филиал. Члены нашей команды смотрелись весьма внушительно рядом с охранным предприятием и казачьим подразделением. Представители МЧС России с интересом рассматривали форму,

приобретенную для нашей команды, которая выдерживает высокие температуры и позволяет максимально принять участие в борьбе с огнем. Следует отметить, что в компании создано четыре команды, кроме Котовского, еще и в Мичуринском, Уваровском, Тамбовском филиалах. Все члены команд прошли обучение в пожарных частях, все 20 человек внесены в реестр добровольных пожарных, а ребятам из Котовска в торжественной обстановке вручили удостоверения, дающие право первыми, до приезда профессиональных пожарных бригад, начать борьбу с огненной стихией.

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ - ЗДОРОВЫЙ ДУХ

В середине июля по инициативе Тамбовской сетевой компании был проведен День здоровья совместно с администрацией г. Рассказово.

В очень живописном месте недалеко от Рассказово была выбрана площадка, установлены палатки, натянута волейбольная сетка, и в назначенный час соревнования начались. К сожалению, капризы погоды вмешались в их проведение, но это не испортило общего настроения. Сотрудники ОАО «ТСК», ОАО «ТОСК» и администрации районного центра состязались в самых различных видах спорта. Это и волейбол

(здесь в напряженной борьбе первенство осталось за командой рассказовцев), и стрельба из пневматического оружия и из лука, и толкание ядра, и перетягивание каната (самыми сильными показали себя сотрудники ОАО «ТОСК», не проиграв ни одной партии). Веселой, но весьма непростой была эстафета. Свою ловкость продемонстрировали сотрудники нашей компании, с большим отрывом выигравшие у сильных соперников.

Розданы награды, призы и подарки, но все пришли к единому мнению, что в этой борьбе нет проигравших и по-



бедителей. Какой бы банальной не показалась фраза, но победила дружба и сотрудничество. Руководители организаций выразили надежду, что эти встречи на рассказовской земле станут доброй традицией. И девиз, провозглашенный

генеральным директором ОАО «ТСК» А.В. Крапивиним: «Вместе работаем, вместе отдыхаем» будет касаться теперь не только нашей компании. До следующего года, до следующего Дня здоровья, Дня общения, Дня дружбы!

