

ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ АО «ТАМБОВСКАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

№ 1 (15), 22 ДЕКАБРЯ 2022 Г.



В 2022 году «Тамбовская сетевая компания» отметила юбилей – двадцать лет с момента основания. На протяжении всего этого времени сотрудники добросовестно выполняли свою работу, способствуя развитию компании и ее становлению как одного из лучших поставщиков коммунальных ресурсов в регионе. Этот номер – не только о результатах работы компании, но и о людях, которые связали с ней свою жизнь. С чего начиналась «ТСК», как и благодаря кому развивалась все эти годы – из первых уст.



Наша группа в vk





**УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ
«ТАМБОВСКОЙ СЕТЕВОЙ КОМПАНИИ»!
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С 20-ЛЕТИЕМ КОМПАНИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ –
ДНЁМ ЭНЕРГЕТИКА!**

Энергетический комплекс Тамбовской области – не только важная составляющая часть экономики региона, но и основа комфортной жизни тамбовчан. Рост промышленности, стабильная работа транспорта, организаций, учреждений, тепло и свет в каждом доме обеспечиваются в том числе благодаря вашему трудолюбию и ответственному отношению к делу.

Вот уже 20 лет вы успешно решаете самые сложные задачи по развитию жилищно-коммунального хозяйства нашей любимой тамбовской земли, оказывая весь спектр коммунальных услуг – от электроснабжения до вывоза ТКО. Уверен, что ваш профессионализм позволит и в дальнейшем оказывать услуги на высоком уровне и быть примером для коллег не только в нашем регионе.

Искренне желаю каждому из вас крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма, благополучия, безаварийной работы и новых профессиональных успехов!

Максим ЕГОРОВ,
Глава Тамбовской области

От всей души поздравляю АО «Тамбовская сетевая компания» с 20-летним юбилеем со дня основания. Все эти годы предприятие уверенно развивается, расширяет сферу деятельности, эффективно сотрудничает с муниципалитетами области. Сегодня это один из крупнейших сетевых операторов топливно-энергетического комплекса Тамбовской области.

Токаревский район имеет многолетнее сотрудничество с «ТСК», результатом которого является множество успешно реализованных проектов, направленных на улучшение качества жизни токаревцев.

Полностью обновлена и модернизирована система энергообеспечения рабочего посёлка Токаревка, проложены современные линии электропередачи, установлены трансформаторные подстанции, приборы учёта. Сегодня даже при экстремальных погодных условиях токаревцы обеспечены надёжным электроснабжением. Также АО «ТСК» выполняет работу по теплоснабжению бюджетных учреждений района. На сегодняшний день на обслуживании Тамбовской сетевой компании находится двадцать три котельных в районе. В последние годы компания также оказывает услуги населению района по вывозу твёрдых коммунальных отходов.



Могу с уверенностью сказать, что АО «ТСК» – надёжный партнёр. Здесь работают настоящие профессионалы, верные своему делу люди.

Сердечно поздравляю коллектив Тамбовской сетевой компании с профессиональным праздником, Днём энергетика, и с 20-летним юбилеем. Желаю успехов в дальнейшей работе, а также реализации новых проектов на благо жителей нашего региона!

Виктор АЙДАРОВ,
глава Токаревского района

Говоря о сотрудничестве с Тамбовской сетевой компанией, я могу отметить только позитивный опыт в решении всех насущных проблем Сампурского района, особенно в сферах водоснабжения и обращения с ТКО. Любые возникающие вопросы всегда решаются в оперативном и конструктивном диалоге, что не может не радовать. Кроме того, в ответ на нашу совместную работу имеется положительный отклик со стороны населения Сампурского района, поэтому я считаю, что с Тамбовской сетевой компанией нам действительно повезло.

Как представитель органов местного самоуправления, я очень доволен тем взаимодействием, которое сложилось у нас с АО «ТСК» на столь высоком, доверительном и даже дружеском уровне, что, несомненно, является результатом совместной работы на протяжении длительного периода времени. Сейчас наша основная задача заключается в том, чтобы сохранить достигнутый уровень плодотворного сотрудничества и приумножить успешный опыт в решении возникающих проблем.

В преддверии Дня энергетика и но-



вогодних праздников мне хотелось бы пожелать сотрудникам Тамбовской сетевой компании безаварийной работы, счастья и благополучия! Пусть ваша организация продолжает развиваться изначально заданными ею темпами и достигает новых вершин. Со своей стороны я надеюсь на продолжение нашего сотрудничества в таком же исключительно эффективном ключе.

Анатолий САМОРОДОВ,
глава Сампурского района

Сердечно поздравляю работников и ветеранов энергетического комплекса с профессиональным праздником!

Энергетическая отрасль по праву считается одной из самых жизненно необходимых, сложных и ответственных. От ежедневного труда энергетиков напрямую зависит стабильная работа предприятий, организаций и учреждений, объектов социальной сферы, комфорт в домах наших жителей.

Быть энергетиком непросто. Это ответственное дело, требующее оперативности, чёткости действий в подчас экстремальных ситуациях. Ваши знания и профессионализм способствуют успешному решению производственных задач в любое время, в любых погодных условиях.

Уважаемые сотрудники АО «ТСК»! Поздравляю вас также с 20-летием организации! Пусть в вашей работе не будет непредвиденных ситуаций, а объекты, обслуживаемые вами, экс-



плуатируются надёжно и безаварийно. Желаю вам крепкого здоровья, мира, добра, благополучия и успехов в нелегком, но таком необходимом труде!

Владислав ДЕНИСОВ,
глава города Уварово

Тамбовская сетевая компания в этом году отмечает 20 лет с момента основания. За это время в городе Моршанске были проведены масштабные работы по реконструкции объектов коммунальной инфраструктуры, реализации комплекса мероприятий по изменению системы обращения с отходами, выстроено эффективное взаимодействие с муниципалитетом и по другим направлениям деятельности компании. За минувшие 20 лет своего существования компания накопила достаточный опыт, чтобы обеспечивать эффективное производство и поставку коммунальных энергоресурсов, является одним из крупнейших сетевых операторов топливно-энергетического комплекса Тамбовской области.

Безусловно, этот высокий уровень работы Общества обусловлен наличием высококвалифицированного кадрового персонала как среди руководящего состава, так и среди специалистов среднего звена и рабочих специальностей, чьи мастерство и профессионализм позволяют в полном объеме осуществлять все поставленные задачи. В Моршанске трудятся компетентные и ответственные сотрудники – именно благодаря их каждодневному труду в наши дома в достатке и в срок посту-



пает не только электроэнергия, но и тепло, горячая и холодная вода и весь комплекс услуг, немыслимый без труда энергетика!

В преддверии юбилея компании и профессионального праздника, Дня энергетика, я от всей души поздравляю сплоченный коллектив Моршанского филиала АО «ТСК». Пусть ваша жизнь будет наполнена энергией и оптимизмом, а сердца – теплом и светом!

Алексей БАННИКОВ,
глава города Моршанска



Разрешите от всей души поздравить руководство и сотрудников Тамбовской сетевой компании с 20-летием со дня основания!

В совместной работе с коллективом и руководителем Рассказовского филиала АО «ТСК» мы ежедневно решаем главную задачу — чтобы наши жители жили в теплых домах и квартирах, были обеспечены электричеством, горячей и холодной водой. И хочу сказать, что эту работу сотрудники сетевой компании выполняют на «отлично». В Рассказове на протяжении нескольких лет модернизируются и реконструируются объекты коммунальной инфраструктуры. Это способствует тому, что даже в самых неблагоприятных погодных условиях ликвидация их последствий происходит за считанные часы, а значит — и восстановление снабжения населения.



В профессиональный праздник хочу пожелать всем, кто работает для того, чтобы в наших домах было тепло и светло, добра и благополучия. Счастья, мира и здоровья вам и вашим семьям!

Алексей КОЛМАКОВ,
глава города Рассказово

Между АО «ТСК» и Ржаксинским поссоветом было налажено тесное взаимодействие еще с момента образования вашей организации в нашем районе. Согласно договору аренды объектов централизованной системы холодного водоснабжения Ржаксинского поссовета Ржаксинского района Тамбовской области, АО «ТСК» занимается техническим обслуживанием водопроводов, скважин, башен на территории, обслуживанием уличного освещения, вывозом мусора.

В 2020 году было заключено концессионное соглашение с АО «ТСК» в отношении систем коммунальной инфраструктуры рабочего поселка Ржакса, в рамках которого в 2021 году Тамбовской сетевой компанией была проведена модернизация скважины по улице Школьной, а в 2022 году компания модернизировала скважины на улице Проезжей.

В качестве одного из положительных моментов совместной работы с Тамбовской сетевой компанией хотелось бы отметить, что за последние годы заметно увеличилось количество населенных пунктов в районе, где об-



служивающей организацией АО «ТСК» осуществляется сбор мусора бестарным способом. Замечаний по работе АО «ТСК» нет.

Сердечно поздравляю руководство и сотрудников Тамбовской сетевой компании с Днем энергетика! Желаю вам и вашим семьям тепла, благополучия и успехов!

Николай КОЗАДАЕВ,
глава Ржаксинского района

Уважаемые сотрудники Тамбовской сетевой компании, в преддверии вашего профессионального праздника, Дня энергетика, хочется поздравить всех причастных к этой отрасли людей.

Энергетика — одна из базовых отраслей экономики и одна из самых важных сфер российской промышленности. От успешной работы отрасли и ее эффективного развития зависят конкурентоспособность бизнеса, надежное функционирование жилищно-коммунального хозяйства, социальное благополучие граждан. Ведь свет и тепло — главные составляющие качества жизни каждого современного человека.

Могу сказать, что доволен работой компании на территории города Кирсанова. Все возникающие проблемы решаются оперативно, эффективно выстроено взаимодействие. Благодаря вашему профессионализму, компетентности, ответственному отношению к делу в наших домах горит свет, бесперебойно работают предприятия, государственные учреждения, школы, больницы, детские сады.



Особой благодарности заслуживают ветераны отрасли, чей труд и опыт заложены в основу современной электроэнергетики.

Позвольте от себя лично и от лиц жителей города Кирсанова пожелать вам неисчерпаемой энергии, крепкого здоровья, благополучия и дальнейших профессиональных успехов!

Сергей ПАВЛОВ,
глава города Кирсанова

Мощный энергокомплекс был и остается основой для развития экономики и социальной сферы нашего региона и страны в целом. Он обеспечивает промышленный рост, стабильную работу транспорта, организаций, учреждений и потребности населения в энергоресурсах.

От плодотворного труда специалистов сферы сегодня зависит работа промышленных предприятий, малого и среднего бизнеса, комфорт жителей Тамбовской области и города Мичуринска.

АО «Тамбовская сетевая компания» — один из крупнейших сетевых операторов топливно-энергетического комплекса региона. Вот уже 20 лет его специалисты достойно продолжают трудовые традиции, заложенные ветеранами отрасли, внедряют современные технологии, обеспечивая уют и тепло тамбовчан.

Для того чтобы в домах жителей было тепло и светло, в ТСК трудятся более 2000 сотрудников — профессионалов своего дела. В преддверии вашего праздника хочу искренне поблагода-



рить каждого за профессионализм и ответственность, трудолюбие и добросовестность. Вы в буквальном смысле делаете нашу жизнь светлее! От всей души желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия, успешных проектов и новых свершений на благо Мичуринска, Тамбовской области и России!

Максим ХАРНИКОВ,
глава города Мичуринска

ГЛАВНОЙ ДЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ ОСТАЕТСЯ ТЕМА ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА

ШМАКОВ

Александр Анатольевич,

коммерческий директор

АО «Тамбовская сетевая компания»

— Александр Анатольевич, в 2022 году АО «ТСК» отмечает 20-летие, хотелось бы узнать, какие достижения компании с момента образования являются, по вашему мнению, наиболее значимыми?

— Одно из главных достижений компании – расширение видов деятельности. Мы зашли в большие проекты – в частности, компании был присвоен статус регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами. В своей новой роли АО «ТСК» осуществила прорыв по охвату территорий и собираемости оплаты, а также по качеству предоставляемых услуг – как в масштабе ЦФО, так и в масштабе всей страны. В последние годы мы уделяем много внимания автоматизации в сфере обращения с ТКО: программа четко сигнализирует, если где-то что-то не соответствует нормам, и это позволяет своевременно реагировать на все проблемные ситуации. В конечном счете, автоматизация производственных процессов способствует повышению качества предоставляемой услуги по обращению с ТКО.

В рамках предоставления услуги электроснабжения было выполнено 100% работ по инвестиционной программе. Наши специалисты обновили множество линий электропередачи и объектов электроснабжения, вследствие чего в разы сократилась аварийность.

Относительно сферы водоснабжения и водоотведения на данном этапе всё немного сложнее, поскольку в данном случае имеют место быть сильный износ сетей, отсутствие инвестиционной программы и несколько заниженные тарифы. Но поскольку АО «ТСК» является социально-ориентированной компанией, мы берем на себя убыточные виды деятельности, чтобы в конечном итоге дать населению весь комплекс коммунальных услуг.

Считаю очень важным, что за эти годы мы пришли к так называемой работе «в одно окно». Для потребителей это в первую очередь удобно: можно оплачивать все виды жилищно-коммунальных услуг в одном месте, как и разрешить все возникающие вопросы.

— Уже четыре года АО «ТСК» является региональным оператором по обращению с ТКО. Насколько успешно реализуется реформа обращения с отходами в Тамбовской области?

— Требуется выстроить еще очень много процессов. Самое главное – строительство объекта по обработке и утилизации, который должен будет соответствовать всем необходимым требованиям. Пока в Тамбовской области такого объекта нет.

Главной для нашей компании остается тема экономики замкнутого цикла: ТКО в виде сырья попадает в производственную зону и разбирается по морфологиям, и впоследствии определенная часть отходов перепродается на заводы, которые изготавливают из вторсырья какую-либо продукцию. Например, так создаются трубы и люки, которые потом используются в сфере водоотведения. Так называемые «хвосты» уходят на техногрунт, которым также пользуются



на полигонах в процессах пересыпки и захоронения. В итоге захороняются считанные проценты. В этом и есть наша конечная цель.

— Какие шаги уже были предприняты для того, чтобы в будущем довести обработку ТКО до 100%?

— На сегодняшний день завершается работа над проектно-сметной документацией по проекту «Экотехнопарк», направленному на производство в рамках модели экономики замкнутого цикла. На данный момент проводится экспертиза всех проектных документов, после чего мы получим одобрение по софинансированию с банками и начнем реализацию проекта.

— Одно из важнейших направлений деятельности компании – электроснабжение. Что было сделано в этом году?

— В течение года мы реконструировали и построили множество объектов и линий электроснабжения на территории области, благодаря чему потребители получают отвечающую всем стандартам качества услугу, а наша работа в данной сфере протекает с минимумом аварийных ситуаций.

На каждой подведомственной нам территории действует своя инвестиционная программа. Территории с повышенным уровнем аварийности первым делом заносятся в эту программу в начале каждого года, после чего мы строим и реконструируем объекты электроснабжения. С наступлением нового года проводится анализ, в ходе которого снова определяются территории с повышенным уровнем аварийности, где впоследствии происходит обновление объектов электроснабжения. Так мы потихоньку продвигаемся, и на некоторых наших территориях уровень аварийности уже полностью сошел на нет.

— Какие реализованные компанией в этом году проекты в сферах водоснабжения и водоотведения можно назвать наиболее важными?

— В рамках федеральной программы «Чистая вода» была построена станция водоочистки в Кирсанове, ее стоимость составила порядка 11 миллионов рублей. Совсем недавно мы сдали объект в эксплуатацию. Кроме того, в рамках инвестиционной программы в Котовске была построена ещё одна станция очистки воды. В следующем году, после прокладки разводящей водопроводной сети, она

будет введена в эксплуатацию. Благодаря данному объекту жители отдельных микрорайонов города будут обеспечены чистой питьевой водой.

Что касается водоотведения, то специалисты Мичуринского филиала произвели работы по реконструкции биологических очистных сооружений в Мичуринске. Также специалисты Рассказовского филиала реконструировали биологическую очистную станцию в городе Рассказово. Благодаря проводимым мероприятиям значительно увеличивается продолжительность работы данных объектов, которые в свое время достались нам не в самом лучшем виде в рамках концессии. Но мы их не только поддерживаем, но и стараемся модернизировать, чтобы продлить срок их эксплуатации и сохранить высокие показатели работы.

— Как вы оцениваете подготовку «Тамбовской сетевой компании» к нынешнему отопительному периоду?

— Судя по обратной связи от населения и от всех надзорных органов, к нам практически не возникает вопросов в производственной части. Несколько проблемной остается котельная, которая находится в Мичуринске, на улице Красной. Мы работаем над решением этой проблемы, ищем финансирование и просим содействия области и города, поскольку этот объект нуждается в капитальном обновлении. Все остальные объекты теплоснабжения – их у нас насчитывается почти двести – находятся в хорошем состоянии и готовы к отопительному сезону на 100%.

— Планируется ли строительство новых станций очистки воды в Тамбовской области в будущем?

— Всё зависит от федеральной программы «Чистая вода», но я думаю, что это дело времени. На данный момент в Мичуринске и Мичуринском районе такие же объекты находятся на стадии реализации. В других муниципалитетах подобные работы также подходят к своему завершению. Я думаю, что на сегодняшний день для губернатора, Максима Борисовича Егорова, программа «Чистая вода» находится в приоритете. Он не раз подчеркивал на совещаниях, что данная программа получит продолжение, и он будет уделять этому максимальное внимание. Поэтому я считаю, что эта тема будет подниматься еще не один год.

— Вы рассказали о том, что было сделано компанией в течение уходящего года. А что в планах АО «ТСК» на будущий год?

— Ранее я говорил об инвестиционных программах и об объектах, по которым необходимо принимать кардинальные решения. Думаю, мы продолжим работу именно в этих направлениях. На данный момент времени прорабатывается проект концессии по водоотведению в Моршанске. В настоящий момент Моршанский филиал не предоставляет услугу водоотведения, но, вполне возможно, что это лишь вопрос времени. Пока мы находимся на стадии переговоров, однако Правительство Тамбовской области и областное управление ТЭК и ЖКХ видят нас там, поэтому сейчас проект в разработке.

Мы продолжим выполнять инвестиционную программу по электроснабжению, будем и дальше строить и рекон-

струировать линии электропередачи. Также в рамках программ, рассчитанных на несколько лет вперед, нам предстоит завершить работы на отдельных объектах водоснабжения, находящихся в концессии. Кроме того, мы приложим все усилия к тому, чтобы реконструировать проблемную котельную, расположенную на улице Красной в Мичуринске. Весной начнется подготовка к следующему отопительному сезону, во время которой мы продолжим обновлять и улучшать объекты теплоснабжения.

Наконец, самое главное – проект «Экотехнопарк», в рамках реализации которого потребуется отдача от всех сотрудников и руководящего состава «Тамбовской сетевой компании», поскольку данный проект социально ориентирован, а также очень важен для компании и для Тамбовской области в целом.

— Как вы думаете, что ожидает нашу компанию к ее 25-летию юбилею в 2027 году?

— Так далеко сейчас тяжело смотреть. Даже не могу предугадать этого, поскольку экономическая ситуация в стране вследствие политических событий февраля разделилась на «до» и «после». Сначала был шок с февраля по апрель, потом стагнация, во время которой мы перестраивались в связи с новыми экономическими реалиями. Не факт, что это был последний скачок турбулентности в российской экономике, поэтому я закладываю максимально оптимизированный бюджет. Основные средства уходят на производство, а расходы на все остальное урезаются по максимуму, потому что еще неизвестно, как мы пройдем через 2023 год.

Кроме того, ожидается большая нагрузка на наш бюджет в связи со строительством «Экотехнопарка», причем данная ситуация из 2023 года скорее всего перейдет в 2024 год. По этим причинам мы будем максимально внимательно держать каждую статью расходов на личном контроле.

— Что вы хотели бы пожелать сотрудникам компании в преддверии Дня энергетика и новогодних праздников?

— Сотрудникам компании хотелось бы пожелать в первую очередь здоровья и мирного неба над головой, а также домашнего тепла и семейного баланса. Основную часть жизни мы проводим на рабочем месте, однако дома обязательно должно быть комфортно и тепло, поскольку домашний отдых обновляет наши силы как после рабочего дня, так и в любой день недели и месяца. Поэтому очень важно, чтобы в семье все было хорошо.

Я убежден в том, что обстановка в семейном кругу всегда напрямую влияет на трудовую деятельность человека. Если дома все хорошо, то, будучи на рабочем месте, сотрудник выполнит все поставленные перед ним задачи с внимательностью и энтузиазмом. Самое главное, что работа будет выполняться с наслаждением, и человеку день за днем будет комфортно приходить на свое рабочее место. Поэтому я считаю, что семья должна быть в приоритете, и сотрудникам Тамбовской сетевой компании я хотел бы пожелать всего самого наилучшего именно в семейной сфере. ■

УПОРНЫЙ ТРУД НА БЛАГО ЛЮБИМОГО КРАЯ



МИЧУРИНСКИЙ
ФИЛИАЛ



Дмитрий АГАФОНОВ,
директор
Мичуринского
филиала

Мичуринский филиал АО «ТСК» встречает новый 2023 год с немалым багажом выполненных задач по всем направлениям деятельности. Прошедший год для него был, по обыкновению, богатым на энергичную работу.

Системы водоснабжения и водоотведения на подведомственных филиалу территориях постепенно обновлялись в течение 2022 года. В первую очередь, специалисты произвели замену и ремонт почти 300 метров централизованных водопроводных сетей в Мичуринске. На других объектах водоснабжения поэтапно устанавливалось новое насосное оборудование, происходила замена фильтрующих элементов в фильтровальных установках водозаборного узла.

Также сотрудники обновили почти 150 метров водоподъемных труб семи артезианских скважин в Мичуринске. К слову, о скважинах – в уходящем году на пять скважин Стаевского водозаборного узла №2 был разработан и согласован проект зон санитарной охраны, на официальном уровне под-



тверждающий возможность установки ограждений вокруг вышеупомянутых скважин.

В рамках повышения качества предоставляемой услуги водоотведения специалисты Мичуринского филиала реконструировали два блока аэротенка и заменили 600 метров аэрационных труб, что позволило местным очистным сооружениям работать с большей эффективностью. Также на очистных сооружениях было установлено новое оборудование, а в хлораторной отремонтировали почти 50 метров сетей холодного водоснабжения. Еще одна значимая работа в этой сфере – замена и ремонт более 360 метров централизованных сетей водоотведения, пролегающих через улицы Красная, Фабричная и Подстанция 220 в Мичуринске.

В преддверии отопительного сезона на Мичуринский филиал Тамбовской



- В рамках технологического присоединения к электрическим сетям было построено пять трансформаторных подстанций, более 360 метров кабельных линий электропередачи, а также 570 метров воздушных линий и два с половиной километра воздушных линий с самонесущими изолированными проводами. Также на улицах Мичуринска был проведен ремонт тридцати двух кабелей на кабельных линиях и трех воздушных линий. Отдельно я хотел бы отметить, что сотрудники Мичуринского филиала прекрасно справились со всеми поставленными перед ними задачами в уходящем году. Каждый из них упорно и честно трудился на благо нашего любимого края, что, на мой взгляд, достойно восхищения.

сетевой компании также позаботился о том, чтобы жители подконтрольных ему территорий не замерзли в собственных домах с наступлением холодов. Традиционные подготовительные работы были начаты задолго до начала осенне-зимнего периода. В первую очередь стоит отметить проведенную сотрудниками филиала замену более полутора километров трубопроводов горячего водоснабжения и отопления,

пролегающих через улицы Мира и Липецкое шоссе города Мичуринска. Немаловажным событием для прежде подключенных к старой угольной котельной потребителей стал переход на современную газовую котельную ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, расположенную на улице Революционной. Вместе с этим в газовой котельной установили новое оборудование – котел, теплообменники и насосы. ■

ЭНЕРГЕТИК – ЭТО ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ СПОСОБЕН ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ И НЕСТИ ЗА НИХ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



УВАРОВСКИЙ ФИЛИАЛ



Игорь БУРЕНИН,
директор
Уваровского
филиала

Уваровский филиал, первоначально существовавший в виде Уваровского участка Жердевского филиала АО «ТСК», ныне вырос и с каждым годом охватывает своей деятельностью все больше коммунальных объектов на подведомственных ему территориях. 2022 год не стал для него исключением. В течение прошедших месяцев сотрудниками филиала было выполнено множество работ для того, чтобы местные жители могли получать коммунальные услуги, отвечающие всем стандартам качества.

Среди значимых проектов в сфере электроснабжения можно отметить замену корпуса комплектной трансформаторной подстанции в городе Уварово. Такую же работу по замене корпуса КТП произвели в Жердевке. Кроме того, специалисты отремонтировали воздушные линии в Уварово, заменив около тридцати опор. Завер-

шили работы по строительству новых воздушных сетей на улицах Первомайской, Линейной, Фиолетова и Стадионной в Жердевке, дело осталось за малым – переподключить абонентов к новой линии. Необходимо отметить, что в рамках инвестиционной программы специалисты выполнили мероприятия по строительству второго ввода воздушных линий на Уваровскую ЦРБ.

Уваровским филиалом АО «ТСК» была проведена успешная подготовка к отопительному сезону. В городе Уварово сотрудники филиала выполнили работы по замене пластин в теплообменниках отопления и горячего водоснабжения в двух котельных, а также произвели ремонт контрольно-измерительных приборов и автоматики, насосного оборудования. В свою очередь, специалисты Жердевского ПО заменили девять котлов и дымовую трубу. В рамках инвестиционной программы были проведены мероприятия по техническому перевооружению котельной ТОГБУЗ «Уваровская ЦРБ».

По услуге водоотведение в городе Уварово за прошедший год были выполнены работы по ремонту электрооборудования на четырех канализаци-



- В рамках повышения качества предоставляемой услуги водоснабжения сотрудники АО «ТСК» провели ряд значимых работ, среди которых - масштабный ремонт кровли станции обезжелезивания площадью более 300 квадратных метров, а также работы по замене фильтрующего элемента в песко-гравийном фильтре № 1. В рамках инвестиционных программ практически подошла к своему завершению реконструкция скважины в Ржаксе. Кроме того, в Уварово произвели замену участка трубопровода холодного водоснабжения, пролегающего через переулочек Октябрьский. Могу сказать, что все сотрудники Уваровского филиала успешно преодолели все возникавшие трудности в ходе непростого рабочего процесса. Энергетик – это человек, который способен принимать решения и нести за них ответственность, и каждый из сотрудников АО «ТСК» может с гордостью нести это звание.

онных насосных станциях, на двух из которых также отремонтировали кровлю. Также сотрудники филиала заме-

нили двигатель воздуходувки и реконструировали первичный отстойник на станции биологической очистки. ■



ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ИСКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ



РАСКАЗОВСКИЙ
ФИЛИАЛ



**Роман
СПАССКИЙ,**
главный инженер
Расказовского
филиала

Работы, проведенные специалистами самого крупного филиала Тамбовской сетевой компании в уходящем году, можно назвать не менее масштабными.

Постепенно решаются давние проблемы, связанные с водоснабжением в городе Котовске. На уже построенной в этом году водоочистной станции №5 были установлены два блока аэрации: комплекс оборудования полностью исключит возможность вторичного загрязнения воды. Следующий этап – замена изношенных магистральных водопроводных сетей в будущем году. После этого станцию озонирования введут в эксплуатацию, и жителям многоквартирных домов по улицам Посконкина, 9-ой Пятилетки и Солнечной будет доступна чистая питьевая вода.

Среди значимых работ в сфере водоснабжения – капитальный ремонт водопроводной линии по улице Колхозной в Котовске и строительство в рамках субсидированного финансирования в Сампурском районе. В первый месяц лета сотрудники Расказовского филиала заменили водопровод по улице Колхозной общей протяженностью примерно 350 метров – на новые водопроводные сети переключили семь многоквартирных домов и три нежилых здания. В селе Сампур произ-

вели замену пятидесяти метров водопроводной сети, пролегающей через улицу Ленинскую. Также была капитально отремонтирована водозаборная скважина в поселке Сатинка.

Еще одним немаловажным коммунальным объектом, строительство которого завершилось в уходящем году в Котовске, является канализационный коллектор, пролегающий через улицы Посконкина и Пархоменко, а также примыкающая к нему канализационная насосная станция №5. Коллектор общей протяженностью почти полтора километра был возведен еще в прошлом году. Данный объект специалисты филиала построили для того, чтобы обеспечить необходимую пропускную способность городских сетей с учетом строительства в южной части города новых многоквартирных домов. В 2022 году была построена примыкающая к новому коллектору канализационная насосная станция №5. Благодаря строительству данных объектов качество услуги водоотведения значительно повысилось для трети населения Котовска.

Жители Расказово также не остались в стороне – в рамках повышения качества услуги водоотведения были проведены работы по замене аэрационных труб аэротенка №3 и ремонту первичного радиального отстойника на расказовской биологической очистной станции.

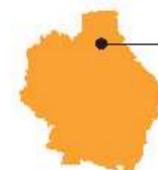
Что касается передачи электроэнергии – силами бригады цеха электро-

“
- Расказовским филиалом АО «ТСК» была проведена успешная подготовка к осенне-зимнему периоду. В городе Расказово наши специалисты произвели замену трубопроводов отопления и горячего водоснабжения общей протяженностью более 400 метров в двухтрубном исполнении. В Кирсанове заменили трубопроводы горячего водоснабжения и теплотрассы от котельной №9, расположенной на улице Красноармейской. Их общая протяженность составила почти полтора километра. Кроме того, было произведено техническое перевооружение котельной ФГУП «Арженка» в Расказово. Учитывая это, а также масштаб работ, проведенных в рамках других направлений деятельности, я хотел бы отметить высокий профессионализм и исключительную преданность делу сотрудников Расказовского филиала.

на данный момент ведется замена светильников уличного освещения в Расказово. Кроме того, в связи с продолжительной эксплуатацией специалисты капитально отремонтировали воздушные линии общей протяженностью в три с половиной километра по улицам Дачной и Клубной. Наконец, в рамках инвестиционной программы специалисты реконструировали почти девять километров воз-

душных линий электропередачи и заменили две трансформаторные подстанции в Расказово. Действия, направленные на повышение качества предоставляемой услуги электроснабжения, были осуществлены и для жителей Кирсанова - там было реконструировано почти восемнадцать с половиной километров линий электропередачи и заменено пять трансформаторных подстанций. ■

СПРАВИЛИСЬ СО ВСЕМИ ПОСТАВЛЕННЫМИ ЗАДАЧАМИ



МОРШАНСКИЙ
ФИЛИАЛ



Владимир СУРКОВ,
директор
Моршанского
филиала

Почти завершившийся 2022 год прошел в прежнем активном рабочем режиме, характерном для Моршанского филиала в целом. Так, за год в сфере электроснабжения произошло несколько основных изменений: специалисты филиала отремонтировали воздушные линии общей протяженностью более трех километров на территории города Моршанска, осуществили замену нескольких трансформаторных подстанций и силовых трансформаторов, а также девяти аварийных опор воздушных линий. Помимо прочего, была произведена подготовка в общей сложности более ста трансформаторных подстанций и распределительных пунктов.

Стоит отметить, что на данный момент в рамках инвестиционной программы специалистами филиала ведутся работы по строительству новых линий электропередачи, общая протяженность которых составит более шести километров. Современные воздушные линии с изолированными проводами в скором времени заработают



на моршанских улицах Свободной, Красная площадь, Лотикова, Гражданской, Карла Маркса, Евдокимова, Красной, Сакко и Ванцетти.

Одно из наиболее крупных ремонтных мероприятий, проведенных в рамках плановой подготовки к отопительному сезону, - полная автоматизация работы котельной, расположенной на улице Гибнера в Моршанске.

На данном объекте, эксплуатировавшемся на протяжении более двадцати лет, значительно обновили все «внутренности» - специалисты установили оборудование автоматизации котельной, поставили четыре современ-

ных котла и заменили два сетевых насоса. Теперь тепловая энергия котельной регулируется в автоматическом режиме, находясь в прямой зависимости от температуры воздуха за окном. К слову, это не первая автоматизированная силами филиала котельная - в 2017 году на полностью автоматический режим работы перешла котельная, расположенная на улице Ря-

занской в Моршанске. В 2022 году специалисты Моршанского филиала заменили часть трубопровода горячего водоснабжения от данной котельной. Кроме того, изменения коснулись трубопровода отопления от котельной в поселке Марусино, обогревающей местный фельдшерско-акушерский пункт. На нем произвели частичную замену. ■



- Темп и качество проведенных работ во всех сферах деятельности Моршанского филиала в 2022 году в полной мере отражают высокую работоспособность и профессионализм наших сотрудников. Так, в рамках выполненных работ в сфере водоснабжения ими были заменены водопроводные сети, проходящие по улицам Белинского и Декабристов, протяженностью в 120 метров. Нельзя не отметить и произведенный ремонт насосов, водоразборных колонок, пожарных гидрантов. Наши работники отремонтировали смотровые колодцы, а в других заменили запорную арматуру. Считаю, что все сотрудники Моршанского филиала отлично справились со всеми поставленными задачами в уходящем году.

НАРАЩИВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ МОДЕЛИ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА



ТАМБОВСКИЙ
ФИЛИАЛ



Александр ЛУТОВИНОВ,
директор
Тамбовского
филиала

Тамбовский филиал, созданный вскоре после того, как АО «ТСК» был присвоен статус регионального оператора по обращению с ТКО, продолжает постепенно расширять свою деятельность в рамках модели экономики замкнутого цикла.

За прошедший год с территории Тамбовской области было вывезено более двух миллионов кубометров твердых коммунальных отходов. При этом на объектах по обработке и захоронению поступило более 184 тысяч тонн отходов. В свою очередь, из Тамбова в течение года было вывезено почти 800 тысяч кубометров ТКО, а на объект по обработке и захоронению поступило более 75 тысяч тонн отходов.

Кроме того, в течение уходящего года на территории Тамбовской области было ликвидировано более трех тысяч несанкционированных свалок,



объем которых составил почти 50 тысяч кубометров. При этом общий вес отходов с ликвидированных свалок - больше девяти тысяч тонн.

Одно из главных направлений деятельности филиала - организация необходимой инфраструктуры для реализации принципа раздельного сбора отходов. В распоряжении Тамбовской сетевой компании - более 450 контейнеров для раздельного накопления отходов, установленных на территории области. В течение 2022 года из них было собрано 175 тонн вторсырья.

В конце 2022 года органами местно-

го самоуправления было закуплено более 770 контейнеров для раздельного накопления отходов. До конца уходящего года планируется их полная расстановка в местах накопления ТКО. Больше всего таких контейнеров установят в Тамбове - их количество составит почти 600 штук. Сто контейнеров получит Мичуринск; вдовольно меньше, 50 штук, будет доставлено в Рассказово. В свою очередь, Котовск и Тамбовский район обзаведутся 25 и 20 контейнерами соответственно. В итоге, с учётом замены контейнеров для

РСО с большим износом, их общее количество в ближайшем будущем составит более 850 штук.

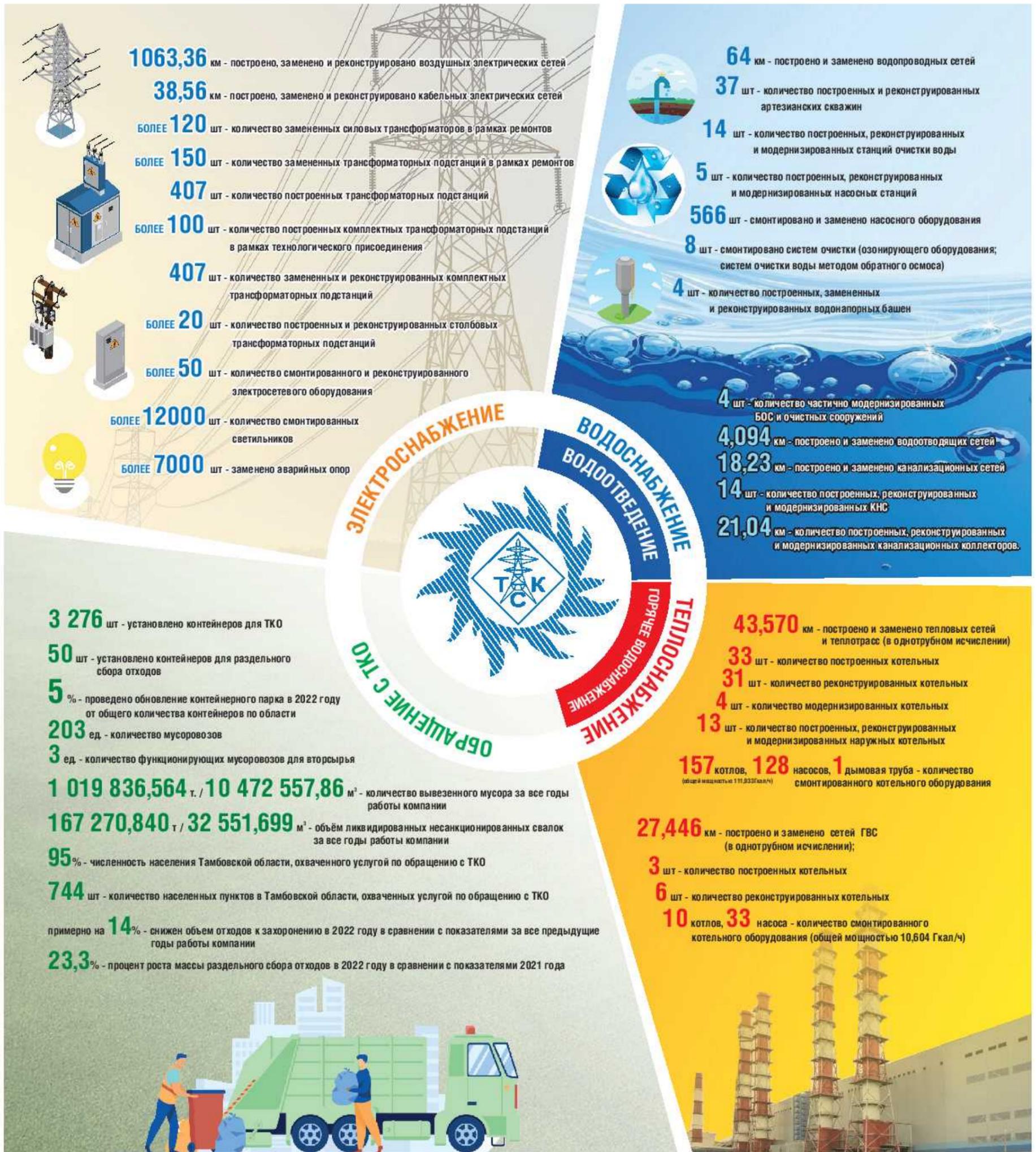
Специалисты Тамбовского филиала АО «ТСК» прогнозируют увеличение объемов вторсырья более чем на 17 тысяч килограмм в месяц. Таким образом, количество отходов, которые в дальнейшем отправятся на переработку, вырастет почти в два раза - в ближайшем будущем региональный оператор будет собирать более 36 тысяч килограмм вторсырья ежемесячно. ■



- В приоритете Тамбовского филиала АО «ТСК» - наращивание деятельности в рамках модели экономики замкнутого цикла. Мне хотелось бы поблагодарить всех сотрудников Тамбовского филиала за ту упорную работу, которую они проделали и продолжают проделывать для достижения и поддержания тех высоких показателей в сфере обращения с ТКО, которых удалось добиться нашей компании в течение прошедшего года.

ДВАДЦАТЬ ЛЕТ - НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

На протяжении долгих лет «Тамбовская сетевая компания» предоставляла жителям области свет, тепло и воду, обслуживала канализацию, занималась вывозом ТКО. Мы подсчитали, сколько всего было сделано за прошедшие годы, и представляем вашему вниманию впечатляющие результаты работы сотрудников компании.



ДВАДЦАТЬ ЛЕТ СПУСТЯ...

«Тамбовская сетевая компания» в течение двадцати лет успешно справляется с поставленными задачами, предоставляя населению Тамбовской области качественные коммунальные услуги. Однако нельзя не отметить тот факт, что всеми успехами АО «ТСК» обязано своим сотрудникам. Некоторые из них помнят компанию еще на заре ее зарождения и, что не менее ценно, работают в ней до сих пор. Мы попросили местных «старожил» поделиться воспоминаниями о том, какой «Тамбовская сетевая компания» была на пути своего становления.

«КОЛЛЕКТИВ - ОДНА ИЗ САМЫХ ГЛАВНЫХ ЦЕННОСТЕЙ НАШЕЙ КОМПАНИИ»

Михаил Альбертович ТЕРЕХОВ

Директор
Рассказовский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Михаил Альбертович, можно сказать, что вы были в числе первопроходцев на пути становления Тамбовской сетевой компании. Расскажите, как складывалась ваша карьера в АО «ТСК»?

— Я пришел работать в Тамбовскую сетевую компанию 3 декабря 2003 года. Я начинал заместителем директора Котовского филиала. До этого я работал на заводе в Котовске, и на тот период он практически подходил к банкротству. Тогда я принял решение прийти на собеседование в Тамбовскую сетевую компанию. Помимо меня, на это место претендовало еще три достаточно серьезных специалиста. Но я рад и даже счастлив, что в итоге выбор пал именно на мою кандидатуру. Позже меня перевели в город Рассказово, где я был заместителем директора объединенного Тамбовского филиала. В 2007 году я вернулся в Котовск уже в качестве директора Котовского филиала, а в 2013 году меня на четыре года перевели на должность директора Уваровского филиала. Директором Рассказовского филиала я стал три года назад, в 2019 году, с момента его образования.

— Каким был Котовский филиал в период его становления?

— Котовский филиал АО «ТСК» представлял собой, если не ошибаюсь, 51 человека личного состава в Котовске, 7 единиц автотранспортной техники, а также очень старые сети, старые машины и не менее старое электротехническое оборудование. В тот период мы занимались работой по обслуживанию и технической эксплуатации электрических сетей. К Котовскому филиалу практически в первый год его функционирования присоединили Сампурский и Токаревский участки. Позже мы начали заниматься водоснабжением, теплоснабжением и водоотведением.

— Как протекала работа на изношенных электрических сетях?

— Электрические сети, которые мы обслуживали первоначально, были построены еще в советские времена. Они представляли собой голый провод, деревянные опоры, старые трансформаторные подстанции. И, соответственно, наша техника, которая обслуживала их, тоже была очень старой. Постепенно мы строили сети в рамках реконструкции. Так, силами Котовского филиала были возведены новые современные электрические сети в Знаменском районе. Потом мы начали строить линии электропередачи в Котовске, поз-

же добрались до Токаревки. Старые сети были настолько изношены, что стоило подняться даже незначительному ветру, как мы уже ожидали телефонные звонки с жалобами на отключившееся электроснабжение. В то время любой ветер был проблемой для энергетиков и, соответственно, проблемой для наших абонентов – для жителей в первую очередь, а также для работавших там предприятий.

— Насколько изменились ваши рабочие задачи с переходом на нынешнюю должность?

— Как и сейчас, я занимался организацией работ по обеспечению эксплуатации наших объектов, а также по выполнению различных производственных задач. В мою бытность заместителем директора в Котовском филиале было несколько проще, поскольку направление работы было одно – электроснабжение. Хотя с учетом того, какие сети мы обслуживали, это было очень сложно – ежедневные аварийные ситуации и их устранение с техникой, которой на тот момент было совсем немного. В дальнейшем все потихоньку наращивалось, появлялась новая техника, новые материалы и новые подходы к работе. Таким образом, компания постепенно преображалась.

— То есть можно смело утверждать, что на данный момент аварийность снизилась?

— Аварийность, конечно, снижается, но в первые годы развития в ведении у компании еще не было водопроводных, канализационных и тепловых сетей. Поэтому на данный момент их изношенность такова, что аварии были, есть и будут, пока мы не поменяем всё целиком, как в свое время произошло с электрическими сетями. А это уже работа на многие-многое годы вперед. Хотелось бы подчеркнуть, что Рассказовский филиал на сегодняшний день обслуживает 858 километров воздушных линий, 317 километров кабельных линий, 374 трансформаторных подстанций, 120 километров канализационных линий и 805 километров водопроводных линий.

— Как вы можете охарактеризовать коллектив Рассказовского филиала?

— Коллектив людей – одна из самых главных ценностей нашей компании. Некоторые сотрудники работают в Рассказовском филиале много лет. Они преданы этой работе, потому что понимают ответственность за свое дело.



Когда случаются аварии, наши люди идут ее устранять. Если потребуются, они будут работать ночью, в дождь, в снег – до тех пор, пока не устранят аварию. Поэтому я хочу подчеркнуть, что степень ответственности наших людей на рабочих должностях очень высока. И только такие люди могут работать в нашей сфере.

— День энергетика для вас, как и для любого работника нашей сферы, является по праву особенным праздником. Как вы и ваш коллектив отмечаете его в прежние годы?

— Отмечали всегда прекрасно. Если не ошибаюсь, Правительство Российской Федерации дважды предпринимало попытки перенести этот праздник на выходной день. В итоге они снова возвращались к 22 декабря – самому короткому световому дню. Наши сотрудники всегда с удовольствием отмечают данный праздник – в этот день для них проводятся различные мероприятия и концерты. В Котовске нам выделяют актовый зал в Котовском индустриальном техникуме. В Рассказово администрация города отдает свой актовый зал. В этих помещениях у нас проходит официальная часть с привлечением музыкальных коллективов Тамбова. После – корпоративный вечер, как и подобает настоящему празднику.

— Рассказовский филиал также на постоянной основе принимает участие в спортивных соревнованиях, проводимых профсоюзной организацией.

— Да, по моему мнению, это очень правильно, что мы участвуем в спортивных соревнованиях. Потому что главное на таких мероприятиях – неформальное общение между людьми. Хотя любому директору приятно, когда его команда занимает призовые места, но все же я считаю, что, в конечном счете, важно не столько это, сколько обмен профессиональным опытом и позитивным настроением между сотрудниками компании. Кроме того, проведение таких мероприятий является прямым свидетельством проявления заботы о коллективах со стороны руководства компании. Каждое такое соревнование – это маленький праздник для его участников, который разбавляет трудовые будни яркими красками.

— Профессия энергетика, безусловно, серьезна сама по себе, однако будни представителей этой профессии наверняка не обходятся без запоминающихся историй. Случались ли такие

истории на вашей практике? Что особенно запомнилось?

— Мне вспоминается 2007 год – первый год, когда Тамбовская сетевая компания начала массовую закупку новой и очень дорогой техники. Тот год был достаточно сложным, поэтому все с завистью поглядывали на нас из-за этого. Тогда, в 2007 году, было обновлено около восьмидесяти пяти процентов техники по всей компании.

Наконец, наступил день, когда мы получили разнарядку на получение трех импортных экскаваторов нового производства. На тот момент мы не видели ничего, кроме отечественной техники. Мы отправили в Тамбов водителей, которые должны были получить новые экскаваторы. Я был ответственным. В то время генеральным директором был Александр Владимирович Крапивин, и обо всем я докладывал ему.

В хорошем расположении духа я приехал к себе в кабинет и стал ждать прибытия экскаваторов на базу. В этот момент мне поступил первый звонок – один из экскаваторов встал, успев проехать совсем немного. Спустя недолгую паузу – снова звонок, принесший недобрую весть о том, что встал второй экскаватор. Я с ужасом думал о том, как буду докладывать об этом генеральному директору. Позвонил в центр, где мы покупали экскаваторы, и с негодованием начал выяснять, что они нам продали; в ответ на это молодой человек на том конце провода спросил меня, могу ли я связаться с машинистами и попросить их не курить в салонах экскаваторов. Оказалось, что приобретенная техника была оснащена датчиками, фиксирующими табачный дым в салонах, что для нас было чем-то из области фантастики. Вышло так, что машинист экскаватора, выезжая из Тамбова, закурил в кабине, из-за чего сработал датчик и двигатель остановился. Интересных историй подобного толка вообще немало, и все они напрямую связаны с нашей профессиональной деятельностью.

— Как вы считаете, какой показатель в полной мере иллюстрирует эффективность работы филиала?

— За время нашего разговора ни один из моих телефонов не позвонил. Пожалуй, для каждого директора, который достаточно много проработал, это самый лучший показатель хорошей работы того филиала, которым он руководит. Если телефон молчит, значит, у нас все хорошо, а для энергетиков это самое главное. ■

«РАБОТА НИКОГДА НЕ СТОИТ НА МЕСТЕ»

Иван Анатольевич ПОЛУХИН

Начальник службы кадровой и социальной политики, председатель ТООПО ООО «ТЭК» профсоюза жизнеобеспечения Аппарат управления АО «Тамбовская сетевая компания»



— Иван Анатольевич, с чего начинался ваш карьерный путь в Тамбовской сетевой компании?

— В АО «ТСК» меня пригласил бывший генеральный директор нашей компании, Крапивин Александр Владимирович. Прежде я работал в «Тамбовэнерго» заместителем генерального директора по кадрам и социальной политике. В феврале 2012 года я перешел в Тамбовскую сетевую компанию и был назначен директором Тамбовского филиала, переименованного впоследствии в Рассказовский филиал.

— Как протекала ваша работа в первые годы в АО «ТСК»?

— С самого начала мы с генеральным директором договорились о том, что будем проводить реконструкцию и строительство котельных в городе Рассказово. За те пять лет, в течение которых я работал в должности директора филиала, практически все котельные были перестроены. Мы ушли от старых неэффективных котельных, потери тепловой энергии которых превышали нормативные, а также нерационально использовавших энергоресурсы. Перешли на более современные котельные, которые работают там и сейчас. Хочу отметить, что они были построены исключительно силами АО «ТСК».

Кроме того, мы занимались строительством линий электропередачи в городе. Много было сделано в частном секторе города Рассказово, где мы протянули новые водопроводные сети, которые отсутствовали ранее. Кроме того, нами ремонтировались очистные сооружения. Отдельно хотелось бы отметить, что из всех очистных сооружений в области, находившихся в ведении Тамбовской сетевой компании, именно очистные сооружения в городе Рассказово считались самыми лучшими у АО «ТСК». Много предпринималось, и много сил вкладывалось в эту трудную, но весьма интересную работу.

— Эти результаты достигались в том числе благодаря взаимной поддержке, оказываемой друг другу директорами филиалов?

— Да, в то время мы часто собирались вместе. Разговоры велись в основном на рабочие темы. Зачастую мы всячески помогали друг другу: если у кого-то не хватало какого-нибудь материала или запчасти, ему шли на выручку.

— Безусловно, благодаря профессионализму людей, работавших в коллективе Рассказовского и других филиалов, были достигнуты все поставленные цели. Каким был коллектив Рассказовского филиала?

— Основной костяк коллектива остался, эти люди и сейчас продолжают работать в филиале. Могу сказать, что все они – профессионалы своего дела. Работали и работают очень хорошо в том смысле, что знают свои сети, знают свои подстанции, знают свои котельные, которые построили своими же руками.

— В «ТСК» довольно насыщенная социальная жизнь, всегда ли так было?

— В то время жизнь была довольно интересной, лишь в последние годы пандемия несколько выбила нас из колеи. Прежде спортивные мероприятия проводились чаще, мы организовывали так называемые Дни здоровья. Проводились летние и зимние спартакиады.

Очень тесно мы работаем с ТГТУ. Сейчас люди, которые обучались на энергетических специальностях, работают в АО «ТСК». Прежде чем приступить к работе, они проходили у нас производственную практику. Множество конкурсов проводилось совместно с ТГТУ – например, на лучшую курсовую работу среди студентов с энергетических специальностей. Помимо этого, мы устраивали различные конкурсы среди ребят, которые учились в нынешнем МАОУ «Лицей №6». Отдельно отмечу, что наша компания ежегодно выплачивает стипендию имени А.В. Крапивина лучшему студенту энергетического факультета ТГТУ.

Когда я возглавил службу кадровой и социальной политики и наш профсоюз, количество членов профсоюза заметно увеличилось. Мы плотно работаем с директорами филиалов и руководителями структурных подразделений и оказываем посильную помощь, так что работа никогда не стоит на месте. ■



Генеральный директор ОАО ТСК Александр Крапивин со школьниками - победителями олимпиады по энергетике

«СНЕГ, ЗНОЙ, ДОЖДЬ, ВЕТЕР – МЫ УСТРАНЯЕМ АВАРИИ ПРИ ЛЮБЫХ ПОГОДНЫХ УСЛОВИЯХ»

Сергей Владимирович ТЮНЬКИН

Электромонтер оперативно-выездной бригады 5 разряда оперативно-диспетчерской группы Моршанский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Сергей Владимирович, расскажите, пожалуйста, свою историю о том, как вы оказались в составе оперативно-диспетчерской группы Моршанского филиала АО «ТСК».

— В Моршанском филиале АО «ТСК» я работаю с момента его основания, а в энергетической сфере - с 1992 года. Когда я пришел в электросети, у меня была совсем другая специальность - до этого я занимался ремонтом телевизоров, работал в липецком телеателье. С переходом в энергетику научился новой для меня специальности от старших работников - так и проработал шесть лет электромонтером по ремонту и строительству воздушных линий электропередачи. По прошествии этих лет перешел в оперативно-выездную бригаду оперативно-диспетчерской группы, где продолжаю работать до сих пор. Кроме того, будучи в оперативно-диспетчерской группе, я закончил факультет автоматизации электрификации Кирсановского техникума без отрыва от работы.

— Насколько изменились ваши рабочие задачи с переходом в оперативно-выездную бригаду?

— В оперативно-выездной бригаде немного сложнее. Возникло больше ответственности. Когда приезжаешь на место аварии, сначала надо отключить линию от питания, хотя обычно оно автоматически отключается, и проверить ее прежде, чем допустить бригаду; потом дать инструктаж бригаде и после этого допустить ее к линии для восстановления. Если сломалась одна из опор, обычно вызывают крановщика и бурильщика, подвозят необходимую технику, и мы начинаем работать. При этом по возможности лучше переносить работу на светлое время суток.

Если авария происходит ночью, нам фактически в одиночку надо найти неисправность, переключить на другую линию и доложить, какая линия неисправна. Порой нет смысла вызывать целую бригаду из-за одного или двух поврежденных проводов, и тогда мы сами восстанавливаем линию.

До того, как я перешел в оперативно-выездную бригаду, занимался строительством линий, и в бригадах в то время было больше людей, до девяти человек доходило. С другой стороны, приятно, когда находим неисправность, и у людей снова появляется свет. Можно сказать, что люди нас ждут, поэтому мы всегда стараемся дать свет как можно быстрее. Сейчас, сами знаете, без света никуда.

— Как вы и ваша бригада устраняете аварии в сложных ситуациях, например, при плохих погодных условиях?

— Снег, зной, дождь, ветер – мы устраняем аварии при любых погодных условиях. Раньше часто происходило налипание снега на провода, из-за наледи провода становились тяжелее и рвались, и мы все восстанавливали. Бывает, деревья заваливаются на линии. Мне кажется, что это обыденная работа, которую мы выполняем, что-



бы дать людям свет, и чтобы они радовались в конечном счете.

При плохих погодных условиях мы вызываем технику, восстанавливаем, или, если есть возможность, отключаем эту линию, переходим на другую. Я думаю, ничего героического в этом нет. Хотя напряжение опасно тем, что оно без цвета, без запаха и невидимое. Просто надо соблюдать технику безопасности - проверь и только тогда начинай работу. Все технические мероприятия выполнил – тогда опасно не будет.

— В основном, у вас выездная работа? Как отношения в коллективе складываются на ней?

— Да, утром мы садимся в машину и отправляемся по заявкам. Работаем по графику в день и ночь, потом два дня отдыхаем, а после снова - день и ночь. Отношения в коллективе всегда замечательно складывались, и ребята хорошие приходили. Разногласий не помню, всегда помогали друг другу, приходили на взаимовыручку. На работе такая взаимопомощь сказывается как нельзя лучше - так и должно быть, по моему мнению.

— Какие положительные изменения произошли в последнее время в вашей сфере деятельности?

— Конечно, масштабная реконструкция электросетей – главное положительное изменение. На линиях установили самонесущий изолированный провод, что позволило в значительной степени облегчить нам работу, поскольку такие провода практически не боятся ветра и наледи, более устойчивы к любым погодным условиям. Закономерно сократилось количество аварийных ситуаций, хотя совсем без них, конечно, не обходится. Кроме того, установка самонесущего изолированного провода положительно сказалась на работе трансформаторных подстанций. Поэтому считаю, что Тамбовской сетевой компанией было выполнено большое деловое течение прошедших лет. ■

«НАДЕЖНОСТЬ РАБОТЫ ВСЕХ КОММУНАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ ЗАМЕТНО ПОВЫСИЛАСЬ»

Сергей Алексеевич ЕВДОКИМОВ

Мастер группы по ремонту и обслуживанию энергетического оборудования
Уваровский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»



— Расскажите, пожалуйста, историю своего профессионального пути.

— Я начинал работать в котельной второго микрорайона города Уварово – это было в 1976 году, после моего возвращения из армии. Сначала работал электромонтером, потом слесарем КИПиА. Данная котельная относилась к жилищно-коммунальной организации уваровского химического завода, однако в 1990-е годы химический завод был ликвидирован, а потому жилищно-коммунальную организацию передали в ведение электросетей города Уварово. Как раз в тот момент мне предложили работу мастера КИПиА по котельным. По прошествии некоторого времени нас перевели в «Тамбовтеплоэнерго».

В 2008 году, в ходе реорганизации, наш производственный участок в полном составе перешел в Жердевский филиал Тамбовской сетевой компании, на обслуживание которой были переданы объекты коммунальной инфраструктуры города Уварово: канализационные насосные станции, городской водозабор, станции обезжелезивания и котельные. В составе одной из станций обезжелезивания было пять артезианских скважин, вода с которых качалась на станцию, а затем подавалась на водозабор. Какое-то время я работал в Жердевском филиале, однако вскоре перешел в состав Уваровского филиала АО «ТСК». Как раньше, так и на данный момент наша группа занимается, непосредственно, теплоснабжением, водоснабжением и водоотведением.

— Как складывалась работа Тамбовской сетевой компании в городе Уварово на первых порах?

— Еще до образования Уваровского филиала АО «ТСК» в городе Уварово было куда меньше котельных по сравнению с настоящим моментом. Когда я работал в других организациях, нам на обслуживание были переданы старые уваровские котельные. В то время в городе были две большие котельные, работавшие на мазуте: одна из них обслуживала первый микрорайон Уварово – это была бывшая котельная завода строительных материалов, а вторая котельная обслуживала второй микрорайон го-

рода. Помимо этого, в Уварово были маленькие котельные, работавшие на жидком топливе, они обслуживали местную ЦРБ и школы. Потом, когда в Уварово произошла повсеместная газификация, все эти котельные перевели на газ, что послужило поводом для начала масштабного строительства и реконструкции котельных с заменой оборудования.

Примерно с 2010 года Тамбовская сетевая компания своими силами начала строить современные блочные котельные в городе Уварово. Старые котельные были либо закрыты, либо реконструированы. В конечном итоге, с приходом Тамбовской сетевой компании система теплоснабжения в городе Уварово была налажена в течение двух лет.

— Какие еще объекты были модернизированы, помимо котельных?

— Практически заново строилась станция озонирования в рабочем поселке Мучкап. Проводилась реконструкция станции обезжелезивания в Уварово, во время которой поменяли много оборудования. Также производился капитальный ремонт на станции биологической очистки, где заменили часть электрооборудования. Помимо этого, в 2020 году наш филиал реконструировал канализационную насосную станцию №4 на улице Южной в городе Уварово.

— Расскажите, пожалуйста, о том, как протекала работа вашей группы с переходом в Жердевский филиал АО «ТСК».

— Работа продолжалась, поскольку коллектив был уже сформирован: у нас в группе было три электрослесаря по автоматике и три электромонтера по обслуживанию электрооборудования. Таким слаженным коллективом мы и трудились. Большую работу проделали на канализационных насосных станциях, благодаря чему управление насосами было автоматизировано.

— Появились ли в вашей трудовой деятельности новые сложности с течением времени?

— В целом, в моей деятельности со временем мало что изменилось. Однако новое оборудование, которое мы ставим на замену старому, стало более сложным в рамках установки. Необходимо уделять особое внимание его замене, в ходе чего мы пересматриваем схемы автоматизации и управления различным электрооборудованием. Тем не менее, со временем надежность работы всех коммунальных объектов заметно повысилась.

Количество коммунальных объектов, находящихся на нашем обслуживании, со временем увеличилось, поэтому, соответственно, объем наших производственных задач сопоставимо вырос. Кроме того, с развитием автоматизации возникла необходимость в деятельности по ее внедрению, налаживанию и поиску неисправностей, чем мы и занимаемся на сегодняшний день. ■

«ЗАДАННЫЙ ТЕМП БЫЛ ВЫСОК»

Ирина Альбертовна ЧИЧКАНОВА

Главный бухгалтер
Моршанский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Ирина Альбертовна, как долго вы работаете в АО «ТСК»? Что изменилось за это время?

— В Моршанском филиале я работаю с его основания, с 2003 года. 2000-ые годы были сложными, многого не хватало - компьютер был один на всю бухгалтерию, работали в основном с бумагами. С течением времени филиал развивался, появились современная техника и материалы для строительства. В 2000-ые годы Моршанский филиал построил много объектов в Сосновском и Пичаевском районах.

Кроме того, вскоре после образования Моршанского филиала нам сделали современный ремонт в административном здании – поставили пластиковые окна, постелили ламинат, сделали современное отопление. Сейчас подобное воспринимается как нечто обыденное, но так было не всегда.

— Как складывалась ваша карьера в первые годы образования нового филиала?

— Долгое время я была рядовым бухгалтером материального стола. Материалы, материально ответственные лица, стройки, процентовки и тому подобное. Потом сменилось руководство, изменилась вся компания. Я продолжала какое-то время работать в должности бухгалтера, пока в 2016 году не возглавила бухгалтерию.

— Насколько изменились ваши рабочие задачи?

— Конечно, появилось больше ответственности с новой должностью. В работе появились свои сложности. У нас увеличилось количество коммунальных объектов, вместе с этим и работы прибавилось. До 2016 года у Моршанского филиала был только один вид деятельности – электроснабжение. Потом мы вошли в концессию и стали предоставлять услуги водоснабжения и теплоснабжения. Со всеми сложностями нам помогает справляться руководство АО «ТСК».

С технической точки зрения бухгалтерия очень сильно изменилась. Как я и говорила, мы начинали с одного компьютера, а сейчас в нашем распоряжении – современные компьютерные программы.

— Какими были отношения в вашем коллективе в прошлые годы?

— Отношения в коллективе у нас



всегда были хорошие. За время работы привыкаешь к людям, но невозможно работать с ними всю жизнь – кто-то уходит на пенсию, кто-то меняет место жительства, а вместе с ним и место работы, кто-то просто увольняется. Всегда становится очень грустно, когда такое происходит, потому что с этими людьми уже успеваешь сработаться, стать единой рабочей семьей. Впоследствии всегда с хорошей стороны вспоминаешь их, и на душе становится как-то теплее и радостнее.

— А с руководящим составом Моршанского филиала АО «ТСК» такие же теплые воспоминания?

— Нам очень повезло, все директора филиала были очень человечные, с некоторыми из них до сих пор поддерживаем добрые отношения. Когда происходит смена руководителя, то вместе с ним происходит смена эпохи и начало нового этапа в жизни. Поэтому расставаться всегда немного грустно. Совсем недавно мы проводили на заслуженный отдых директора, Александра Ивановича Мещерякова, и мне очень хочется сказать ему огромное спасибо за сотрудничество и за приобретенный опыт. Сейчас ему на смену пришел новый руководитель нашего филиала - Сурков Владимир Сергеевич. Свое интервью хочется закончить словами Михаила Булгакова: «Всё, что ни происходит, всегда так, как нужно, и только к лучшему». Поздравляю всех коллег с Днем энергетика и наступающим Новым годом! ■



Проводы на заслуженный отдых директора Моршанского филиала Мещерякова Александра Ивановича, 2022 год

«Я ВСЕГДА СТАРАЛСЯ ВЫПОЛНЯТЬ ПОРУЧЕННУЮ МНЕ РАБОТУ ЛУЧШЕ, ЧЕМ БЫЛО УКАЗАНО В ЗАДАНИИ»

Юрий Михайлович БУХТОЯРОВ

Главный инженер
Моршанский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»



— Юрий Михайлович, вы являетесь одним из тех сотрудников, которые помнят, каким был Моршанский филиал АО «ТСК» в прошлом. Расскажите, какие изменения произошли в филиале с момента его возникновения и до сегодняшнего дня.

— Как вы знаете, Тамбовская сетевая компания была образована в 2002 году на базе муниципального унитарного предприятия, а в 2005 году она уже числилась в статусе ОАО «ТСК».

Изначально Моршанский филиал занимался одним видом деятельности – передачей и сбытом электроэнергии. В 2016 году, согласно заключенному концессионному соглашению с администрацией города Моршанска, Моршанскому филиалу АО «ТСК» были переданы в пользование сроком на десять лет тепловые сети и сети водоснабжения, которые и в настоящее время успешно нами эксплуатируются.

— Каким образом судьба привела вас в энергетическую сферу?

— Это было в 1995 году, я шел по своей улице в поисках работы. Заглянул в местное торфопредприятие, но время было раннее, и сторож сказал мне, что никого нет на месте. Тогда я пошел дальше, так и попал в районные электросети. Устроился в Моршанский филиал «Тамбовэнерго», где какое-то время работал электромонтером в службе СДТУ (средства диспетчерского и технологического управления). Принял меня на работу и дал дорогу в жизнь в городе Моршанске главный инженер Онилов Виталий Алексеевич – один из лучших главных инженеров того времени, усилиями и участием которого районные электросети смогли построить не только подстанции классом 110/35/10 кВ, но и Давыдовскую 220/35/10 кВ, необходимую тогда и сегодня для нашей Родины. На беседе с ним мы с ним общались часа два обо всем, хотя я знал, что свободных вакансий на тот момент не было. На следующей неделе он вместе со мной отправился в службу СДТУ, где меня расспросили специалисты. Тогда все и получилось, он открыл для меня новую вакансию, и я приступил к работе. За долгие годы дружбы, которая особенно укрепилась после выхода Виталия Алексеевича на пенсию, он привил мне лю-

бовь к пчеловодству. К сожалению, в 2017 году этого замечательного человека не стало.

Что до дальнейшего развития событий в Моршанском филиале «Тамбовэнерго» – в 2000 году я был назначен начальником службы СДТУ. За время работы на данной должности мы вместе с моим коллективом смогли автоматизировать работу многих подстанций 110/35 кВ, что впоследствии способствовало успешному решению всех оперативных задач по их контролю.

— Дальнейшее развитие событий, как мы догадываемся, привело вас в Тамбовскую сетевую компанию...

— Это произошло в июле 2007 года: переводом я был устроен на должность заместителя директора Моршанского филиала ОАО «ТСК». В этот и последующие несколько лет в Тамбовской сетевой компании активно и масштабами целых районных центров – таких, как Сосновский и Пичаевский районы, а также город Моршанск – проводилась реконструкция электросетевого хозяйства с переходом на новые ТП и ВЛИ-0,4 – ВЛ 10 кВ, а также на выносные приборы учета. Переход линий ВЛ-0,4 кВ на СИП был своеобразной новой вехой в развитии электросетевого хозяйства АО «ТСК». Резко были снижены аварийность и потери энергоресурса, в то время как надёжность и качество передачи электроэнергии были значительно повышены.

В августе 2019 года я был переведен на должность главного инженера Моршанского филиала АО «ТСК». Работаю на данной позиции по настоящее время.

— Каков главный принцип, используемый вами в работе?

— Работая на разных должностях, я всегда старался выполнять порученную мне работу лучше, чем было указано в задании. Этому принципу и учу молодое поколение специалистов. Считаю, что с таким подходом не возникает сложностей, которые нельзя решить, и все дальнейшие события развиваются только в положительную сторону.

— Случались ли с вами какие-нибудь примечательные или особо запомнившиеся истории «на производстве»?

— Как-то со мной произошел забавный случай. В сентябре 2017 года мы вели работы, готовясь к пуску новой котельной мощностью 18,5 мегаватт, расположенной на улице Рязанской, 12. Темп и увлечённость были на таком высоком уровне, что, подвернув ступню на стройке, я не обратил на это внимания – болит, ну и пусть болит. Через пару недель боль стихла, но все же порой давала о себе знать. Через несколько месяцев я сделал рентген, и врач сообщил, что у меня был перелом, который успел срастись. Однако мне было рекомендовано какое-то время носить стягивающую повязку. Вот такая история. ■

«БУКВАЛЬНО С НУЛЯ МЫ СОЗДАВАЛИ ВСЁ»

Юрий Борисович ВОРОНОВ

Заместитель главного инженера
Мичуринский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Юрий Борисович, расскажите, пожалуйста, с чего начинался ваш профессиональный путь. Как именно судьба привела вас в Тамбовскую сетевую компанию?

— Я работаю в АО «ТСК» с 3 октября 2007 года, с самого основания Мичуринского филиала. До этого я всю жизнь работал в «Тамбовэнерго-Мичуринские электрические сети». В январе исполнится сорок два года с тех пор, как я в этой профессии. В «Тамбовэнерго» начинал работать электромонтером, потом был мастером, позже – начальником службы высоковольтных сетей. Мы обслуживали пять районов – Мичуринский, Староюрьевский, Первомайский, Петровский, Никифоровский и часть Тамбовского района. В то время в нашем ведении была большая протяженность сетей, множество подстанций. В Тамбовскую сетевую компанию меня пригласил Александр Владимирович Крапивин. В то время как раз создавался Мичуринский филиал, и много народа из «Тамбовэнерго» перешло в этот филиал.

— Каким вам запомнился Мичуринский филиал в первое время своего существования?

— Здание, в котором мы должны были работать, было очень старым, и мы, инженеры, ремонтировали его сами, своими силами, без привлечения рабочих. Могу сказать, что было очень интересно на первых порах – работа новая, незнакомая, и очень много времени, конечно, уделяли ей. Сейчас стало спокойнее, когда всё наладилось.

Изначально в АО «ТСК» я был назначен начальником цеха водоснабжения. Мичуринский филиал в то время обслуживал только Мичуринский район, и моей главной задачей было обеспечение Мичуринского района качественным и бесперебойным водоснабжением. У нас были лишь цех водоснабжения и цех теплоснабжения, других структур еще не было. В город Мичуринск наш филиал пришел только в 2015 году, а заместителем главного инженера я стал примерно в 2012 году.

— В чем заключалась ваша трудовая деятельность впервые годы в АО «ТСК»?

— Изначально у нас даже не было никакой документации. Мы на своих ногах буквально обошли весь Мичуринский район – все трассы, все скважины, всё искали сами, составляли схемы. Буквально с нуля мы создавали всё. Кроме того, было очень много работы в рамках капитального строительства. Когда мы начинали, всё было в большом запустении. Мы построили много водопроводных сетей, пробурили шесть скважин. Можно сказать, что наша работа в этих сельсоветах была творческая, в кабинетах не сидели.

— Выходит, в то время вы каждый день выезжали в Мичуринский район?

— Да, в Мичуринском районе расстояние из одного конца в другой равняется ста километрам. Утром я выезжал сначала в один конец, потом в другой. В день у меня выходило до трехсот километров пробега по всему району.



— Насколько изменились ваши рабочие задачи с течением времени?

— Раньше я практически не имел никакого отношения к цеху теплоснабжения, хотя, конечно, мы всегда помогали друг другу. Сейчас в качестве заместителя главного инженера я работаю по всем направлениям деятельности компании. Когда Мичуринский филиал только начинал заниматься обращением с ТКО, я также принимал участие в организации необходимой инфраструктуры.

— Какие истории, случившиеся на работе, вам особенно запомнились?

— Совместно с ГУ МЧС мы проводили в конце 2000-х годов учения, на базе Старотарбеевского сельсовета, туда же приезжали проверяющие из Москвы. Нам нужно было демонтировать там старую водонапорную башню, чем мы и были заняты. Приезжало телевидение, это было очень интересно.

Что ещё запомнилось? Любой порыв в районе – это уже интересная история; все эти порывы были разные, мы особо не знали ничего и ехали наобум. Уезжали, например, в село Глазок, которое располагалось почти в шестидесяти километрах от нас, и пока не устраняли порыв, домой не возвращались. Мы могли уехать туда утром, а вернуться назад в два или три часа ночи. То есть работали практически сутками. В то время у нас доходило до двадцати четырех порывов в месяц. Когда мы только начинали, тяжело было. Так продолжалось первые два года, а потом стало легче, поскольку многое отремонтировали и поменяли часть оборудования.

— Какими были отношения в коллективе, в котором вы начинали работать в Мичуринском филиале?

— В том, первом коллективе, мы все друг друга знали, все пришли из «Тамбовэнерго». Коллектив был очень дружный, сплоченный. Сейчас половина людей поменялась, половина ушла. Нас таких, с первого «призыва», в Мичуринском филиале осталось человек десять или пятнадцать от силы.

Вообще у нас сложился свой костяк в коллективе, а те сотрудники, которые пришли к нам из муниципальных учреждений, являются ответственными людьми, которые знают свою работу. Они всегда говорят: «Это не наша профессия, это наша жизнь». ■

«РАБОТА В ОТДЕЛЕ СБЫТА КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ ЯВЛЯЕТСЯ ОЧЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОЙ И ТРЕБУЕТ НЕМАЛО ВЛОЖЕНИЙ СИЛ»

Татьяна Николаевна АЛЁШИНА

Ведущий инженер отдела сбыта коммунальных услуг Котовского участка Тамбовский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»



— Татьяна Николаевна, расскажите, пожалуйста, какой профессиональный путь вы прошли в Тамбовской сетевой компании.

— В Тамбовской сетевой компании я работаю с 2007 года. Трудовую деятельность начинала в отделе сбыта коммунальных услуг в качестве экономиста по работе с населением, и до настоящего времени продолжаю трудиться в данном отделе. По прошествии пяти лет после моего прихода в АО «ТСК» меня перевели на должность инженера по работе с юридическими лицами, руководствуясь при принятии решения тем фактом, что я приобрела немалый опыт работы в отделе сбыта коммунальных услуг. Кроме того, к решению многих служебных задач я всегда подходила с боевым настроем. Работа на новой должности пришла мне по душе – были и встречи с новыми людьми, и периодические выезды на объекты.

На момент образования Тамбовского филиала я приобрела определенный опыт в инженерии, а потому решила предложить свою кандидатуру на должность ведущего инженера. За мои целеустремленность и исполнительность руководство поддержало меня в данном вопросе.

— Как складывались на тот момент ваши отношения с руководством и сотрудниками филиала?

— У меня всегда складывались доверительные отношения с руководством. Что касается сотрудников филиала — мы нередко находили моменты для коллективного отдыха. Как правило, это были совместные выезды на природу, посещение корпоративных праздничных мероприятий. Вместе

с коллективом мы практически ежегодно посещаем концерты как в Тамбове, так и в Котовске, организуемые в День энергетика. Были моменты, когда мы находили время и для посещения спортзала. Хотелось бы отметить, что коллектив нашего отдела дружный, коллеги всегда поддержат в трудную минуту.

— Множество сотрудников компании на постоянной основе участвует в различных спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзом. Бываете ли вы в их числе?

— Для меня лыжи – один из любимых видов спорта. Поэтому ежегодно я с удовольствием участвую в лыжных гонках. Раньше у нас проводились и летние спартакиады, в них я также принимала активное участие. Со спортивных соревнований, в разное время устраиваемых среди сотрудников АО «ТСК», у меня осталось много различных грамот и медалей за призовые места.

— Как изменились ваши рабочие будни?

— Поначалу я вела работу с населением. Люди приходили со своими проблемами, и мы их решали. Став инженером, я начала работать с организациями, и могу отметить, что сотрудничество с ними складывается отлично. Мы всегда находим общий язык по всем рабочим вопросам.

— Насколько, в свою очередь, изменился со временем отдел сбыта коммунальных услуг?

— Могу сказать, что в жизни ничего не стоит на месте, и в нашем отделе происходило немало перемен. Работа менялась кардинальным образом, стала еще более объемной и интересной, чем в прошлые годы. Также со временем у меня появилось больше ответственности. Когда я пришла в 2007 году, происходило становление отдела сбыта. В процессе этого формирования появлялось все больше новых задач и вопросов, которые мы успешно решали. В целом, могу сказать, что работа в отделе сбыта коммунальных услуг является очень ответственной и требует немало вложенных сил. Тем не менее, мне всегда приятно получать достойное вознаграждение за свои труды и посильный вклад в развитие компании. ■



Соревнования по лыжам, 2022 год



«РАБОТЫ БЫЛО ОЧЕНЬ МНОГО, И РАБОТА БЫЛА ИНТЕРЕСНОЙ»

Игорь Вячеславович БАНЯНИН

Машинист крана автомобильного транспортного участка Рассказовский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Ваш энергетический стаж в Тамбовской сетевой компании насчитывает девятнадцать лет?

— Да, в Тамбовской сетевой компании я работаю почти с самого основания, с 2003 года, а мой общий энергетический стаж составляет двадцать девять лет. За эти почти двадцать лет в компании многое изменилось, постепенно происходило повсеместное обновление: новая современная техника, новые условия труда, новые технологии.

— В чем заключалась ваша работа?

— Я работаю машинистом автомобильного крана транспортного участка. Привлекался к работам не только на сетях электроснабжения, но также на сетях водоснабжения, водоотведения и теплоснабжения – там, где была необходимость в работе. Кроме того, участвую в работах по устранению аварий на объектах. Занимался погрузкой и разгрузкой – приходило очень много материала, железобетонных опор. Реконструировали линии электропередачи в Знаменском районе, меняли насосы в водяных скважинах, ставили новые павильоны. Работы было очень много, и работа была интересной.

— Как вы начинали работать в энергетике?

— Я пришел в 1993 году, и работаю с того времени – скоро исполнится тридцать лет. Предприятие, в которое я пришел, было реорганизовано в 2003 году, так я и перешел в «ТСК». Названия менялись, а я оставался. В 2003 году оба моих сына были еще маленькими, а сейчас повзрослели, самостоятельно работают.

— Как складывались отношения в коллективе?

— Отношения всегда нормально скла-

дывались. Конечно, бывали случаи, когда у кого-то были проблемы в семье, и мы всегда приходили на помощь. Например, когда я переезжал, мне помогали техникой. Когда ремонтирую кран, коллеги всегда приходят на выручку, поскольку у меня большая машина и одному тяжело этим заниматься. В целом, в любой работе всегда могут помочь. Также в случае чего помогает профсоюз, он же организует различные интересные мероприятия.

— Вы участвовали в спортивных мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией?

— Начиная с 2007 года, когда начали проводить зимние спартакиады, я ежегодно участвовал в соревнованиях по лыжному спорту, неоднократно брал первые места, занимался лыжами практически профессионально. Но после пандемии отстранился от этого. Кроме того, два раза участвовал в корпоративных сплавах на байдарках. Такие походы начинались в пятницу, мы стартовали от села Караул и плыли до Уварово, почти тридцать километров. Две ночи проводили в палатках. Финишировали в Уварово в воскресенье. Сейчас продолжаю заниматься спортом, плаваю в бассейне, бегаю. Мне уже шестьдесят лет, пока работаем.

— Принимали ли вы участие в других развлекательных мероприятиях, которые организовывала компания?

— Раньше бывал на концертах, проводимых в День энергетика. Бесплатно посещал театр, ездил в Нижний Новгород и в село Дивеево, когда профсоюз организовывал туда поездки. Дважды бесплатно отдыхал в мичуринском санатории – все оплатила профсоюзная организация. Мне очень понравилось – и для здоровья польза, и с новыми людьми познакомился. ■

«СЕКРЕТАРЬ — ЭТО КОМАНДА ДИРЕКТОРА»

Эльвира Петровна МИЛОСЕРДОВА

Секретарь руководителя
Аппарат управления АО «Тамбовская сетевая компания»



— Эльвира Петровна, в Тамбовской сетевой компании вы начинали работать буквально с нуля?

— Так и есть. С 1979 года я работала в архиве «Тамбовэнерго», потом через год перешла в канцелярию, где была секретарем. В начале 2005 года ушла в Тамбовскую сетевую компанию: когда Александр Владимирович Крапивин, прежде бывший генеральным директором «Тамбовэнерго», создал «ТСК», он пригласил туда меня и еще несколько человек из «Тамбовэнерго». Так я и решила остаться со своим директором, продолжив работать совместно с ним в «ТСК».

Когда мы переехали в административное здание на улице Рахманинова, там еще продолжался ремонт. Мы сидели на втором этаже, и в кабинете у нас расположилось сразу несколько отделов – приемная, казначейство, корпоративная служба. В 2005 году мы перешли в наш нынешний кабинет – это было в первый день лета. Совместно с Александром Владимировичем Крапивиним в качестве секретаря работала на протяжении пятнадцати лет. Это единственный директор, с которым проработала так долго.

— Говорят, он был строгим руководителем, так ли это?

— Мне было комфортно и приятно с ним работать, я очень привязалась к нему за эти годы. Он меня понимал, и совместная работа всегда проходила слаженно. Приглашая нас перейти в «ТСК», он сказал: «Мы идем в никуда и создаем свою компанию, нам будет трудно, но мы будем работать, и у нас все наладится». Так и получилось благодаря сплоченности, слаженности и трудолюбию всех сотрудников.

До сих пор вспоминаю, как на восьмое марта всех сотрудниц приглашали в актовую зал, где также присутствовало руководство компании. Александр Владимирович обязательно каждой говорил какое-нибудь приятное слово. Мне, например, сказал: «Это женщина, которая спасла не одну жизнь». И тут же пояснил: «Когда у меня бывало плохое настроение, она говорила посетителям – лучше не заходите».

— Как вообще в компании проходили праздники?

— Очень весело у нас проходили все праздники. Подготовка ко Дню энергетика начиналась заранее, еще осенью. Утро 22 декабря начиналось с праздничного собрания в актовом зале, где руководство АО «ТСК» награждало отличившихся сотрудников. После этого мы вместе с филиалами перемещались в Филармонию, там начиналась торжественная часть, где отличившихся сотрудников поздравляли представители органов власти. Вместе с генеральным директором они вручали грамоты сотрудникам. После – традиционный концерт. В разные годы к нам приезжали знаменитые певцы – Басков, Газманов, Малинин, Леонтьев, Шуфутинский.

Мне запомнился еще один момент, связанный с 8 марта. Председателем нашего профсоюза был Головашин Игорь Николаевич, к восьмому марта он сочинял стихи отдельно для каждой женщины в компании. Приходишь на работу и видишь у себя в кабинете розу и поздравление в виде небольшого персонализированного стихотворения. Это было очень приятно, и для того, чтобы написать такие стихи, определенно требовался талант.

— Если сравнить период работы в первое время после образования компании и нынешний период, в чем будет заключаться основная разница?

— В первую очередь, изменился коллектив, многие ушли. Первоначально мы в составе нескольких человек пришли из «Тамбовэнерго» и продолжали работать вместе в Тамбовской сетевой компании. Но жизнь продолжается и всегда несет с собой перемены. Как говорится, секретарь — это команда директора. Для меня это правило, которого я всегда придерживаюсь. ■



1 мая 2008 год

«ЖЕРДЕВСКИЙ ФИЛИАЛ ЗАНИМАЛСЯ АКТИВНЫМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ КОММУНАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ»

Надежда Владимировна РАСТЯПИНА

Бухгалтер 1 категории
Жердевское ПО Уваровского филиала АО «Тамбовская сетевая компания»

— Расскажите, пожалуйста, о том, как вы пришли работать в Тамбовскую сетевую компанию.

— С 1995 года я работала в компании «Энергетик», которая в 2008 году была реорганизована. Так я перешла в Жердевский филиал Тамбовской сетевой компании, где была заместителем главного бухгалтера вплоть до 2013 года. В 2013 году я перешла на должность экономиста, а с 2016 года и до сих пор работаю рядовым бухгалтером.

— Каким был Жердевский филиал АО «ТСК» в 2008 году?

— В то время шла очень бурная работа. Жердевский филиал занимался активным строительством коммунальной инфраструктуры – своими силами ребята возвели новые линии электропередачи. Кроме того, в то время строились другие филиалы компании. Потом на два года к Жердевскому филиалу присоединили Уваровский филиал, после чего нас развели. В то время численность сотрудников в Жердевском филиале была значительно выше. С ноября 2019 года нас перевели в Уваровский филиал, и образовалось Жердевское производственное отделение.

Сейчас работы у нашего производственного отделения также немало. Не так давно, например, силами Жердевского ПО была проведена большая реконструкция линий электропередач в Жердевке. Кроме того, сейчас на обслуживании у нас находится куда больше котельных, чем это было ранее. Многие из них были модернизированы и на данный момент работают в автоматическом режиме, что само по себе является немалым достижением для Тамбовской сетевой компании.

— Насколько изменилась работа бухгалтерии за прошедшее время?

— Работа бухгалтерии очень сильно изменилась в техническом плане. Появилось много современных компьютерных программ, сейчас мы работаем с восьмой версией программы 1С, и эта версия куда лучше и понятнее, чем предыдущая. Стало формироваться больше отчетов. Хотя я являюсь бухгалтером по заработной плате, периодически по работе приходится сталкиваться с данной программой.

Финансовое положение Жердевского ПО также улучшилось, зарплаты не задерживаются и выплачиваются вовремя, периодически происходит индексация.

— Как складывались отношения Жердевского филиала с органами власти в прежние времена?

— С администрацией города Жердевки и с администрацией Жердевского района всегда были очень хорошие отношения, зачастую мы друг другу помогали, относились со взаимопониманием. Работали, можно сказать,



вплотную. Представители от администрации часто принимали участие в проведении праздничных мероприятий, организуемых АО «ТСК». На данный момент мы продолжаем поддерживать отношения.

С администрацией Токаревского района мы также работаем достаточно тесно в рамках организации уличного освещения. Хорошими эти отношения остаются до сих пор – как с администрациями города Жердевки и Жердевского района, так и с администрацией Токаревского района.

— Должно быть, вам неоднократно доводилось принимать участие в различных развлекательных мероприятиях, организуемых в компании.

— В прежнее время коллектив Жердевского филиала практически ежегодно ездил на концерты в Тамбов, устраиваемые в честь Дня энергетика. Только недавно я как раз вспоминала об этом. Эти концерты всегда проводились на высшем уровне. Приезжали знаменитости, которых не каждый смог бы увидеть вживую. Каждый год – новый артист.

Обычно нам предоставлялся автобус, на котором мы отправлялись в Тамбов всем дружным коллективом филиала. Несложно представить, какая обстановка царила среди нас в те моменты – приподнятая атмосфера радости, волнение, предвкушение праздника. Приезжая на концерт, мы с удовольствием общались с людьми из других филиалов Тамбовской сетевой компании. Приезд Олега Газманова мне особенно запомнился.

Среди последствий пандемии – отказ от проведения подобных массовых мероприятий. Поэтому в последнее время отмечаем День энергетика в своем кругу. Однако без чествования отличившихся сотрудников все равно не обходится. ■

«МЫ ОБСЛУЖИВАЕМ ПОЧТИ ШЕСТЬДЕСЯТ КОТЕЛЬНЫХ ПО ГОРОДУ И РАЙОНУ»

Артём Сергеевич ШАТАЛОВ

Диспетчер диспетчерской службы
Мичуринский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»



— Артём Сергеевич, как сотрудник, давно работающий в Тамбовской сетевой компании, вы помните Мичуринский филиал на этапе его становления. Расскажите, каким был филиал в первые годы работы.

— Я начал работать в Тамбовской сетевой компании с 2007 года, почти с момента основания Мичуринского филиала. Работал диспетчером в диспетчерской службе, продолжаю работать в данной должности в течение пятнадцати лет.

В 2007 году мы обслуживали, по сути, маленькие села в Мичуринском районе – всего примерно полтора десятка. Тогда мы предоставляли услуги холодного водоснабжения и теплоснабжения. На данный момент филиал обслуживает город Мичуринск и Мичуринский район, спектр услуг также заметно расширился – теперь это не только холодное водоснабжение и теплоснабжение, но также горячее водоснабжение, водоотведение и электроснабжение.

— Какие изменения произошли в диспетчерской службе с течением времени?

— Когда я начинал работать в Мичуринском филиале, в управлении диспетчера находилось с десятком котельных и полтора десятка скважин. На данный момент мы обслуживаем почти шестьдесят котельных по городу и району. Кроме того, сейчас в Мичуринске в нашем управлении находятся объекты холодного водоснабжения и водоотведения. Также обслуживаем объекты горячего водоснабжения.

С присоединением городских электросетей появилась еще одна оперативно-диспетчерская группа, которая на данный момент занимается непосредственно электроснабжением – контролирует поставку электроэнергии до потребителей.

Кроме того, работы в первое время было значительно меньше, да и численность сотрудников в Мичуринском филиале на тот момент составляла порядка пятидесяти человек. В дальнейшем штат расширился.

— Как диспетчер, вы работаете в сменном режиме, в том числе в ночное время – очевидно, это то, что не меняется со временем. Скажите, что

изменилось в вашей работе за прошедшие годы?

— Когда я только пришел, рабочие задачи были несколько проще: я отвечал на звонки, принимал заявки и передавал их диспетчерам. Сейчас под моим контролем находятся почти шестьдесят котельных, два водозаборных узла и узел второго подъема на объекте холодного водоснабжения. Соответственно, на данный момент я не только отвечаю на звонки и принимаю заявки. В основном, слежу за котельными с помощью специальных датчиков на компьютере, также на мобильные телефоны приходят сообщения с данными работы котельных. Если эти данные не соответствуют нормам, я направляю туда бригаду для выяснения причины и ее устранения. Сейчас у нас довольно большой объем работы.

— Скажите, какие заявки поступают от населения?

— Заявки приходят самые разные в рамках тех услуг, которыми заведует наша оперативно-диспетчерская группа. Звонят, когда котельные выходят из строя, либо когда какой-нибудь колодец дает течь на улице, либо из-за слабого напора воды. Много может быть. Сейчас число людей, подкованных в юридическом плане, значительно выросло по сравнению с более ранними периодами моей работы, но в целом их не слишком много.

— На данный момент многие котельные в ведении АО «ТСК» работают в автоматическом режиме – и это, безусловно, положительный момент.

— Да, кроме того, из положительных моментов я могу отметить тот факт, что в котельных, подконтрольных Мичуринскому филиалу, установили современное оборудование. Когда мы начинали работать, все котельные находились под управлением операторов. Более того, на старом оборудовании 1980-1990-х годов у нас работало несколько мазутных и угольных котельных. На данный момент у нас практически не осталось угольных котельных – есть две угольные, поскольку нет возможности подвести к ним газ. Все остальные котельные были модернизированы и работают в полностью автоматическом режиме. Диспетчерская служба, в свою очередь, наблюдает за их работой: мы видим, например, как при изменении температуры воздуха за окном, котельная реагирует на это автоматически, повышая или понижая собственную температуру.

Под управлением операторов у нас осталось всего около десяти котельных из шестидесяти существующих. Оборудование в этих котельных относительно новое, но эти котельные на данный момент не могут работать без операторов, так как изначально они строились без заведомой возможности перевода на автоматический режим работы. Там всегда должен быть человек, который будет следить за их работой. ■

«КОГДА ВСЯ СИСТЕМА БЫЛА ОТЛАЖЕНА, СТАЛО ЯСНО, ЧТО У КОМПАНИИ БОЛЬШОЙ ПОТЕНЦИАЛ»

Дмитрий Юрьевич ШАТОВКИН

Водитель автомобиля 5 разряда отдела сбыта коммунальных услуг Рассказовского участка
Тамбовский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— На данный момент вы работаете в Тамбовском филиале АО «ТСК». Расскажите, с чего начинался ваш путь в компании.

— В Тамбовской сетевой компании я работаю с 2005 года. В начале, когда все организационные процессы только вставали на рельсы, на нашем транспортном участке в Рассказово было много неразберихи. Цели и задачи АО «ТСК» были ясны, но имела место быть организационная путаница. В первое время работы зачастую было непонятно многое: какая машина за кем будет закреплена, какая машина куда поедет, какие операции с ними нужно будет произвести во время технического обслуживания. Позже, когда вся система была отлажена, стало ясно, что у компании большой потенциал.

— Что в тот период в особенности запомнилось вам?

— Вся техника изначально ставилась на базу. Я приходил на работу, и мне говорили, что нужно ехать на техосмотр. Вскоре обнаружилось, что машина, на которой я должен был ехать, уже переместилась в другой филиал. Механик же не мог сказать с полной уверенностью, какие машины останутся у нас. На первых этапах организационный процесс еще не был налажен.

Механикам тоже было нелегко в тот период. Представьте, приехало пятьдесят единиц техники, и их необходимо за короткий срок поставить на учет, зарегистрировать, провести техосмотр, страховку. Сейчас таких моментов не возникает: если ты работаешь на этой машине, значит, работаешь на этой машине. Бывает, что нужно подменить кого-то, но это уже мелочи, которые случаются в каждой организации.

— Из чего состояла ваша работа в то время?

— До 2019 года я ездил на крупных машинах – в частности, на самосвале. Впоследствии, с 2019 года, пересел на легковой автомобиль. Ездил по всей области, перевозил различные материалы на грузовой машине. В Мичуринске, например, осуществлялась доставка угля с железнодорожных путей на котельные. Или, к примеру, возникла аварийная ситуация – необходимо было вывезти грунт. Также перевозили железобетонные изделия, песок, кирпич. В свое время я также принимал участие в строительстве новых котельных в Рассказово: занимался подвозом грунтов и вывозом различных строительных материалов и строительных отходов.

— Как складывались отношения в коллективе?

— Мы можем иногда подменить друг друга, где-то поддержать или помочь, если кто-то на ремонт встал. Думаю, это нормально для любого коллектива. Если на легковом автомобиле поменять колеса – не очень большая проблема, – то когда дело касается грузовых машин, возникают свои нюансы.



— Насколько изменились ваши рабочие задачи с переходом на легковой автомобиль?

— С одной стороны, в чем-то стало проще, а с другой стороны, порой едешь, словно рейсовый автобус – через каждые пятьдесят или сто метров остановка. Бывает, весь день ездим по разным случаям. Иногда техники из абонентского отдела проверяют показания счетчиков, счета развозят, производят пломбировку водяных счетчиков. Бывают проблемы, связанные с оказанием услуг по вывозу ТКО: например, кто-то не заплатил или кто-то не согласен с тем, как вывозится мусор. В проблемных ситуациях осуществляется проверка домовладений на предмет того, являются они жилыми или нет. Поскольку бывают случаи, когда при приезде на место выясняется, что у кого-то дом сгорел или кто-то умер.

— Что в вашей прежней рабочей деятельности было такого, чего нет сейчас?

— В первую очередь, габариты машины были совсем иными. Тут нужны определенные навыки и привычки; порой нужно загонять грузовую машину в узкие места. Кроме того, следует учитывать, что едешь с грузом, ведь машина становится тяжелее и, соответственно, сложнее управляется. И, конечно, передвижение по трассам на любом автомобиле – само по себе небезопасное занятие. На грузовой машине в особенности необходимо учитывать скоростной режим и тормозной путь.

— С какими сложностями в работе вам приходилось сталкиваться?

— Когда едешь на грузовике, где-то можно проехать спокойно, где-то груженная машина начнет буксовать, а где-то может немного накрениться. Но на такие вещи я не особо обращал внимания, считая за вполне обыкновенное явление.

— Доводилось ли вам пересекаться с руководством компании в рамках служебной необходимости?

— Бывали особые поручения, когда нужно было довести что-то, к примеру. Как правило, дело было особо срочное и важное. Теперь, если пересечемся случайно с бывшим директором где-то в Тамбове, то всегда поздороваемся, остановимся пообщаться. Можно сказать, что сохранились своего рода товарищеские отношения. ■

ИСТОРИЯ ДЛИНОЙ В ДВАДЦАТЬ ЛЕТ

История развития Тамбовской сетевой компании богата на знаменательные события. Мы вспомнили каждое из них, объединив в общую хронологическую цепочку, визуальную отображающую развитие АО «ТСК» на протяжении прошедших десятилетий.



Сентябрь, 2017 год – завершение строительства автоматизированной блочно-модульной котельной 1,5 МВт (город Моршанск, улица Коммунальная).



Декабрь, 2018 год – завершение строительства КЛ-6кВ и кабельной эстакады – важного коммунального объекта Моршанского филиала.



Февраль, 2019 год – завершение строительства ВЛ-6кВ, ВЛ-60,4кВ, ВЛИ-0,4кВ.



Декабрь, 2020 год – завершение строительства артезианской скважины важного коммунального объекта Рассказовского филиала.



Август, 2022 год – завершение реконструкции котельной ЦРБ второго микрорайона города Уварово – важного коммунального объекта Уваровского филиала.



4 квартал, 2023 год – запланировано завершение строительства с танции очистки воды №5 с распределительной водопроводной сетью

2002

сентябрь
2 декабря

- Образование Тамбовской сетевой компании.
- Образование Рассказовского филиала (ранее – Тамбовского филиала) Тамбовской сетевой компании на базе МУП «Горкоммунаэнерго».

2003

3 января
январь
февраль

- Образование Моршанского филиала Тамбовской сетевой компании на базе муниципального унитарного предприятия электрических и тепловых сетей города Моршанска.
- Вхождение в состав Рассказовского филиала Пичаевского участка электрических сетей.
- Вхождение в состав Рассказовского филиала Платоновского участка.
- ТОГУП «ТСК» было преобразовано в ОАО «Тамбовская сетевая компания».

2005

апрель
1 апреля
1 августа
1 сентября

- Образование Жердевского филиала Тамбовской сетевой компании на базе МУП «Энергетик».
- Тамбовская сетевая компания начала осуществлять иные виды деятельности: теплоснабжение, добыча, подготовка, обработка воды и обеспечение водой всех категорий потребителей, водоотведение, обработка и обезвреживание канализационных стоков.
- Вхождение в состав Рассказовского филиала Мучкапского участка.

2006

1 января

- ОАО «ТСК» передало функции сбыта электрической энергии в пределах обслуживаемых территорий области своему дочернему предприятию, ОАО «ТОСК», и стало осуществлять деятельность в части оказания услуг по передаче электрической энергии.

2007

1 октября

- Образование Кирсановского филиала Тамбовской сетевой компании на базе МУП «Кирсановские городские электросети».
- Образование Мичуринского филиала Тамбовской сетевой компании.

2009

5 февраля

- Присоединение Кирсановского филиала АО «ТСК» к Рассказовскому филиалу.

2016

1 сентября
29 декабря

- Преобразование Уваровского участка Жердевского филиала в самостоятельный Уваровский филиал Тамбовской сетевой компании.
- Присоединение МУП «Водоканал» к Мичуринскому филиалу.
- Образование новых структурных подразделений в Моршанском филиале: – отдел сбыта коммунальных услуг – цех теплоснабжения – цех водоснабжения.
- Присоединение МУП «Мичуринские электрические сети» к Мичуринскому филиалу.

2017

сентябрь
декабрь

- Завершение реконструкции котельной мощностью 18,5 МВт с отходящими сетями теплоснабжения и горячего водоснабжения (город Моршанск, улица Рязанская) – важного коммунального объекта Моршанского филиала.
- Завершение строительства артезианской скважины в районе водозаборного узла с установкой станции очистки воды производительностью 120 куб.м/час (город Моршанск, улица Пролетарская) – важного коммунального объекта Моршанского филиала.

2018

1 ноября
декабрь

- Завершение строительства станции очистки воды производительностью 65 куб.м/час (город Моршанск, улица Мичурина) – важного коммунального объекта Моршанского филиала.
- Завершение строительства станции очистки воды производительностью 120 куб. м/час (город Моршанск, улица Сако и Ванцетти) – важного коммунального объекта Моршанского филиала.

2019

1 января
февраль
5 ноября
декабрь

- Образование группы по организации и контролю за вывозом твердых коммунальных отходов в Моршанском филиале.
- Присвоение АО «ТСК» статуса регионального оператора по обращению с ТКО в Тамбовской области.
- Преобразование Жердевского филиала АО «ТСК» в Жердевское ПО и его присоединение к Уваровскому филиалу.

2020

1 апреля
май
30 июня
1 июля
июль
декабрь

- Завершение строительства станции водоочистки и модернизации артезианской скважины №6277 (город Рассказово, улица Посёлок Меховой фабрики) – важного коммунального объекта Рассказовского филиала.
- Образование Тамбовского филиала Тамбовской сетевой компании на базе Котовского филиала АО «ТСК».
- Преобразование Котовского филиала АО «ТСК» в Котовское ПО и его присоединение к Рассказовскому филиалу.
- Все сотрудники группы по организации и контролю за вывозом твердых коммунальных отходов Моршанского филиала были переведены в Тамбовский филиал АО «ТСК».
- Создание Отдела логистики и эксплуатации объектов по обращению с ТКО в Тамбовском филиале.

2021

октябрь
декабрь

- Завершение реконструкции канализационной насосной станции №4 – важного коммунального объекта Уваровского филиала.
- Завершение реконструкции станции обезжелезивания в городе Уварово – важного коммунального объекта Уваровского филиала.

2022

август
октябрь

- Завершение строительства ВЛИ-0,4кВ от трансформаторных подстанций №122, 124, 24 – важного коммунального объекта Моршанского филиала.
- Завершение строительства трансформаторных подстанций 6/0,4 кВ №301, №302 – важных коммунальных объектов Мичуринского филиала.

2023

4 квартал

- Завершение строительства канализационного коллектора (улицы Посконкина и Пархоменко) и канализационной насосной станции №5 в городе Котовске – важного коммунального объекта Рассказовского филиала.

ЮБИЛЯРЫ

«ТАМБОВСКОЙ СЕТЕВОЙ КОМПАНИИ»

Многие сотрудники «Тамбовской сетевой компании», как и она сама, отметили юбилей в 2022 году – некоторые из них, к слову, принимали поздравления прямо на рабочем месте. Мы собрали юбиляров АО «ТСК» на странице нашего корпоративного издания и выяснили, как они встретили свой юбилей...

50 лет

ЛИСИЦЫНА Наталия Васильевна,
инженер отдела сбыта коммунальных услуг,
Мичуринский филиал АО «ТСК»:



«Дети устроили для меня праздник в домашней обстановке, коллеги на работе тоже очень хорошо поздравили – попили чай с тортиком, сказали много теплых слов. В отдел сбыта коммунальных услуг я не так давно перешла, с февраля этого года, так что в следующем году будет своего рода еще один маленький юбилей».

ГУТАРИНА Светлана Викторовна,
бухгалтер 2 категории бухгалтерии,
Тамбовский филиал АО «ТСК»:



«В начале свой юбилей я встретила на работе, где меня тепло поздравил наш дружный коллектив, коллеги даже зачитали много стихов. Затем праздник продолжился дома, где несколько поколений моей семьи собралось за одним столом. Считаю, что, когда близкие люди живы, здоровы и находятся рядом, это самое главное. Встреча юбилея, к слову, продолжилась и на второй день, только в кругу друзей».

ФЕДОТОВА Наталья Владимировна,
инженер 1 категории цеха теплоснабжения участка
химводоочистки,
Моршанский филиал АО «ТСК»:



«Я специально брала отпуск, чтобы встретить свой юбилей в кругу родных и друзей. Это было в апреле, и в связи с событиями в стране мы отметили его довольно скромно, но с сочувствующей теплотой. Я не могла отмечать юбилей широко, и до сих пор придерживаюсь мнения, что сейчас не самое подходящее время для веселья».

55 лет

ЖУРАВЛЕВ Юрий Николаевич,
водитель автомобиля
6 разряда транспортного цеха,
аппарат управления АО «ТСК»:



«Свой юбилей я отметил, находясь в отпуске. Поскольку я работаю в «Тамбовской сетевой компании» с момента ее образования, многие мои коллеги стали для меня друзьями. Поэтому юбилей отмечал с ними в выходной день на нейтральной территории. А непосредственно в день рождения я был со своей семьей».

60 лет

ТЕРЕХОВ Михаил Альбертович,
директор,
Рассказовский филиал АО «ТСК»:



«С учетом действовавшей тогда ковидной обстановки свой юбилей я встретил достаточно скромно – в кругу друзей, которых с возрастом, к сожалению, становится все меньше, и членов семьи. Отмечали мы в хорошем кафе, где за праздничным столом обменивались шутками, улыбками и прекрасным настроением».

ФЕДЯЧКИНА Татьяна Андреевна,
оператор котельной цеха теплоснабжения,
Рассказовский филиал АО «ТСК»:



«Мой юбилей придется на 23 декабря. Это не только предновогоднее время, но еще и день, следующий за нашим профессиональным праздником – Днем энергетика. Планирую отметить юбилейную дату в кругу родных и, конечно, друзей. Последние также являются сотрудниками АО «ТСК» и работают вместе со мной много лет. Тридцать три года работы в отрасли не могли не оставить свой след – как никак, это половина моей жизни. Само собой, люди, с которыми я работала все это время и продолжаю работать сейчас, стали для меня надежными и более чем близкими друзьями. Это немаловажно, ведь наша профессия очень ответственна и сложна. На кого еще можно положиться и кому еще можно довериться, если не тем, с кем работаешь. Думаю, на юбилей ко мне придут оператор Владимир Осадчий, лаборантка Татьяна Алексеевна Орлова, мастер котельной Валерий Николаевич Поляков, а также, вероятно, Сергей Евгеньевич Медведев. Напоследок хотелось бы отметить, что для меня мои родные и друзья давно стали одной семьей и единым целым».

БУХТОЯРОВ Юрий Михайлович,
главный инженер,
Моршанский филиал АО «ТСК»:



«В этом году, 12 августа, мне исполнилось 60 лет. Благодарен судьбе и всем тем, кто рядом, за всё, что было и есть в моей жизни. Этот день я провел со своими друзьями, сослуживцами и, конечно, родными, которые меня очень любят. Также отмечал юбилей в кафе, куда пригласил тридцать человек. В результате получилась очень позитивная встреча. Шестидесят процентов собравшихся составили мои нынешние коллеги, а сорок процентов – коллеги, с которыми я работал в прошлом. Многие принесли подарки, хотя для меня были важны не столько они, сколько общение с друзьями, да и просто хотелось угостить и покормить всех собравшихся».

БЕЗРУКОВА Любовь Викторовна,
диспетчер транспортного участка,
Жердевское ПО Уваровского филиала АО «ТСК»:



«Свой юбилей я встретила в отпуске – с мужем, детьми и внуками. В этот день я получила очень много звонков и сообщений с поздравлениями от коллег. Мне было очень приятно, что коллектив не оставил без внимания мой частный праздник. Незадолго до окончания отпуска я с нетерпением ждала своего выхода на работу, чтобы воочию поблагодарить всех. Хотелось отметить, что такие поздравления в какой-то мере дают представление о характере тех, кто поздравляет: например, кто-то официально поздравил, а кто-то, наоборот, – неофициально и в шуточной форме. На мой взгляд, эти, казалось бы, мелочи показывают, что все мы разные».

ШИРШОВ Александр Алексеевич,
главный специалист по техническому надзору
и контролю за объектами эксплуатации,
аппарат управления АО «ТСК»:



«Свой юбилей я провел в отпуске вместе с семьей, с внучкой. Когда вышел на работу, получил теплые поздравления от соратников. Вместе выпили чай и даже спели песни – а как могло быть иначе с таким замечательным дружным коллективом».

ЧАРЫКОВ Алексей Александрович,
начальник транспортного участка,
Уваровский филиал АО «ТСК»:



«Юбилей отметил везде – отметил дома, отметил на работе, отметил в спортивном клубе, в котором я состою, ведь шестьдесят лет исполняется один раз в жизни. День рождения у меня второго мая, поэтому юбилей сначала встретил дома с родными и друзьями. А на работе отметил лучше, чем где бы то ни было – очень душевно и интересно вышло. Утром на планёрке меня поздравил директор Игорь Федорович Буренин, другие руководители и коллеги. Могу даже сказать, что впервые за шестьдесят лет жизни я столь насыщенно отметил свой день рождения».

65 лет

ШЕВЯКОВ Валентин Михайлович,
водитель автомобиля,
Кирсановское ПО Рассказовского филиала АО «ТСК»:



«Юбилей встретил скромно в силу возраста. Если бы мне исполнилось восемнадцать или двадцать лет, это было бы совсем другое дело. Отметил вместе с семьей, в узком домашнем кругу».

ПОСТНИКОВА Ираида Ивановна,
начальник смены участка водоотведения цеха водоснабжения и водоотведения,
Котовское ПО Рассказовского филиала АО «ТСК»:



«На очистных сооружениях я работаю в течение двадцати семи лет, и свой юбилей встретила среди коллег, которые также трудятся здесь давно бок о бок со мной. Коллектив у нас очень хороший; здесь работают серьезные ответственные люди, ведь наш труд нельзя назвать легким. Благодаря их самоотдаче была проделана столь колоссальная работа по модернизации очистных сооружений в Котовске. Позже я отметила юбилей дома, в семейном кругу. Хочу сказать, что у нас сложилась своего рода профессиональная династия: мой ныне покойный муж работал механиком в Котовском ПО, а сын на протяжении одиннадцати лет работает в Котовском ПО в должности машиниста».

ЭНЕРГИЯ ДВИЖЕНИЯ

Ежегодно проводимые объединенной первичной профсоюзной организацией спортивные соревнования, бесспорно, являются одними из самых ожидаемых событий в корпоративной жизни компании. В этом году состязаний было заметно больше, нежели в предыдущем, и не последнюю роль в этом сыграло улучшение эпидемиологической обстановки.

Азартные и веселые лыжные гонки, захватывающий дух картинг, увлекательная рыбная ловля и пёстрый калейдоскоп множества других спортивных мероприятий рождает неповторимую дружескую атмосферу, в которую приходят не только ради победы, но и во многом ради участия. Ведь именно такие события разбавляют трудовые будни яркими красками позитива.

ЛЫЖНЫЕ ПОБЕДЫ

Традиционно проводимые в первые месяцы нового года лыжные соревнования являются одним из наиболее излюбленных и ожидаемых мероприятий среди сотрудников «Тамбовской сетевой компании».

В этом году состоялось не одно такое соревнование. Середина января была ознаменована прошедшей лыжной на кубок Союза РОР «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей». В конце этого же месяца за звание лучших из лучших поборолась команда АО «ТСК» и АО «ТОСК». Последнее из этих мероприятий было организовано ТППО ООО «Трансэнергетическая компания» профсоюза жизнеобеспечения.

«Внутрикорпоративные» лыжные соревнования проводились в рамках лично-командного первенства и эстафеты, участие в которых приняли семь команд. Всего же соревновались между собой 40 человек. По итогам мероприятия представители АО «ТСК» показали те самые впечатляющие результаты на скорость.

Преодолевшие двухкилометровую дистанцию женщины заняли все призовые места: почетное «золото» было завоевано Ольгой Давыдовой (Тамбовский филиал АО «ТСК»), «серебро» досталось Юлии Цаплиной (Уваровский филиал АО «ТСК»), а получить



«бронзу» удалось Татьяне Алёшиной (Тамбовский филиал АО «ТСК»). Среди мужчин, прошедших дистанцию в три километра, второе и третье места заняли Никита Исмаилов (Моршанский филиал АО «ТСК») и Александр Алёшин (аппарат управления АО «ТСК») соответственно. Победу в смешанной эстафете одержала команда аппарата управления «ТСК», второе место занял Тамбовский филиал «ТСК», а третье место досталось команде АО «ТОСК».

Соревнования по лыжному спорту среди членов Союза РОР «ТО АПП» также прошли весьма успешно для «Тамбовской сетевой компании». По итогам спортивного мероприятия наша команда заняла почетное второе место. ■

РЫБАЛКА УДАЛАСЬ НА СЛАВУ!

В середине февраля состоялись теплолюбимые многими сотрудниками АО «ТСК» соревнования по рыбной ловле на мормышку со льда. Мероприятие проходило в водных владениях деревни Марьевка Сампурского района. Увлеченным рыбакам не помешали сильный ветер и дождь, разыгравшиеся в день проведения соревнований. Несмотря на непогоду, они с завидным энтузиазмом боролись за призовые места.

Всего между собой соревновались семь команд – участие приняли сотрудники АО «ТСК» и его филиалов, а также АО «ТОСК». Свой улов в итоге продемонстрировали 14 человек.

По окончании состязаний победила дружба: организаторы в лице ТППО ООО «ТЭК» профсоюза жизнеобеспечения наградили всех участников грамотами, а призовой фонд разделили поровну. ■



БИТВА НА МЕТКОСТЬ

В конце апреля сотрудники «Тамбовской сетевой компании» попытались удачу и собственные навыки в соревнованиях по пулевой стрельбе, посвященных Празднику весны и труда. Участие в мероприятии приняли команды предприятий ЖКХ Тамбовской области. В свою очередь, за организацию отвечал обком профсоюза жизнеобеспечения.

Участники стреляли из положения сидя с упора по мишеням, расположен-

ным на расстоянии в 25 метров. По итогам битвы на меткость первое и второе места в личном зачете заняли Татьяна Дронова (аппарат управления АО «ТСК») и Александр Беликов (аппарат управления АО «ТСК») соответственно. В командном первенстве представители ТППО ООО «ТЭК» профсоюза жизнеобеспечения также отличились среди других предприятий ЖКХ, выиграв почетное золото. ■



ВОЛЕЙБОЛЬНАЯ ПОРА

Одним ненастным ноябрьским днем в стенах физкультурно-оздоровительного комплекса города Котовска состоялись соревнования по игре, знакомой многим со школьной поры. Волейбол в АО «ТСК» является, безусловно, популярным видом спорта – участие в соревнованиях принимали 48 человек из аппарата управления и филиалов «Тамбовской сетевой компании», а также из АО «ТОСК». За организацию и проведение долго-

жданного турнира, посвященного предстоящему Дню энергетика, отвечала ТППО ООО «ТЭК» профсоюза жизнеобеспечения.

В игре принимали участие семь команд; все они были разбиты на две подгруппы. По итогам захватившей внимание многочисленных болельщиков игры Мичуринский филиал завоевал «серебро», а Моршанский филиал – «бронзу». Первое место осталось за командой АО «ТОСК». ■



Иван ПОЛУХИН, председатель первичной профсоюзной организации:

— Наши ребята изрядно соскучились по волейболу, поскольку в прошлом году вследствие пандемии соревнований по нему не проводилось. Все команды готовились перед турниром, тренировались в спортивных залах. Считаю, что профессиональный уровень наших спортсменов немного подрос в сравнении с предыдущими годами, а потому соревнования прошли на высоком уровне.

САМЫЙ БЫСТРЫЙ В КОМПАНИИ

Соревнования по картингу в этом году состоялись между сотрудниками АО «ТСК» и АО «ТОСК». Теплым летним утром у здания картинг-центра «Пилот» их собралось немало: в общей сложности, 28 человек решили состязаться на скорость. Участники разделились на семь команд, и корпоративная гонка началась. Мчавшиеся с невероятной скоростью карты заполнили пустовавший до того трек, и с каждым новым поворотом накал страстей усиливался. Наконец, безусловным победителем из соревнований вышел аппарат управления АО «ТСК». Заслуженное «серебро» досталось Тамбовскому филиалу, а «бронзу» заполучил Рассказовский филиал. Лучший результат среди женщин показала Людмила Ащеулова (аппарат

управления АО «ТСК»).

Второе место заняла Елена Байкова (АО «ТОСК»), а третье место досталось Ирине

Шушпанниковой (Тамбовский филиал АО «ТСК»). Среди мужчин отличился Андрей Новиков (аппарат управления АО «ТСК»), «серебро» и «бронзу», в свою очередь, взяли Владимир Сурков (Моршанский филиал АО «ТСК») и Андрей Давыдов (Рассказовский филиал АО «ТСК») соответственно. ■



В НОГУ С МЯЧОМ

Мини-футбол пользуется неизменной популярностью среди сотрудников АО «ТСК», а потому спустя длительный перерыв, вызванный ковидными ограничениями, соревнования по данному виду спорта наконец состоялись в этом году. Организацией спортивного мероприятия занималась ТППО ООО «Трансэнергетическая компания» профсоюза жизнеобеспечения.

Жаркая борьба за призовые места состоялась среди команд «Тамбовской сетевой компании», ее филиа-

лов и АО «ТОСК». Всего было восемь команд; в общей сложности в игру вступили 42 человека. Соревнования проводились по олимпийской системе: в начале была проведена жеребьевка команд, а один матч состоял из двух равных периодов по десять минут. По итогам почетное «золото» буквально «вырвала» команда аппарата управления АО «ТСК», «серебро» завоевали футболисты АО «ТОСК», а «бронза» досталась Рассказовскому филиалу АО «ТСК». ■

ЭКСКУРСИИ В ПРОШЛОЕ

Ежегодные экскурсионные поездки – один из многочисленных бонусов членства в профсоюзной организации. Два раза в год – весной и осенью – сотрудники «Тамбовской сетевой компании» отправляются в различные уголки нашей необъятной страны, а порой даже за рубеж. Эти поездки всегда сопровождаются непередаваемой ностальгической атмосферой, напоминая многим автобусные экскурсии школьных времен. Чаще всего в ходе таких путешествий экскурсионная группа знакомится с различными памятниками культуры и архитектуры и оказывается в удивительных местах, пропитанных духом истории. Этот год не стал исключением – сотрудников «ТСК» ожидали такие памятники прошлого, как Воскресенский Ново-Иерусалимский монастырь, царская усадьба «Коломенское», Музей-заповедник «Гнёздово», историко-архитектурный комплекс «Теремок», музей «Смоленский лён» и многое другое.



НОВЫЙ ИЕРУСАЛИМ И ЦАРСКАЯ УСАДЬБА ОТКРЫЛИ СЕЗОН ЭКСКУРСИЙ В АО «ТСК»

Красоты весенней природы, располагающая к прогулке погода и пропитанные духом истории места – по определению составляющие удачных и запоминающихся выходов. Сотрудникам АО «ТСК» довелось убедиться в этом на собственном опыте – во второй половине мая они отправились в организованную профсоюзом экскурсионную поездку.

Первым пунктом назначения стал город Истра, расположенный в Московской области. Экскурсионная группа посетила Воскресенский Ново-Иерусалимский монастырь, основанный в 1656 году святейшим патриархом Никоном, который планировал воссоздать под Москвой комплекс святых мест Палестины. Оказавшись в этом уникальном месте, сотрудники АО «ТСК» смогли посетить Воскресенский собор, осмотрели часовню Гроба Господня и спустились в подземную церковь Константина и Елены. Экскурсионная группа даже полюбовалась на башни крепостной стены XVII века.

Второй экскурсионной локацией стало Коломенское, много веков бывшее

любимой летней резиденцией русских царей. Расцвет усадьбы пришелся на времена правления царя Алексея Михайловича «Тишайшего»: здесь государь построил деревянный дворец необыкновенной красоты, однако до наших дней данное творение зодчества не сохранилось. Позже, уже в наши дни, дворец Алексея Михайловича в Коломенском был построен заново по древним чертежам, но теперь он не располагается на своем историческом месте.

Во время экскурсии туристическая группа АО «ТСК» ознакомилась с историей создания памятников архитектуры XVI-XIX веков, расположенных на территории бывшей царской усадьбы: то были Спасские ворота, церковь Казанской иконы Божией Матери, комплекс Передних ворот, белоснежная Церковь Вознесения Господня. Последняя, к слову, является памятником ЮНЕСКО. Она располагается за пределами Государева двора на высоком склоне берега Москвы-реки и по праву считается жемчужиной царской усадьбы. ■



Тамара ГУЛЯЕВА, старший диспетчер оперативно-диспетчерской группы Жердевского производственного отделения Уваровского филиала АО «Тамбовская сетевая компания»:

— Сперва нашему взору предстал Воскресенский Ново-Иерусалимский монастырь с его яркими золотыми куполами – светлый, наряженный, праздничный. После его посещения на душе было радостно и легко. Затем мы отправились в Москву для прогулки по Коломенскому. Территория усадьбы поразила нас своей красотой – цветущие яблони, липовые аллеи, множество вековых необъятных дубов, протекающая неподалеку Москва-река, огромное количество цветов, от ароматов которых кружится голова. Уверена, что впечатления от этой поездки еще долго будут храниться в памяти. Мне хотелось бы поблагодарить профсоюз за организацию столь замечательных экскурсий.

ЭПОХА ВИКИНГОВ, КНЯЖЕСКИЕ ХРАМЫ И «СМОЛЕНСКИЙ ЛЁН»



Двухдневная и насыщенная событиями экскурсия по Смоленску традиционно прошла в начале осени. В первый день туристическую группу АО «ТСК» ожидал историко-археологический и природный Музей-заповедник «Гнёздово» вкрупне с увлекательными мастер-классами и обедом на свежем воздухе.

Крупнейший на территории России и Европы Гнёздовский комплекс археологических памятников раскинулся на обоих берегах Днепра в 13 километрах к западу от Смоленска. Это курганный могильник эпохи викингов, в прежние времена насчитывавший около четырех тысяч курганов и несколько поселений, общая площадь которых составляла не менее тридцати гектаров. В настоящее время там сохранилось около полторы тысячи курганов и одно поселение.

Помимо курганного комплекса, здесь расположилась восстановленная этнографическая деревня под открытым небом. В ходе экскурсии сотрудники АО «ТСК» посетили музейную экспозицию – реконструированную избу образца X века, где смогли ознакомиться с бытом людей, живших в то время. Не менее интересными были мастер-классы по выпечке гнёздовского медового хлеба, оружейному делу и кораблестроению, а также развлекательная программа, включившая в себя лунный тир, бои на мешках и перетягивание каната.

Далее последовала не менее насыщенная экскурсионная программа по историческому центру Смоленска. Туристическая группа посетила кафедральный собор «Путешествие из века в век», а также один из самых почитаемых храмов России – Свято-Успенский кафедральный собор XVIII века. Помимо прочего, в экскурсионный маршрут вошли Площадь Победы, Сквер Памяти Героев, Грозовая башня, Литовский вал и многое другое. Нельзя не отметить прогулку по сохранившимся княжеским храмам XII века. Так, сотрудники «ТСК» побывали в самом древнем храме Смоленска – церкви Петра и Павла 1146 года постройки, а после заглянули в цер-



Людмила АЩЕУЛОВА, ведущий специалист службы корпоративной политики аппарата управления АО «Тамбовская сетевая компания»:

— На первом этаже музея представлены различные орудия для возделывания льна, а на втором этаже находятся старинные льняные костюмы, нетронутые реставрацией. В свое время они были переданы в дар музею людьми из смоленских сёл. Нашей группе поведали о технологии изготовления этих костюмов. Помимо них, в музее также размещены головные уборы, красиво расшитые льном, и старинные лапти из бересты. Заключительным актом нашего погружения в народную культуру Смоленщины стало выступление фольклорного ансамбля «Талан», исполнившего традиционные народные песни и частушки, репертуар которых был почерпнут у местных старожилов. В ходе представления все присутствовавшие были вовлечены в творческий процесс – каждому досталось по музыкальному инструменту, будь то бубен, трещотки или деревянные ложки. Всё прошло очень душевно и весело.

ковь Михаила Архангела, построенную в конце XII века на загородном дворе смоленских князей.

Второй экскурсионный день выдался не менее богатым на события. Началось было положено в деревне Флёново, расположенной в Смоленском районе. Группа посетила историко-архитектурный комплекс «Теремок», хранящий в себе память о бывшей усадьбе Тенишевых, которая располагалась в некогда знаменитом селе Талашкино. Стараниями владелицы усадьбы, княгини Марии Клавдиевны Тенишевой, это место на рубеже XIX-XX веков стало центром притяжения выдающихся творческих личностей того времени. Здесь княгиня основала художественный центр, впоследствии получивший известность не только в России, но и за ее пределами.

Отдельного внимания заслуживает здание бывшей сельскохозяйственной школы, открытой М. К. Тенишевой в конце XIX века. Сотрудники «ТСК» с удовольствием окупились в атмосферу той далекой эпохи, когда сели за парты конца XIX века: экспозиция представляла предметы школьного быта крестьянских детей, учебники, фотографии и многое другое.

Наконец, корпоративное путешествие завершилось в музее «Смоленский лён», где экскурсионная группа ознакомилась с историей развития льноводства на Смоленщине, которая по праву считается льняной столицей России. ■

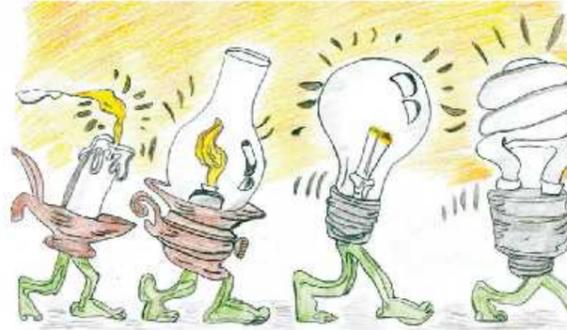
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - 15 ЛЕТ

ВМЕСТЕ ЯРЧЕ

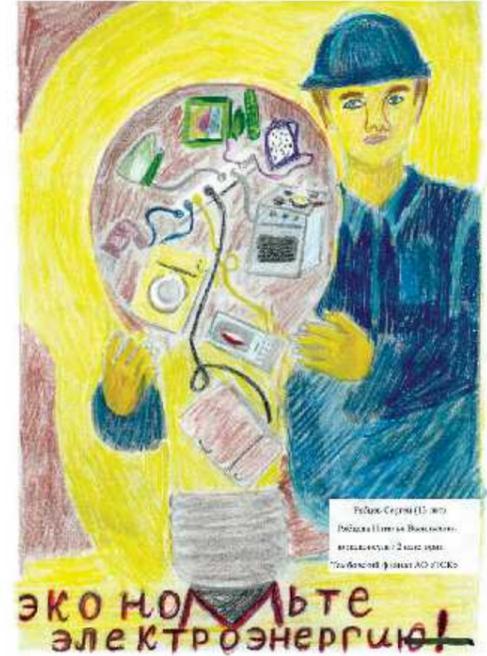
Безусловным украшением прошлогоднего выпуска нашего корпоративного издания стали «космические» рисунки детей сотрудников компании. Выпуск 2022 года не стал исключением - на этот раз его украсили детские рисунки, посвященные одному из непосредственных направлений деятельности «Тамбовской сетевой компании» - электроэнергетики и энергосбережению.

Всероссийский фестиваль энергосбережения и экологии #ВместеЯрче проводится в нашей стране с 2016 года в целях популяризации применения современных энергоэффективных технологий в быту и на производстве, а также бережного отношения к энергоресурсам и труду энергетиков. Мероприятие поддерживают Минэнерго России, Минпросвещения России, Министерство науки и высшего образования России, Минкультуры России, Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь), Российское движение школьников и Госкорпорация «Фонд содействия реформированию ЖКХ». Принять участие в фестивале могут органы власти, бизнеса, общественные и образовательные организации. Ежегодно в нем участвуют миллионы взрослых и детей по всей стране.

В этом году дети сотрудников АО «ТСК» и АО «ТОСК» также активно присылали рисунки на тему энергосбережения для последующего их размещения в онлайн-выставке детского рисунка Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии – «ВместеЯрче – 2022». По окончании мероприятия профсоюзный комитет наградил всех участников памятными подарками. ■



Алиса Миркина, 8 лет, Рассказовский филиал



Сергей Рябцев, 13 лет, Тамбовский филиал



Светлана Антонова, 13 лет, аппарат управления АО «ТСК»



Валерия Караваева, 13 лет, Уваровский филиал



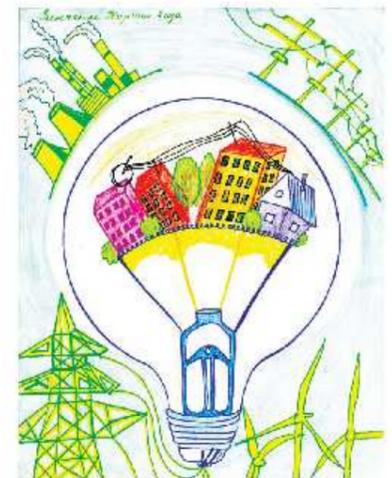
Дарья Кочеткова, 8 лет, Мичуринский филиал



Максим Сурков, 6 лет, Моршанский филиал



Арина Степанова, 14 лет, Рассказовский филиал



Кирилл Зинченко, 4 года, аппарат управления



Анастасия Очнева, 10 лет, Уваровский филиал



Максим Наседкин, 5 лет, Рассказовский филиал



Виктория Тюркина, 14 лет, Тамбовский филиал



Александр Рассказов, 11 лет, Мичуринский филиал



Егор Плаксин, 3 года, Моршанский филиал