ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ АО «ТАМБОВСКАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» № 1 (14), 22 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

ТАМБОВСКАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

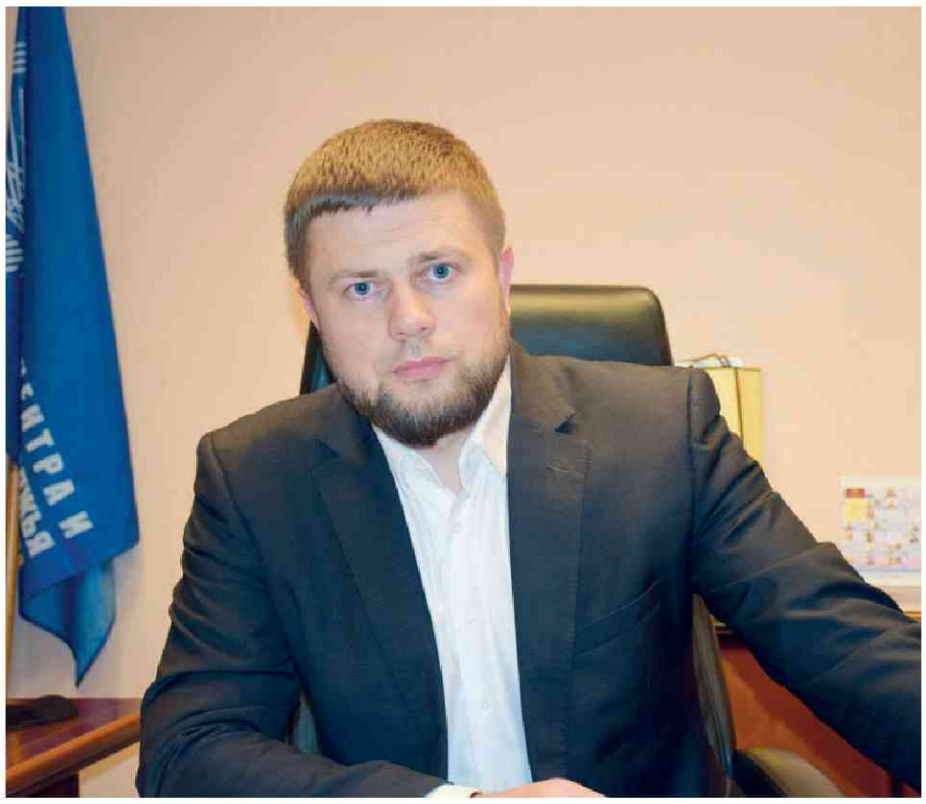
ТЕМА НОМЕРА 6-11 СТР.

Тамбовская сетевая компания — это прежде всего её сотрудники, которые обеспечивают жителей области необходимыми коммунальными ресурсами. Однако слесарь, диспетчер, бухгалтер или грузчик — это не просто функции, а живые люди, отдающие все силы развитию и качественной работе сферы жизнедеятельности.

Тема этого номера — ТСК в лицах. Мы поговорили с сотрудниками компании о специфике их работы, обсудили некоторые жизненные перипетии и узнали, как судьба привела их в нашу большую и дружную компанию.

Подписывайтесь на наш инстаграм!

С ДНЁМ ЭНЕРГЕТИКА!



Уважаемые сотрудники Тамбовской сетевой компании!
Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем энергетика!

Энергетическая отрасль по праву считается основой экономики страны и региона, а ваш труд — это весомый вклад в ее развитие. Обеспечивая надежное функционирование энергетического комплекса, вы вот уже почти 20 лет делаете жизнь каждого человека теплее, светлее и комфортнее.

Уверен, что присущие вам дисциплина, организованность и высокий профессионализм позволят и в дальнейшем успешно решать самые сложные задачи, как бы глубоко под землей или высоко над ней они ни возникали.

Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и оптимизма, счастья, благополучия и новых профессиональных успехов!

Роман СОРОКИН,
временно исполняющий обязанности
заместителя главы администрации Тамбовской области

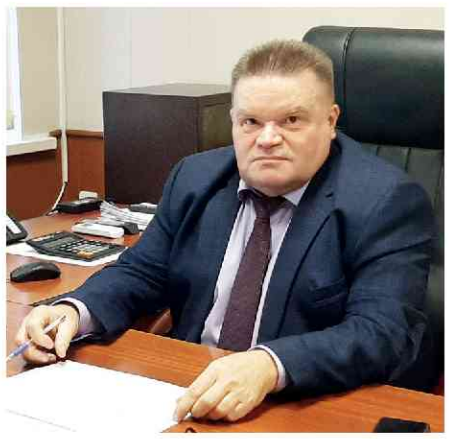
Уважаемые коллеги, дорогие друзья, поздравляю вас с нашим профессиональным праздником — Днем энергетика! Поздравляю с наступающим Новым годом и Рождеством!

Прошел еще один год, наполненный новыми свершениями Тамбовской сетевой компании, достигнутыми лишь благодаря вашей напряженной и кропотливой работе. Многое из того, что было сделано, мы совершили вместе, активно поддерживая друг друга и тем самым образуя настоящую команду профессионалов. То, что Тамбовская сетевая компания признана лауреатом номинации «Лучшее предприятие отрасли — 2021», подтверждает, насколько сплоченной является наша команда, и это достижение — целиком и полностью ваша заслуга. Ведь Тамбовская сетевая компания — это прежде всего мы с вами, ее сотрудники, которые выполняют важную миссию по обеспечению наших земляков жилищно-коммунальными услугами, отвечающими всем стандартам качества.

Валерий КАШИРСКИЙ,
исполнительный директор АО «Тамбовская сетевая компания»

Друзья, искренне поздравляю вас с Днем энергетика и с наступающими новогодними праздниками! В роли регионального оператора по обращению с ТКО Тамбовская сетевая компания вот уже почти три года демонстрирует пример успешной реализации реформы обращения с отходами производства и потребления в Российской Федерации. Такой результат достигнут благодаря эффективной работе коллектива нашей компании. От всей души желаю каждому из вас счастья, крепкого здоровья, добра и благополучия!

Александр ЛУТОВИНОВ,
директор Тамбовского филиала
АО «Тамбовская сетевая компания»



Дорогие коллеги, поздравляю вас с нашим праздником — Днем энергетика! Все мы посвятили себя важному и ответственному делу — обеспечению жителей нашей области такими необходимыми ресурсами — теплом, электроэнергией и водой. Пусть и в ваших домах всегда будут свет счастья и тепло уюта, всё задуманное сбывается и везде вам сопутствует удача!

Михаил ТЕРЕХОВ,
директор Рассказовского филиала
АО «Тамбовская сетевая компания»

Я хотел бы выразить благодарность всем сотрудникам и руководству Тамбовской сетевой компании за добросовестную слаженную работу и поздравить с профессиональным праздником и с наступающим Новым годом! Дорогие друзья, желаю вам дальнейших карьерных и творческих успехов, достатка и благополучия в доме, простого человеческого счастья и отличного настроения в эти праздничные дни!

Александр МЕЩЕРЯКОВ,
директор Моршанского филиала
АО «Тамбовская сетевая компания»

Наступающий Новый год всегда сулит новые надежды и дарит ощущение праздника и сказки. Так пусть же все ваши надежды воплотятся в жизнь, а позитивный настрой никогда не покинет вас. От всего сердца я поздравляю вас с нашим профессиональным днем! Подводя итоги года, хочу отметить каждого сотрудника нашей компании и поблагодарить за упорство и самоотверженность в стремлении делать жизнь людей лучше. Желаю успехов в этом непростом, но, безусловно, важном деле.

Дмитрий АГАФОНОВ,
директор Мичуринского филиала
АО «Тамбовская сетевая компания»

Благодарю сотрудников Тамбовской сетевой компании за хорошую работу и за активное участие в решении сложнейших задач. Желаю вам уверенности в успехе нашего общего дела, процветания и поступательного развития компании, больше положительных эмоций, безаварийной работы, материального благополучия и крепкого здоровья. С профессиональным праздником — с Днём энергетика, дорогие друзья! С наступающим Новым годом и Рождеством!

Игорь БУРЕНИН,
директор Уваровского филиала
АО «Тамбовская сетевая компания»

ЧИСТОТА И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ — В ПРИОРИТЕТЕ

Александр ЛУТОВИНОВ
директор Тамбовского филиала

Численность населения, охваченного услугой по обращению с ТКО, увеличилась — теперь мы обслуживаем более 95 % жителей области. Стоит отметить, что в уходящем году обновлено более 12 % контейнеров для ТКО по всей области — морально устаревшие, отслужившие свой срок контейнеры заменены на новые.

Тамбовский филиал занимается исключительно обращением с твердыми коммунальными отходами, а потому, говоря об итогах уходящего года, могу выделить некоторые позитивные тенденции конкретно в области обращения с отходами. Отмечу, что среди таковых — сокращение транспортировки сверхнормативных, не оплаченных абонентами объемов ТКО по сравнению с показателями прошлого года; положительная динамика в связи с усилением контроля за работой операторов; мы стали заключать больше контрактов с органами местного самоуправления на вывоз несанкционированных свалок. Могу сказать, что уменьшилось количество жалоб от жителей области на качество оказания услуги по транспортировке отходов. В основном возникают проблемы лишь с подъездом к местам накопления отходов из-за плохого качества дорог, содержание которых входит в обязанности органов местного самоуправления.

Отмечу, что в 2021 году уменьшилось количество используемых мусоровозов. Это обусловлено обновлением транспортного парка, использованием мусоровозов с увеличенной емкостью бункера и повышенным коэффициентом уплотнения отходов и, наконец, оптимизацией транспортных маршрутов.

Относительно раздельного сбора мусора могу сказать следующее: в этом году специальные контейнеры для сбора пластика установлены в Тамбове, Мичуринске, Рассказове, Моршанске, в поселке Строитель, рабочем поселке Новая Ляда, Бокино, деревне Красненькая Тамбовского района, а также в рабочем поселке Дмитриевка Никифоровского района и в селе Заворонежское Мичуринского района.

Таковы итоги нашей работы за прошедший год. Идет постепенная реализация реформы обращения с отходами производства и потребления. Что весь наш коллектив прикладывает к этому большие усилия, ведь чистота и экологичность у нас в приоритете. ■

Владимир ЕЛИСЕЕВ,
глава Знаменского района

Администрация Знаменского района и АО «Тамбовская сетевая компания» сотрудничают уже почти 15 лет. За это время на территории р.п. Знаменка проведены масштабные работы по замене линий электропередачи и трансформаторов. Благодаря вам жители поселка надолго обеспечены качественным электроснабжением. Следует отметить, что в течение этого времени не было зафиксировано ни одной крупной аварии на линиях электропередачи.

В компании работают опытные специалисты — профессионалы, обеспечивающие бесперебойную работу предприятий, объектов социально-культурной и образовательной сферы, жилых домов. Хочу отметить, что любые возникающие проблемы с электроснабжением всегда оперативно решаются. Подключение вновь возводимых объектов согласно выданным техническим условиям осуществляется качественно и в максимально короткие сроки.

В преддверии Дня энергетика хочется поблагодарить АО «Тамбовская сетевая компания» за плодотворное сотрудничество и пожелать коллективу безаварийной работы, экономической стабильности, достижения поставленных целей, новых свершений. Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям. ■

МИЧУРИНСКИЙ ФИЛИАЛ

ИДЁМ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Сергей ЕФАНОВ,
глава
Петровского района

Уважаемые сотрудники Тамбовской сетевой компании, в преддверии вашего профессионального праздника хочу поздравить всех причастных к этой сфере людей. Ваш труд неоценим! Вы обеспечиваете безаварийную работу, энергетическую безопасность и бесперебойное функционирование объектов коммунальной инфраструктуры.

Могу сказать, что доволен работой компании на территории Петровского района. Все возникающие проблемы решаются оперативно; ваши дисциплина и ответственность находятся на высоком уровне. На вас лежит огромная ответственность по обеспечению предприятий, организаций и различных учреждений необходимыми для их функционирования коммунальными ресурсами. Отмечу, что ваш труд требует высокого профессионализма и преданности своему делу.

Позвольте от себя лично и от лица жителей Петровского района пожелать вам дальнейших успехов, производственных результатов, здоровья и благополучия вам и вашим семьям. ■

Дмитрий АГАФОНОВ
директор
Мичуринского
филиала

> **Не без гордости могу сказать, что надежность электроснабжения города значительно увеличилась, нет потерь ресурса, отсутствуют перебои в обеспечении электроэнергией.**

Подводя итоги года, скажу, что наиболее важными работами для Мичуринского филиала в сфере электроснабжения были замена более сотни ветхих опор линий электропередачи, а также старых и поврежденных трансформаторов на трансформаторных подстанциях 6/0,4 кВ в Мичуринске. Мы стараемся идти в ногу со временем — взамен исчерпавших свой ресурс столбовых трансформаторных подстанций появились новые и отвечающие всем современным требованиям комплектные трансформаторные подстанции.

В сферах водоснабжения и водоотведения также не обошлось без позитивных тенденций. Отмечу замену участков трубопровода централизованной системы холодного водоснабжения протяженностью 75 метров и фильтрующих элементов в трёх из шести фильтров станции обезжелезивания ВЗУ-1. Все эти меры позволили значительно улучшить качество воды. Но и на этом мы не остановились. Хочу упомянуть о замене фильтрующих элементов в фильтровальных установках на станции очистки

воды по улице Коммунальной. Также мы проложили 27 метров водоподъемных труб на артезианских скважинах. Наконец, без внимания не осталось водоотведение: заменено 6 насосных агрегатов на канализационно-насосной станции.

Наступление холодов Мичуринский филиал встретил с готовностью. Вместо устаревших и выработавших свой ресурс котлов на мичуринских котельных сотрудники филиала установили 7 новых. Теперь в котельных работает новое современное оборудование. Также в уходящем году сотрудники филиала отремонтировали четыре тепловые камеры на теплотрассе от котельной Кирсановская. Еще одной немаловажной работой была замена более 2 километров трубопроводов отопления и горячего водоснабжения в Мичуринске.

В течение года проводилось множество других работ. Не могу сказать, что они были менее важными. Например, на канализационно-насосной станции, биологических очистных сооружениях и водозаборном узле силами сотрудников филиала полностью заменена мягкая кровля общей площадью более 2 тысяч квадратных метров. Это произошло впервые за сорок лет. Для наших сотрудников такая работа была в новинку. Тем не менее, как и всегда, они успешно справились с поставленной задачей. ■

МОРШАНСКИЙ ФИЛИАЛ

СПЛОЧЁННОСТЬ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Алексей БАННИКОВ,
глава
города Моршанска

В преддверии профессионального праздника, Дня энергетика, хочу поздравить всех причастных к этой сложной, но такой необходимой людям отрасли. Бесперебойная работа вашей организации и уверенные производственные результаты — во многом заслуга специалистов, чье мастерство и профессионализм позволяют в полном объеме осуществлять все поставленные задачи.

В Моршанске работают компетентные и ответственные сотрудники — именно благодаря их каждодневному труду в наши дома в достатке и в срок поступает не только электроэнергия, но и тепло, горячая и холодная вода и весь комплекс услуг, немыслимый без труда энергетика!

От всей души поздравляю ваш сплоченный коллектив с профессиональным праздником. Пусть жизнь будет наполнена энергией и оптимизмом, а сердца — теплом и светом! ■

Александр МЕЩЕРЯКОВ
директор
Моршанского
филиала

> **Провести все работы удалось благодаря сплоченному и добросовестному коллективу Моршанского филиала, не знающему поражений в своем нелегком деле.**

Силами сотрудников Моршанского филиала в 2021 году было выполнено множество разного рода работ в сферах электроснабжения, водоснабжения и теплоснабжения. Важным шагом на пути к предоставлению населению качественного электроснабжения стала замена семи трансформаторных подстанций и шести силовых трансформаторов, а также капитальный ремонт ВЛ 6/0,4 кВ по улице Мичурина и ВЛИ 0,4 кВ общей протяженностью почти 6 километров на территории города Моршанска. Кроме того, там же мы поставили 12 новых опор ВЛ 0,4 кВ взамен аварийных.

Относительно водоснабжения скажу, что в течение года сотрудники филиала отремонтировали 24 насоса, 52 водоразборных колонки и 46 пожарных гидрантов. Были заменены сетевой насос, а также глубинный насос на артезианской скважине. Отдельно отмечу произведенный монтаж коллектора на водопроводной сети по улице Мичурина. Все эти работы также проводились на территории Моршанска.

Подарить тепло жителям города нам удалось за счет замены циркуляционных насосов в котельных, ремонта трубопровода отопления и горячего водоснабжения протяженностью более одного километра от городских котельных, а также замены котлов в котельной по улице Кирова с ее сопутствующей автоматизацией. ■

СТАБИЛЬНОСТЬ И НАДЁЖНОСТЬ — ОСНОВА НАШЕЙ РАБОТЫ

РАССКАЗОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Михаил ТЕРЕХОВ
директор Рассказовского филиала

> **Все мы знаем, что проблема чистой воды в Котовске была едва ли не исторической. Но вместе со строительством новых станций Котовское производственное отделение Рассказовского филиала планомерно решает эту проблему.**

Рассказовский филиал — самый крупный в «ТСК», поэтому нами проделано много работы за 2021 год. Едва ли не самой значимой является строительство нового канализационного коллектора в Рассказове протяженностью 6,6 километра, завершенное в уходящем году. Проект смело можно назвать одним из самых масштабных в сфере ЖКХ, реализованных в Тамбовской области за последние годы. Старый канализационный коллектор, введенный в эксплуатацию в 1976 году, пролегал практически через весь город. Через него направлялось 80 процентов от общего количества стоков, поступавших на очистные сооружения города Рассказово. В частности, это были хозяйственно-бытовые стоки большого массива частного сектора и производственные стоки ООО ПФ «Раском». Последние значительно сократили срок службы коллектора. Так и было принято решение о его реконструкции. Новый коллектор прослужит не менее 50 лет.

В течение года Котовское производственное отделение занималось реконструкцией биологических очистных сооружений в Котовске. Заменены переходные мостки на отстойниках, а также проведён капитальный ремонт приемной камеры.

В сфере водоснабжения было сделано несколько значимых работ. Среди них могу отметить строительство артезианской скважины по улице 1-й Некрасовский переулок, 94В в Рассказове, а также работы по замене водонапорной башни с реконструкцией артезианской скважины в поселке Перикса. Нельзя не упомянуть станцию очистки воды № 5 в Котовске, завершение строительства которой было намечено на конец 2021 года.

В 2022 году после прокладки разводящей сети пятая станция будет введена в эксплуатацию. В южной части города она является третьей по счету: чистую воду получат 20 многоквартирных домов, средняя школа № 3 и детский сад № 16 «Ласточка».

Холодные зимы не будут страшны жителям городов Рассказово и Кирсанов. Важной работой для филиала в сфере теплоснабжения стала замена в Рассказове более шестисот метров трубопроводов отопления и горячего водоснабжения в двухтрубном исполнении с заменой плит перекрытия лотков и шестью единицами насосного оборудования. В свою очередь в Кирсанове мы заменили участок теплотрассы протяжённостью 110 метров от котельной № 7 до каменных рядов.

В сфере электроснабжения отмечу работы по реконструкции электросетей протяженностью более 16 километров с заменой 8 трансформаторных подстанций в Рассказове. В Кирсанове реконструировано более 5 километров сетей и заменено 4 корпуса трансформаторных подстанций. Жители Котовска не остались без света: заменили 6 трансформаторов в трансформаторных подстанциях, построили воздушные и кабельные линии протяженностью более 3 километров. ■

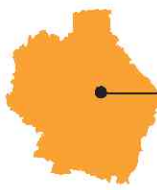
Алексей КОЛМАКОВ,
глава города Рассказово

Тамбовская сетевая компания работает в нашем городе уже давно, и работой ее мы очень довольны. Полтора месяца назад без сучка и задоринки мы начали очередной отопительный сезон, к которому заблаговременно были подготовлены тепловые сети, котельные, вся инфраструктура. Эта хорошая традиция продолжается уже не первый год, тогда как другие территории, и мы это видим, испытывают проблемы со стартом отопительного сезона.

Сетевая компания — это не только свет, тепло, вода. Компания оказывает нам содействие в благоустройстве. Никогда не получали отказа, все наши просьбы и пожелания выполняются. Всегда они заинтересованы в том, чтобы идти в ногу с администрацией города. Поэтому большое спасибо за то, что они делают и еще сделают на благо и для процветания нашего любимого города Рассказово!

От всей души хочу поздравить руководство и сотрудников Тамбовской сетевой компании с профессиональным праздником — Днем энергетика. Желаю вам и вашим семьям тепла, благополучия, достатка! ■

НА БЛАГО ЖИТЕЛЕЙ



УВАРОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Игорь БУРЕНИН
директор Уваровского филиала

> **Как видим, работы в 2021 году было немало. Но, несмотря на трудности, все поставленные задачи выполнены качественно и в срок.**

Уходящий год запомнился всем как второй пандемийный год в России и во всем мире. Несмотря на трудности, для Уваровского филиала, как и для компании в целом, это был еще один год напряженной бесперебойной работы, на которую не смог повлиять даже коронавирус. Так, подготовка к отопительному сезону прошла довольно успешно: например, в рамках капитального и текущего ремонтов было установлено два котла RSA-100 в уваровской котельной по улице Рахманинова. В котельной ЦРБ города Уварово появился новый комплект теплообменников, а насосное оборудование отремонтировано во всех городских котельных. Еще один немаловажный момент — сотрудники филиала заменили аварийные участки уваровских трубопроводов общей протяжённостью более 1 километра. Отмечу, что в Жердевке, Жердевском районе, Токаревке и Токаревском районе также проводилась работа по модернизации котельных.

В преддверии наступления холодов Уваровский филиал не обошел стороной и сферу электроснабжения. В первую очередь были выполнены работы по замене четырех корпусов комплектных трансформаторных подстанций в Уварове и Жердевке. Также мы заменили более 50 деревянных опор на железобетонные. С заменой проводов и опор были отремонтированы воздушные линии протяжённостью более 700 метров. Благодаря проделанной работе жителям Уварова и Жердевки доступно качественное электроснабжение, о чем мы можем судить по практически полному отсутствию жалоб у населения.

В сфере водоснабжения также заметны позитивные изменения. Выполнен монтаж схемы дистанционного управления скважинами, мы установили новые насосы в артезианских скважинах. Касаемо водоотведения: в 2021 году выполнялись работы по ремонту электрооборудования, замене запорной арматуры, текущему ремонту и обслуживанию канализационно-насосной станции города Уварово. Было восстановлено более десяти канализационных колодцев, поставлено три новых насоса в канализационно-насосной станции. 120 метров — такова протяженность замененного участка напорного коллектора от канализационно-насосной станции № 8 до станции биологической очистки. ■

Владислав ДЕНИСОВ,
глава города Уварово

Сердечно поздравляю работников и ветеранов энергетического комплекса с профессиональным праздником!

Вы посвятили жизнь работе в отрасли, от эффективного функционирования которой зависят благополучие и спокойствие в домах и на производстве. Вы обеспечиваете всех жителей города, а также все предприятия и организации жизненно необходимыми благами — электроэнергией и теплом.

Труд энергетика требует высочайшего профессионализма, ответственности и дисциплины. На специалистах сферы лежит ответственность за энергетическую безопасность объектов. Даже в профессиональный праздник многие энергетики будут принимать поздравления на рабочем месте.

От имени всех жителей города Уварово примите искренние слова благодарности за добросовестность и преданность своему делу. Желаю вам здоровья и благополучия, безаварийной работы и успехов в нелегком, но таком необходимом труде! ■

ТАМБОВСКАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

Тамбовская сетевая компания — это прежде всего её сотрудники, которые обеспечивают жителей области необходимыми коммунальными ресурсами. Однако слесарь, диспетчер, бухгалтер или грузчик — это не просто функции, а живые люди, отдающие все силы развитию и качественной работе сферы жизнедеятельности.

Тема этого номера — ТСК в лицах. Мы поговорили с сотрудниками компании о специфике их работы, обсудили некоторые жизненные перипетии и узнали, как судьба привела их в нашу большую и дружную компанию.

«СТАРАЕМСЯ ДЕРЖАТЬ МАРКУ КОМПАНИИ»

Андрей ДАВЫДОВ

Начальник цеха водопровода и канализации
Рассказовский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Цех водопровода и канализации Рассказовского филиала обслуживает немало населенных пунктов с учетом того, что филиал является самым крупным в компании. У вас, как у начальника цеха, несомненно, хватает работы. Каковы, в общих чертах, особенности этой работы?

— Рассказовский филиал АО «ТСК» обслуживает 805 километров водопроводных линий, 58 скважин, 120 километров канализационных линий, 9 канализационно-насосных станций и 2 биологических очистных сооружения. Наш цех обеспечивает абонентов бесперебойной подачей воды, а также оказывает услуги по обеспечению безаварийной работы канализационных сетей. Не всегда это бывает легко, но мы стараемся держать марку компании.

— Как руководителю, вам приходится брать на себя немалую долю ответственности...

— Да, к примеру, по законодательству мы не можем более четырех часов оставлять людей без воды, так что моя задача заключается в том, чтобы оперативно устранить течь водопровода или засор в канализации в упомянутых временных рамках. Самое главное здесь — оперативность. Нередко выезжаем на места аварий и днем, и ночью — словом, в любое время суток.

— Вы сказали о внеплановом участии в ликвидации аварий. Но как вы обычно планируете свою деятельность?

— Ежедневно люди звонят в диспетчерскую и оставляют заявки по каким-либо неисправностям. По всем этим заявкам я объезжаю объекты. Всего под моим начальством четыре бригады — одна канализационная и три водяных. Мне следует запланировать день так, чтобы люди и техника не простаивали. Поэтому я в обязательном порядке езжу лично оценивать обстановку.

— Работу в сфере водоснабжения и водоотведения можно назвать довольно сложной и даже опасной. Как вы к этому пришли?

— По образованию я механик. Отец с крестным работали на водоканале, и я многое у них перенял. Они научили меня всему. После института я устроился на водоканал слесарем по канализации, потом меня повысили до мастера, далее я работал в производственно-техническом отделе. На данный момент являюсь начальником цеха. ■

«НАША РАБОТА СЛОЖНА И ОПАСНА, НО ДЛЯ МЕНЯ ОНА В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ИНТЕРЕСНА»

Иван АЙДАРОВ

Мастер цеха водоснабжения и водоотведения, участок водоотведения, бригада аварийно-восстановительных работ № 1
Котовское производственное отделение Рассказовского филиала АО «Тамбовская сетевая компания»

— Иван Михайлович, каковы особенности вашей работы в аварийно-восстановительной бригаде «Тамбовской сетевой компании»?

— Протяженность труб, с которыми мы работаем, достигает немалой величины — около 50 километров на территории Котовска. Водопровод заменить проще, чем канализационные сети. Наша задача — поддерживать технологический процесс и постоянно наблюдать за колодцами. Хотелось бы отметить, что население порой не слишком ответственно относится к канализационным сетям — часто в трубах образуются засоры из-за того, что люди смывают туда различные твердые отходы. Из-за смываемого масла на стенках труб откладываются жиры. Если раньше мы использовали машину для прочистки канализационных сетей раз в неделю, то сейчас приходится делать это едва ли не каждый день. Многое зависит от населения — чем бережнее люди будут относиться к канализационные сетям, не сбрасывая туда что попало, тем меньше будет вероятность возникновения аварийных ситуаций.

— Опишите, пожалуйста, основной ход вашей работы в АО «ТСК».

— Каждый месяц составляется план работы. В наши обязанности входит осмотр, очистка и ремонт колодцев. Этого плана мы ежедневно придерживаемся. Периодически также случаются незапланированные ситуации. Например, во время строительства дороги и укладки асфальта наши колодцы иногда закатывают асфальтом или наезжают и сбивают их. Эти обстоятельства добавляют нам работы.

Перед очисткой колодцев составляются наряды, которые подписываются начальником цеха и главным инженером. После этого мы приступаем к работе. Перед тем, как начать очистку, следует предварительно проверить колодцы на наличие там газов и проветрить их. После этого в колодец спускается человек в спецодежде и очищает его. Глубина наших колодцев варьируется в пределах от чуть более одного метра до семи. Как вы понимаете, человек, который туда спускается, оказывается в замкнутом пространстве и, естественно, довольно некомфортно чувствует себя. Но такова наша работа. Она сложна и опасна.

В основном мы работаем по графику и стараемся придерживаться плана. Бывали аварии ночью, мы выезжали бригадой и устраняли их. Поскольку я мастер бригады, необходимо уметь ладить как с рабочими, так и с руководством. Стараемся находить точки соприкосновения для того, чтобы сделать все оперативно.

— Почему вы выбрали эту сферу деятельности?

— По образованию я электромонтер по осветительным и силовым сетям, много лет проработал электриком. Потом судьба привела на работу в сферу энергетики, само собой получилось. В Тамбовской сетевой компании работаю с 2007 года. Общий стаж составляет 48 лет, включая энергетический. Меня награждали Почетной грамотой Министерства регионального развития РФ. Мое фото было размещено на Доске почета города Котовска. ■

«РАБОТА В ТАМБОВСКОЙ СЕТЕВОЙ КОМПАНИИ — ЭТО ТА РАБОТА, КОТОРОЙ МЫ ОТДАЁМ ВСЮ ДУШУ»

Виталий БЕЗДЕЛИН
Начальник цеха теплоснабжения
Мичуринский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Виталий Александрович, что вы можете рассказать о работе в цехе теплоснабжения?

— Суть нашей работы — бесперебойное обеспечение теплом жителей Мичуринска и Мичуринского района. Проводим ремонт оборудования к отопительному периоду. Ремонтируем и котлы, и насосные группы, и теплообменное оборудование. Работаем с котельными — их 60 единиц — и с теплотрассами протяжённостью около 100 километров.

— Очевидно, что рабочий день мастера аварийно-восстановительной бригады АО «ТСК» кардинально отличается от рабочего дня ведущего специалиста какого-либо отдела нашей компании. Расскажите, из чего состоит ваш рабочий день как начальника цеха теплоснабжения?

— Я прихожу на работу к семи часам утра. Первым делом проходит планерка у главного инженера, где мы распределяем работников по объектам, а также заказываем необходимые запчасти. Далее следует планерка в цеху, на которую приходят мастера с восьми участков — каждому дается задание на день. Мастера разъезжаются по своим участкам, и начинается кипучая деятельность.

В течение дня мы объезжаем объекты и проверяем работу, которая идет на них. Иногда где-то может понадобиться помощь: например, в процессе могут выявиться неисправности или недостающие запчасти. Тогда делаем заявку и работаем уже в направлении того, чтобы достать необходимое. Вечером опять собираемся и планируем свою деятельность на следующий день. Бывает, что во время отопительного периода могут вызвать на работу ночью.

— Принимаете ли вы непосредственное участие в ликвидации аварий?

— Где-то могу подсказать с учетом опыта, где-то даже физическую помощь оказываю — в спецодежде, как простой работяга. Вместе и трубы таскаем, и в яму, так сказать, могу залезть. Стараемся сработать на опережение, выявить неисправности, чтобы до аварии не доводить.

— Каким был ваш профессиональный путь?

— Двадцать восемь лет я работал на железной дороге — прошел путь от слесаря до руководителя предприятия. В 2013 году пришел работать в мичуринский МУП «Теплосервис», а в 2014-м его возглавил. Двумя годами позже во время реорганизации перешел работать в Тамбовскую сетевую компанию, где занял должность замначальника цеха теплоснабжения. В 2017 году стал начальником цеха и до настоящего времени занимаю эту должность. Душой и телом прикипел к своей работе.

— Система теплоснабжения, как и любая коммунальная система, в силу различных причин может быть подвержена аварийным ситуациям. Какие сложности сопутствуют таким инцидентам?

— Порой в тридцатиградусный мороз необходимо быстро произвести ремонт, чтобы не успели заморозиться котельные и теплотрассы. Приходится в таких случаях применять на деле различные хитрости и умения. Если такие ситуации возникают, свою деятельность стараемся осуществить оперативно, чтобы не оставить жителей без тепла. Можно даже сказать, что работа в Тамбовской сетевой компании — это та работа, которой мы отдаем всю душу. ■

«НЕСЁМ ОБЩУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РАБОТУ ОТДЕЛА»

Марина ВЛАСОВА
Ведущий инженер отдела материально-технического снабжения
Аппарат управления АО «Тамбовская сетевая компания»

— Едва ли можно представить себе работу любой организации без материально-технического обеспечения. Расскажите, какова ваша роль в отделе материально-технического снабжения Тамбовской сетевой компании?

— Отдел материально-технического снабжения занимается закупочной деятельностью необходимых материалов для нужд АО «ТСК». Не зря символом снабженца является золотая рыбка. Как правило, мой рабочий день состоит из переговоров и решений разного рода вопросов, касающихся материально-технического снабжения.

— Существует мнение, что от сплоченности коллектива зависит конечный результат работы организации. Можно ли это утверждение отнести к вашему отделу?

— Коллектив отдела материально-технического снабжения с уверенностью можно назвать дружным и сплоченным. Мы несём общую ответственность за работу и, если требуется, заменяем друг друга. К примеру, одна из моих основных задач — контроль за бесперебойной подачей топлива и горюче-смазочных материалов для нужд аппарата управления и филиалов компании. Решение подобных этой задач нередко происходит при активном участии других сотрудников нашего отдела. Посредством такой сплоченности нам удается грамотно координировать работу между всеми членами коллектива и успешно ее выполнять.

— Для многих Тамбовская сетевая компания является не первым местом работы, однако некоторым нашим сотрудникам удается положить начало карьеры именно здесь. С чего началось ваше знакомство с компанией?

— Знакомство с АО «ТСК» началось в далеком 2008 году, когда, поступив на энергетический факультет ТГТУ, мне посчастливилось получить целевое направление от такой престижной и значимой в Тамбовской области компании. Ежегодно я проходила студенческие практики в различных структурах компании. В 2012 году по окончании университета получила предложение по работе в отделе материально-технического снабжения, где и тружусь до сих пор в должности ведущего инженера. ■

«В ЭТОЙ ПРОФЕССИИ МНЕ ИНТЕРЕСНА ВОЗМОЖНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ И САМОРЕАЛИЗАЦИИ В РОЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ»

Вячеслав НОСОВ
Начальник цеха водоснабжения и водоотведения
Уваровский филиал АО «Тамбовская сетевая компания».

— Вячеслав Александрович, в чем заключается основная задача вашего цеха?

— Основная задача цеха — бесперебойная и постоянная подача таких услуг, как водоснабжение и водоотведение, в пределах города Уварово. Как правило, это мгновенная реакция на аварийные ситуации, их ликвидация, а также выполнение плановых ремонтных работ для поддержания сетей в работоспособном состоянии.

— Каким образом вы осуществляете контроль за проводимой работой?

— Во время утренней планерки с главным инженером мы обсуждаем все планы на грядущий день. По ее окончании я совершаю объезд бригад и контролирую выполнение работ на объектах. У меня в подчинении пять бригад, которые находятся на трех разных объектах. С ними необходимо детально обсуждать планы о том, как точечно выполнить работу. В процессе таких обсуждений могут возникать вопросы о согласованиях со смежными службами, либо с другими организациями. Для быстрого реагирования нередко приходится самому выезжать в вечернее или ночное время, а также в выходные. На месте уже звоним и вызываем бригаду с необходимой техникой.

— С чего начиналась ваша карьера и как вы пришли работать в АО «ТСК»?

— Я учился в Тамбовском государственном техническом университете по специальности «Промышленное и гражданское строительство». После окончания работал на стройке, потом три года был в газовой службе. Позже я пришел в производственно-технический отдел на должность инженера. Спустя примерно год мне предложили стать начальником цеха.

— Безусловно, вашу профессию нельзя назвать простой. Что вас привлекает в работе?

— В первую очередь, в этой профессии мне интересна возможность обучения и самореализации в роли руководителя. С учетом того, что в моем подчинении находятся семьдесят три человека, а также я всегда могу учиться новому у старших коллег, такая возможность представляется более чем реальной. ■

«ДИСПЕТЧЕР В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ОТВЕЧАЕТ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ»

Тамара ГУЛЯЕВА

Старший диспетчер оперативно-диспетчерской группы
Жердевское производственное отделение Уваровского филиала
АО «Тамбовская сетевая компания»

— Тамара Николаевна, в чём заключается работа оперативно-диспетчерской группы Жердевского ПО?

— Основная суть нашей работы заключается в устранении аварийных ситуаций в сферах электроснабжения и теплоснабжения в Жердевке. Также мы осуществляем допуск к работе оперативно-ремонтных бригад и бригад подрядчиков. Допуская бригады к работе, мы отключаем электрические линии и устанавливаем переносные заземления. Помимо прочего, наша группа выполняет все аварийные заявки от потребителей.

В выходные дни и зимой мы также отвечаем за работу котельных. Наша группа занимается их осмотром и устранением неполадок. Котельные находятся в автоматическом режиме управления, так что диспетчер постоянно следит за их состоянием, находясь у себя в кабинете. Также диспетчер при необходимости может изменять параметры — поднять или снизить температуру, включить или отключить насос, поменять котел.

Кроме того, моя задача, как старшего диспетчера, заключается в проведении обучения, переподготовок, противопожарных и аварийных тренировок и инструктажей у оперативно-диспетчерской группы и оперативно-выездной бригады.

— Каждый сотрудник в течение дня занимается решением вопросов, требующих как немедленного разрешения, так и менее срочных. Расскажите о распорядке своего рабочего дня.

— Приходя на работу в половине восьмого утра, я первым делом узнаю у ночного диспетчера о происшествиях за ночь: не произошли ли аварийные ситуации, не появились ли новые заявки. У кого-то фонарь не работает, у кого-то энергия пропала, у кого-то показаний не видно на счетчике — заявки бывают разные. Я все записываю и иду на планерку, куда приходят начальники всех отделов.

На планерке озвучиваю, что было у нас по плану, а также говорю, какие появились заявки. Потом прихожу в свой отдел, где мы корректируем эти заявки и решаем, что необходимо сделать в первую очередь. Так и работаем целый день по заявкам.

— На что еще распространяется ваша ответственность?

— Очень важны меры безопасности — они прописываются диспетчером либо мастером в наряде. Бригада в свою очередь работает по наряду, когда выезжает на место, где произошла аварийная ситуация. Таким образом, диспетчер в первую очередь отвечает за безаварийность и безопасность.

Отмечу, что от нас зависит и то, насколько быстро произойдет реагирование на аварийную ситуацию. Когда отключается свет, могут звонить с семи разных улиц. Важно понять, по какой линии отключен свет и как можно оперативно устранить аварию. Для этого нужен опыт, необходимо знать все линии — где они находятся и сколько на одной линии подстанций. На основании этих данных требуется быстро принять решение: например, один участок можно вывести в ремонт, чтобы устранить неполадки, а второй временно подсоединить к другой линии.

— Как произошло ваше знакомство с Тамбовской сетевой компанией?

— Мое знакомство с компанией началось с работы в планово-техническом отделе. Было несложно и интересно работать там — нравилось чертить схемы, проводить анализы. Потом произошло сокращение, и меня позвали в диспетчерскую службу, где я через некоторое время стала старшим диспетчером. Занимаю эту должность уже более десяти лет. Работа, конечно, отличается от работы в планово-техническом отделе, но мне она нравится — интересно и ответственно.

— За то время, что вы работаете в компании, на вашей практике наверняка случались различные непростые ситуации. Что запомнилось больше всего?

— Бывает сложно, когда отключается сразу несколько линий. Тогда начинаешь звонить — например, энергетикам завода, на котором отключили свет, и спрашивать, смогут ли они быстро перейти на другую линию, чтобы ту, которая отключилась, перевести на резервное питание. Это необходимо для того, чтобы производство не пострадало и завод быстрее перешел на свою линию. Еще бывает сложно работать в плохую погоду. Также непросто общаться с потребителями, однако мы понимаем, что все хотят получить конкретный ответ. Поэтому здесь главное — достойно ответить, никого не обидеть, иногда даже успокоить. Думаю, нужно быть немного психологом. ■

«ПРЕДУПРЕЖДАЕМ АВАРИИ И ПОВЫШАЕМ КАЧЕСТВО ПЕРЕДАВАЕМОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ»

Михаил ДУБРОВСКИЙ

Начальник цеха электроснабжения
Моршанский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Михаил Юрьевич, как начальник цеха электроснабжения, вы несете большую ответственность за исправное функционирование объектов электроснабжения в зонах ответственности Моршанского филиала АО «ТСК». Расскажите, в чем заключается ваша работа?

— Работа нашего цеха заключается в поддержании работоспособности электрооборудования Моршанского филиала, устранении аварийных ситуаций в кратчайшие сроки, проведении капитальных ремонтных работ электрооборудования, строительстве новых линий, обслуживании трансформаторных подстанций и выполнении работ по технологическому присоединению новых абонентов. В моем ведении находятся воздушные и кабельные линии на территории города Моршанска, рабочего поселка Сосновка и села Пичаево.

Заведую механической электролабораторией, имеющей лицензию Ростехнадзора на проведение в течение года испытаний электрооборудования кабельной линии и трансформаторной подстанции. То есть если какая-то кабельная линия не проходит испытания, то она выводится в ремонт. Таким образом, мы не дожидаемся, когда она выйдет из строя, а предупреждаем аварии и повышаем качество передаваемой электроэнергии. Также в моем подчинении находятся три бригады электриков и оперативно-диспетчерская группа, которая занимается устранением аварийных ситуаций на электрических сетях, водопроводной сети и теплосети. Кроме того, мы обслуживаем электросети в Сосновке и в селе Пичаево, где под моим руководством находятся еще две бригады.

— Без планирования в вашей работе никуда. Каким образом вы распределяете свои обязанности?

— По утрам у нас бывают планерки; после них я объезжаю объекты, на которых работают бригады под моим руководством. Планерки устраивают и по вечерам, на них мы составляем план на следующий день и формируем заявки на спецтехнику для бригад. Так что вечером план работ на следующий день у нас готов, а по утрам можем только корректировать его. Как правило, один мой день состоит из организации работы бригад цеха электроснабжения, формирования и подачи заявок на вывоз в ремонт электрооборудования. Также провожу осмотр электрооборудования. Работаем с заявлениями от потребителей.

— Расскажите свою профессиональную предысторию?

— С детских лет у меня был интерес к электричеству. Я окончил ТГТУ по специальности «Электрификация электрооборудования». В 1999 году пришел работать в МУП «Теплоэлектросети» города Моршанска. Вслед за реорганизацией этого предприятия образовалась Тамбовская сетевая компания, где я с 2003 года работал в должности мастера по обслуживанию трансформаторных подстанций. Позже был начальником участка районных электрических сетей; с 2009-го по 2018 год занимал должность заместителя главного инженера. Далее в ходе реорганизации появились цеха — так в 2018 году я стал начальником цеха электроснабжения.

— В каждой профессии имеются свои сложности, а в профессии энергетика их более чем достаточно. С какими приходилось сталкиваться вам?

— Самой сложной и одновременно интересной была задача по строительству новых электросетей в Сосновке и Пичаево с 2007-го по 2009 год. Интересно, что на месте строительства новых сетей уже находились муниципальные старые электросети, которые не передали в собственность ТСК, и мы параллельно этим сетям строили новые линии. Отмечу, что при большом объеме работ сроки были довольно сжатые, но нам удалось справиться с этой задачей. Вскоре местные жители смогли перейти с ветхих муниципальных сетей на новые линии, построенные Тамбовской сетевой компанией. ■

«ГЛАВНОЕ В ПРОФЕССИИ — ЖЕЛАНИЕ РАБОТАТЬ И ЛЮБИТЬ ТО, ЧТО ДЕЛАЕШЬ»

Наталия КАРЕВСКАЯ
Начальник отдела сбыта коммунальных услуг
Мичуринский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Наталия Владимировна, как у начальника отдела сбыта коммунальных услуг, у вас наверняка имеется немало обязанностей. Расскажите, как проходит рабочий процесс под вашим контролем?

— Наш отдел занимает одну из ключевых позиций в деятельности Мичуринского филиала, осуществляя сбыт коммунальных услуг физическим и юридическим лицам на территории Мичуринска и Мичуринского района по теплоснабжению, горячему и холодному водоснабжению, приему сточных вод. Наш филиал оказывает услуги по обращению с ТКО на территории Мичуринска и пяти крупных районов — Мичуринского, Никифоровского, Петровского, Староюрьевского и Первомайского. Наш отдел является самым большим отделом сбыта коммунальных услуг в АО «ТСК». Зона обслуживания и задачи, которые ставятся перед отделом, тоже немаленькие.

Мы обслуживаем порядка 1900 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Ежемесячно отдел выставляет около 3700 первичных пакетов документов на оплату коммунальных услуг по тепловой энергии, холодному и горячему водоснабжению, водоотведению, на оказание услуг по обращению с ТКО. После чего мы осуществляем контроль за поступлением денежных средств от реализации услуг. Звоним контрагентам-должникам. В случае неоплаты в установленные сроки проводим с должниками претензионно-исковую работу.

Помимо работы с юридическими лицами, рассказываем населению о внесении изменений в лицевые счета на основании представленных документов, проводим разъяснительную работу по начислениям коммунальных услуг, по должникам готовим материалы для передачи в суд.

Также занимаемся выявлением и дальнейшим взысканием задолженностей, возникших в результате самовольного подключения и пользования централизованными сетями холодного водоснабжения и водоотведения.

— Что вас привлекает в вашей работе?

— Поскольку мы работаем с конечным потребителем, в течение дня возникает масса незапланированных разнонаправленных вопросов, по которым нужно быстро принять четкое и верное решение — именно этим моя работа и интересна.

— Как начинался ваш карьерный путь в АО «ТСК»?

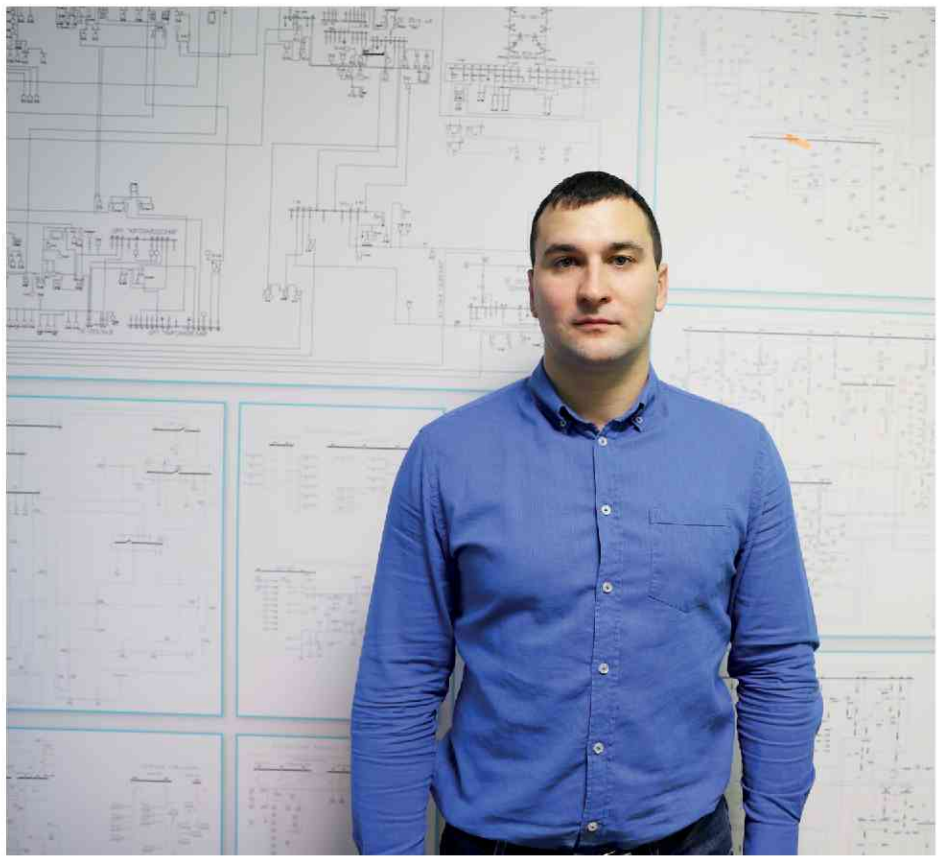
— В Тамбовскую сетевую компанию я пришла работать в октябре 2007 года на должность инспектора по кадрам. На тот момент Мичуринский филиал только начинал свою деятельность и был достаточно маленьким по зоне обслуживания, в штате порядка 200 человек. Это был достаточно интересный период развития, поскольку я с нуля организовала кадровое делопроизводство в филиале. В 2012 году перешла в отдел сбыта коммунальных услуг на должность инженера, а в 2015 году — на должность ведущего инженера. Так как в тот период отдел сбыта был еще маленьким, мне легко и интересно было развиваться вместе с ним. Непосредственно в должности начальника отдела сбыта коммунальных услуг я работаю с апреля 2018 года.

— Профессиональный выбор каждого человека бывает основан на различных мотивах: кто-то искренне хочет состояться в определенной профессии и в итоге достигает своей цели, а для кого-то избранная стезя становится результатом случайного стечения обстоятельств. Как сложилась ситуация с карьерным выбором у вас?

— В отдел сбыта коммунальных услуг я перешла по причине того, что этот отдел является одним из основных в филиале, и мне хотелось личностного развития. Всегда задаю себе вопрос: какое образование нужно иметь для того, чтобы работать в сфере сбыта коммунальных услуг, ведь готовые специалисты к нам в отдел не приходят, так как этому нигде не учат. Наверное, ты должен быть немного экономистом, программистом, юристом, техническим специалистом... А главное в этой профессии — желание работать и любить то, что ты делаешь. С уверенностью могу сказать, что у меня это желание есть.

— Как на вас и на вашем отделе отразилось становление АО «ТСК» региональным оператором по обращению с ТКО?

— 2019 год был нелегким для нас, так как региональный оператор начал оказывать услуги по обращению с ТКО в пяти крупных районах, на территории которых Мичуринский филиал не осуществлял свою деятельность ранее. У людей не созрело понимание, что за оказанные услуги по вывозу ТКО необходимо производить оплату, поэтому индивидуальные предприниматели в большинстве своем документы на заключение договоров на оказание услуг по вывозу ТКО сами предоставлять не хотели. Благодаря слаженной работе специалистов и техников отдела сбыта коммунальных услуг нам удалось заключить договоры на оказание услуг по вывозу ТКО. ■



«НА КАЖДУЮ АВАРИЙНУЮ СИТУАЦИЮ НУЖНО УМЕТЬ ГРАМОТНО СРЕАГИРОВАТЬ»

Александр КАЛИНИН
Диспетчер Центральной диспетчерской службы
Аппарат управления АО «Тамбовская сетевая компания»

— Александр Игоревич, расскажите, к чему должен быть готов диспетчер?

— Многим может показаться, что работа диспетчера тиха и спокойна и заключается только в ответах на телефонные звонки. Однако это далеко не так. Подготовка на должность диспетчера требует много сил и времени. Необходимо иметь высшее специальное образование, набрать 5-ю группу по электробезопасности, знать правила, РД, инструкции, пройти стажировку, дублирование (на это уходит около полугода), тренировки, инструктажи. И только после этого можно допустить диспетчера к самостоятельной работе.

— Как проходит день специалиста-диспетчера?

— Ежедневно заступая на смену, диспетчер ЦДС принимает оперативную обстановку от оперативно-диспетчерских групп филиалов о состоянии оборудования и планируемых отключениях. Никогда не знаешь наперед, какая аварийная ситуация может случиться. Но на каждую нужно уметь грамотно среагировать, принять правильные меры и сделать это быстро, чтобы обеспечить потребителей электро-, тепло-, водоснабжением и локализовать аварию. Необходимо своевременно оповещать руководство АО «ТСК» о технологических нарушениях в работе оборудования, отключенных потребителях и планируемых сроках устранения.

— Очевидно, должность диспетчера очень ответственна. Как вы считаете, можно ли назвать вашу профессию одной из важнейших в энергетической сфере?

— Мне не хотелось бы превозносить нашу профессию, но она действительно является одной из многих необходимых для жизнедеятельности энергетики и общества в целом. Диспетчер на своем рабочем месте ведет оперативные переговоры, осуществляет управление всем оборудованием, находящимся в его ведении. Управление заключается не только в производстве переключений на оборудовании, но и в координации персонала, бригад, взаимодействии со смежными организациями. Все это осуществляется при помощи схем и возможности масштабно оценить ситуацию.

— Почему ваш выбор пал именно на эту профессию?

— Я никогда не мечтал стать электриком, но мои дедушка и дядя работали в этой сфере. Когда окончил школу, назрел вопрос о выборе специальности, и речь шла только о технической направленности. Без всяких колебаний я выбрал «Энергообеспечение предприятий», поскольку это охватывает все направления энергетики. С 2016 года работаю в должности диспетчера Центральной диспетчерской службы.

— С 1 января 2019 года АО «ТСК» стало региональным оператором по обращению с ТКО на территории всей Тамбовской области. Вас как диспетчера не могло не коснуться это новое для компании направление. Расскажите, пожалуйста, как это было?

— Мне и всему нашему коллективу была поставлена задача по приему заявок, обращений и жалоб от потребителей. Сложность в том, что это направление для нашей компании было абсолютно новым и всё пришлось начинать с нуля, как говорится — «с места в карьер»: принимать телефонные звонки, разъяснять потребителям, регистрировать, передавать данные в службу, которая была не до конца сформирована, а маршруты не налажены. Ведь наша работа заключается в устранении и предотвращении аварийных ситуаций. Совмещение обязанностей давалось тяжело, но мы справились. ■

«НАША ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ДЕЛАТЬ ГОРОД ЧИЩЕ»

Владимир ОСАДЧЕНКО
Водитель цеха по сбору и вывозу ТКО
Тамбовский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Владимир Николаевич, каковы главные задачи цеха по сбору и вывозу ТКО?

— Наша главная задача — делать город чище. Поскольку бункеровозы АО «ТСК» являются многофункциональными, мы вывозим на них разного рода мусор — бытовые, коммунальные и бестарные отходы, а также мусор, собранный на несанкционированных свалках. Кроме того, вывозим строительный, растительный и другие виды мусора по договорам с частными лицами и предприятиями. Несанкционированные свалки выявляет отдел логистики и эксплуатации объектов по обращению с ТКО: они составляют маршруты, по которым должны будут проехать наши бункеровозы, а мы в свою очередь ликвидируем свалки.

— Как происходит процесс вывоза мусора в городе и районах?

— Я прихожу к семи часам утра и получаю путевку. Перед выездом осматриваю машину на наличие неисправностей. За одну 12-часовую смену осуществляю семь или восемь рейсов по Тамбову и Тамбовскому району, а также два или три раза в неделю выезжаю в Знаменский район. Весной и осенью бывают авралы, когда на контейнерных площадках накапливается гораздо больше мусора, чем обычно, и появляются несанкционированные свалки.

Подконтрольные мне точки должны остаться чистыми после уборки. Кроме того, во время выгрузки ТКО нужно следить за тем, чтобы из бункера не летел мусор. Также я делаю фото до и после уборки, чтобы показать, что после нашего приезда точка осталась чистой. Работаю вместе с грузчиком, которому иногда помогаю, если он не справляется с погрузкой мусора в одиночку.

— Давно ли вы работаете в нашей компании?

— Раньше я был военным, а после ухода на пенсию с 2007-го по 2012 год занимался предпринимательством в сфере строительства. Потом в АО «ТСК» появилось новое направление по вывозу ТКО — мне предложили должность, и я не отказался. К своей непосредственной работе приступил в начале 2017 года.

— Случается, что подобраться к контейнерам бывает сложно, потому что некоторые люди паркуют свои машины рядом с контейнерными площадками. Как вы выполняете свою работу в таких условиях?

— В этих случаях приходится выкручиваться — подъезжать так, чтобы с помощью тросов достать контейнер, а потом поставить его обратно. На такие сложные участки всегда посылают меня, потому что знают, что я точно справлюсь. В целом в сложные ситуации стараюсь не попадать, вожу машину аккуратно и без спешки. Работу свою люблю. ■

«ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО РЕЗУЛЬТАТА РАБОТЫ МОЖНО ДОСТИЧЬ ЛИШЬ СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ»

Анна ШАМАРИНА
Начальник планово-экономической службы
Аппарат управления АО «Тамбовская сетевая компания»

— Экономический блок является одним из основных и наиболее важных в работе любой организации. Расскажите, из чего состоит деятельность планово-экономической службы АО «ТСК»?

— Планово-экономическая служба занимается планированием деятельности компании и подготовкой отчетной информации как на региональном, так и на федеральном уровне. Все виды деятельности, которые осуществляет наша организация, находятся под контролем областного управления по регулированию тарифов, за работу с которым отвечает непосредственно планово-экономическая служба. Таким образом, мы не только планируем свою деятельность, но и защищаем ее в органах регулирования тарифов. Кроме того, занимаемся вопросами нормирования труда, заработной платы, премирования и формирования нашего бюджета в целом.

— В любом подразделении компании каждый сотрудник отвечает за определенную область деятельности в рамках работы своего отдела, службы или цеха. За что как начальник отвечаете вы, а что берут на себя подчиненные?

— Моя ответственность касается всего — подготовки различных материалов и документов, связанных с анализом деятельности компании, а также электронного документооборота, через который проходит множество согласований и договоров. Конечно, не обходится без работы с коллективом службы. Ведь требуется организовать внутреннюю деятельность так, чтобы каждый сотрудник с интересом относился к тому, чем он занимается. От того, с желанием ли человек приходит на работу, зависит очень многое. Так как планово-экономическая служба достаточно большая, важно давать каждому сотруднику направление: кто-то работает с фактическими показателями, кто-то осуществляет расчет плановых показателей, а кто-то отвечает за определенное контрольное направление. В целом могу сказать, что положительного результата работы можно достичь лишь совместными усилиями. С учетом того, что наша служба в ходе своей деятельности взаимодействует практически со всеми остальными подразделениями и филиалами Тамбовской сетевой компании, умение объединить общие усилия представляется особенно ценным.

— Расскажите, как в вашей жизни появилась Тамбовская сетевая компания?

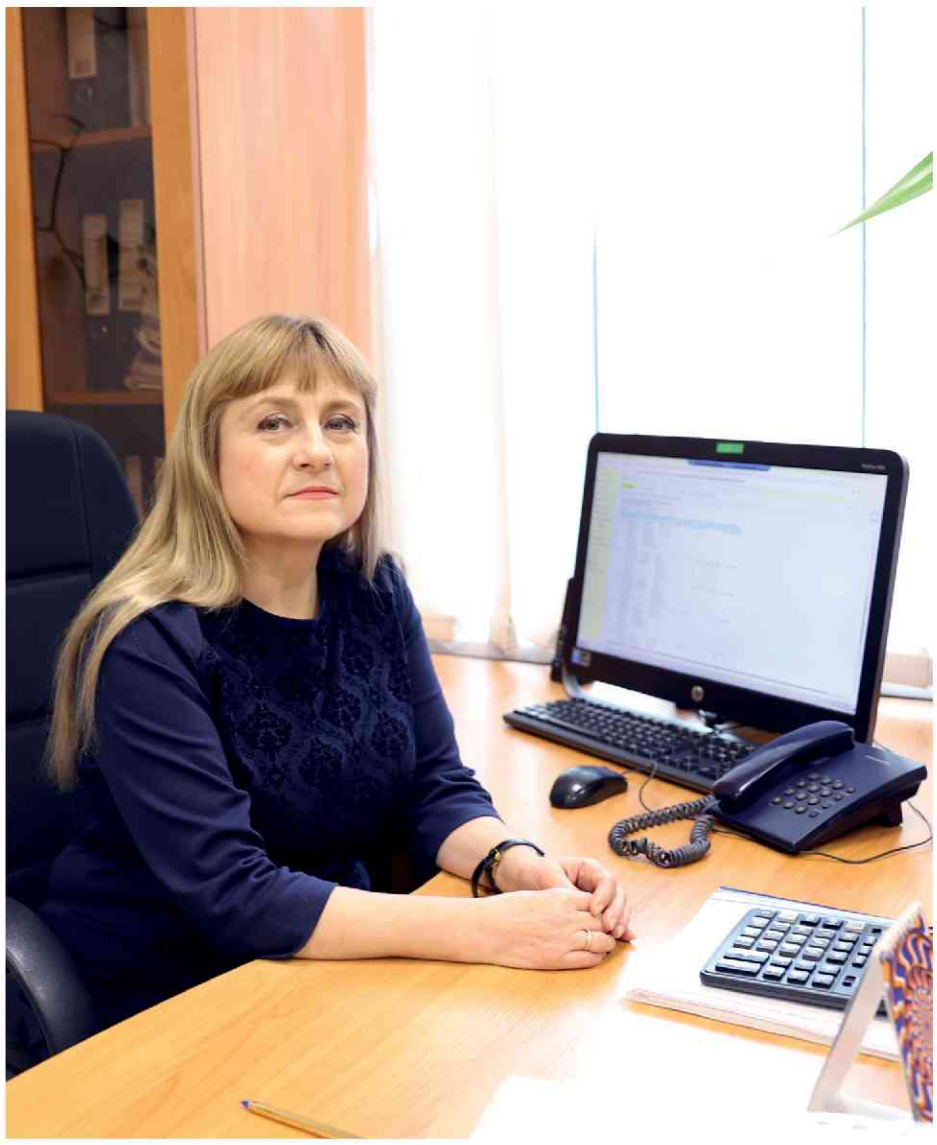
— Первоначально под руководством областной администрации я трудилась в органах ценообразования, а оттуда в 2007 году перешла в АО «ТСК». Поначалу работала здесь заместителем начальника планово-экономической службы, а после стала начальником. Пожалуй, правильнее было бы работать сначала на производстве, а потом идти в органы регулирования, так как, трудясь на производстве, можно получить больше знаний и опыта. Но у меня всё вышло наоборот.

— Время идет, подходы и требования к работе меняются. Как это отражается на вашей службе?

— Как раньше, так и сейчас мы сталкиваемся со множеством сложных вопросов. С течением времени меняется наша инфраструктура, в том числе все организации, с которыми работаем. Я бы сказала, что объем нашей деятельности возрос, но ее суть осталась прежней. Как и раньше, мы защищаем свои тарифы в управлении по регулированию тарифов, чтобы впоследствии во время проверок вопросы тарификации не поднимались. Чем меньше таких «всплесков», тем лучше, — значит, организация работает стабильно. ■

«ДОСТОВЕРНО ПРЕДСТАВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ — ЭТО КАЧЕСТВЕННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ РАБОТЫ КОМПАНИИ»

Светлана ПОПОВА
Заместитель главного бухгалтера
Аппарат управления АО «Тамбовская сетевая компания»



— Суть работы бухгалтера заключается в документальном ведении финансово-хозяйственного учета предприятия. Что требуется от бухгалтера Тамбовской сетевой компании?

— Работа бухгалтера достаточно многообразна и требует от работников знания постоянно меняющегося законодательства по бухгалтерскому и налоговому учету, гражданско-правовой деятельности и знания отраслевого законодательства с учетом специфики АО «ТСК».

Я, как сотрудник бухгалтерии, работаю с первичной документацией, а также занимаюсь подготовкой бухгалтерской отчетности и анализа хозяйственной деятельности нашего предприятия. Кроме того, участвую в составлении прогноза финансового результата компании. Все эти инструменты очень важны для осуществления управленческих решений руководством Тамбовской сетевой компании.

— За что вы отвечаете как заместитель главного бухгалтера?

— Понятие ответственности является очень важным для каждого бухгалтера. Информация в виде отчетности или ответов на запросы направляется в контролирующие органы под ответственность как главного бухгалтера, так и всех сотрудников бухгалтерии, в том числе, конечно, и под мою личную ответственность. Достоверно представленная информация — это качественный показатель работы компании.

— Профессия бухгалтера, безусловно, является довольно востребованной...

— Да, и еще в моей профессии есть необходимость и возможность постоянно развиваться и повышать свою квалификацию. В бухгалтерии могут работать только высококвалифицированные специалисты. Пример этому — коллектив бухгалтерии АО «ТСК». И, я думаю, не случайно на международном гербе бухгалтеров изображены солнце — как знак прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, весы, говорящие о сбалансированности финансов, и кривая Бернулли, символизирующая то, что бухгалтерский учет, возникнув однажды, будет востребован всегда.

— Какую из наиболее сложных задач вам приходилось решать за последнее время?

— Учитывая многофилиальность нашей компании, одной из достаточно сложных задач, которую решила бухгалтерия совместно со службой информационных технологий АО «ТСК», был переход с 2020 года на новую версию компьютерной программы 1С. Благодаря слаженной работе двух подразделений наше предприятие имеет программу, позволяющую формировать отчеты в разных разрезах и показателях, что облегчает работу и становится одним из важнейших инструментов эффективного управления предприятием и принятия решений для руководителей разного уровня. ■

«МЫ ЗАБОТИМСЯ О ЖИТЕЛЯХ, ПРЕДОСТАВЛЯЯ КАЧЕСТВЕННЫЕ КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ»

Виктор ПОПОВ
Начальник производственно-технического отдела
Уваровский филиал АО «Тамбовская сетевая компания»

— Виктор Викторович, расскажите, чем занимается производственно-технический отдел Уваровского филиала АО «ТСК»?

— Производственно-технический отдел — это, можно сказать, сердце компании. Мы занимаемся планированием различных видов ремонтных работ в сферах водоснабжения, подачи электроэнергии и теплоснабжения. В дальнейшем контролируем выполнение этих работ и заказываем материалы для их осуществления. Часто работаем вместе с начальниками цехов водоснабжения, теплоснабжения и электроснабжения: определяем объекты, которые необходимо отремонтировать, закупаем материалы, после чего реализуем запланированные мероприятия. Также рассматриваем их целесообразность и экономические эффекты.

Технологическим присоединением тоже занимается наш отдел. Чтобы подключить электричество, водоснабжение, водоотведение или теплоснабжение в частный дом или какую-либо организацию, потребители обращаются к нам. Мы в свою очередь определяем точки подключений, заключаем договоры с этими людьми и в последующем занимаемся строительством. Через нас проходит большинство обращений граждан по различным вопросам, касающимся, как правило, качества предоставляемых коммунальных услуг.

— Как проходит ваш обычный рабочий день?

— На планерках мы определяем текущие задачи. Как правило, среди них — необходимость подключения технологического присоединения, ремонтные работы и планирование собственных хозяйственных нужд. К примеру, через год я планирую замену участка теплотрассы. Мы собираемся и начинаем обсуждать, как будем проводить эти работы. Как правило, я сообщаю главному инженеру, что нам необходимо выполнить в данном месяце определенные ремонтные работы, а главный инженер в свою очередь отдает распоряжения. Мы контролируем качество выполнения этих работ, принимаем их, составляем документы для списания материалов, передаем в бухгалтерию, где их закрывают. Именно так у нас и складываются затраты.

— Какую ответственность как начальник вы на себя принимаете?

— Будучи в тесной связи с начальниками цехов, мы планируем, что будем делать в следующем году, а к чему стоит приступить в первую очередь. В рамках тарифа невозможно сделать всё, что мы хотим, поэтому приходится определять первостепенность задач. Также иногда я сам выезжаю на места, где проходят плановые ремонтные работы, для контроля качества выполняемых работ и для разрешения каких-либо возникающих вопросов — например, в отношении смежных организаций.

— Важно не просто с ответственностью подходить к выполнению своей работы. Важно быть в ней заинтересованным. Интересна ли вам ваша профессия?

— Для меня она очень интересна. В работе встречается много различных трудностей, которые приходится преодолевать. Каждый день сталкиваемся с чем-то новым. Дни не повторяются, наша деятельность очень разносторонняя. Приходит много обращений от жителей, организаций, администрации, которые мы решаем совместно, сотрудничая с различными службами и нашими отделами. Так что это очень напряженная работа, но увлекательная для меня. Посредством своей деятельности мы заботимся о жителях, стараясь предоставлять качественные коммунальные услуги. ■

ЧТО ЧИТАЮТ ЭНЕРГЕТИКИ?

Безусловно, как и у любых профессионалов, на их полках множество технической и профильной литературы. Но только ли это?

В нашей «Литературной гостиной» сотрудники Тамбовской сетевой компании рассказывают о том, какие книги они предпочитают.

Представьте уютную комнату, освещаемую лишь огнем камина и устланную мягким ковром: удобное кресло, потрескивающие в камине дрова и, конечно, книжные полки.

У каждого свои...

Александр ШМАКОВ
коммерческий директор АО «ТСК»

- **Н. В. Гоголь** «Мертвые души»
- **Л. Н. Толстой** «Война и мир»
- **А. Р. Беляев** «Голова профессора Доуэля», «Человек-амфибия»

Александр ЛУТОВИНОВ
директор Тамбовского филиала АО «ТСК»

- **Б. Акунин** «Черный город», «Не прощаюсь», «Любовник смерти», «Весь мир театр»
- **А. Кронин** «Ключи царства»

Вадим СЕЛЕЗНЁВ
главный специалист отдела сбыта коммунальных услуг Тамбовского филиала АО «ТСК»

- **Р. Брэдбери** «451 градус по Фаренгейту»
- **Р. Шекли** «Координаты чудес»
- **Т. Драйзер** «Финансист»
- **И. Ильф, Е. Петров** «Двенадцать стульев»
- **У. Голдинг** «Повелитель мух»
- **Е. И. Замятин** «Мы»
- **С. В. Арсеньев** «Студентка, комсомолка, спортсменка»

Михаил ТЕРЕХОВ
директор Рассказовского филиала АО «ТСК»

- **М.А. Булгаков** «Мастер и Маргарита»
- **И. А. Ефремов** «Лезвие бритвы»

Александр МЕЩЕРЯКОВ
директор Моршанского филиала АО «ТСК»

- **П.И. Мельников-Печерский** «В лесах»
- **И. М. Крестьянкин** «Миром правит Бог»
- Исторические произведения любого формата, в особенности про историю и быт народов России

Роман СПАССКИЙ
главный инженер Рассказовского филиала АО «ТСК»

- **А. В. Суворов** «Наука побеждать»

Вячеслав МЕШКОВ
главный инженер Тамбовского филиала АО «ТСК»

- **Л. Н. Толстой** «Война и мир»
- **З. Прилепин** «Санька»
- **Н. В. Гоголь** «Мертвые души»

Иван ПОЛУХИН
начальник службы кадровой и социальной политики аппарата управления АО «ТСК»

- **А. К. Толстой** «Князь Серебряный» и другая историческая проза

Виталий БЕЗДЕЛИН
начальник цеха теплоснабжения Мичуринского филиала АО «ТСК»

- **Ю. В. Бондарев** «Горячий снег»
- **М. А. Шолохов** «Они сражались за Родину»
- Произведения **Л. Н. Толстого и А. С. Пушкина**

Галина ПЕТРОВА
главный бухгалтер аппарата управления АО «ТСК»

- **В. В. Овчинников** «Ветка сакуры»
- **М. Н. Алексеев** «Ивушка неплакучая»

Дмитрий АГАФОНОВ
директор Мичуринского филиала АО «ТСК»

- **Б. Л. Васильев** «А зори здесь тихие...»
- **А. С. Пушкин** «Капитанская дочка»
- **В. С. Пикуль** «Баязет», «Каторга», «Реквием каравану PQ-17»

Виктор ПОПОВ
начальник производственно-технического отдела Уваровского филиала АО «ТСК»

- **Ж. Верн** «Таинственный остров»
- **Д. Дефо** «Робинзон Крузо»
- **М. Панке** «Выживший. Роман о мести»
- В планах прочитать «В диких условиях» **Д. Кракауэра**

Александра ШАТОВКИНА
ведущий инженер цеха по сбору и вывозу ТКО Тамбовского филиала АО «ТСК»

- Цикл книг **А. Сапковского** «Сага о ведьмаке»
- Произведения **Аркадия и Бориса Стругацких,** особенно «Пикник на обочине»

Игорь БУРЕНИН
директор Уваровского филиала АО «ТСК»

- **Р. Кийосаки** «Богатый папа, бедный папа», «Заговор богатых»
- **А. Я. Занин** «Идут века»
- **В. В. Лихачёв** «Кто услышит коноплянку?»
- **Н. А. Павлова** «Михайлов день», «Пасха Красная»
- Произведения **Ф. М. Достоевского**

СПОРТ — ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

Еще один пандемийный год внес свои коррективы во все сферы жизни — коснулись изменения и ее спортивной стороны. В 2021 году соревнований среди сотрудников Тамбовской сетевой компании и смежных организаций было ощутимо меньше, что тем не менее не сказалось на их качестве — в этом убедились участники и болельщики. Организацией и проведением спортивных мероприятий занимались в основном сотрудники объединенной первичной профсоюзной организации. Некоторые из соревнований проведены областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения и Исполнительной дирекцией Союза РОР «ТО АПП».

КОРПОРАТИВНАЯ ГОНКА

Утро пятницы 18 июня для работников АО «ТСК» и АО «ТОСК» началось не с привычной рабочей суеты, а с адреналина и ярких эмоций. В этот день они приняли участие в соревнованиях по картингу.

Картинг уже не первый год является одним из излюбленных видов спорта работников Тамбовской сетевой компании. В этих соревнованиях они принимают участие с большим энтузиазмом. И это неудивительно, ведь гонки на скорость всегда приносят исключительно положительные эмоции, способствуют поднятию командного духа и надолго запоминаются как участникам, так и болельщикам.

Летом 2021 года соревнования проводились в лично-командном первенстве. 7 команд показали свою скорость — всего же приняли участие 29 человек из АО «ТСК» и АО «ТОСК».

В командном первенстве победил аппарат управления «ТСК», на втором месте оказался Тамбовский филиал «ТСК», на третьем — Рассказовский филиал. В личном первенстве лучшие заезды показали Диана Сысоева (АО «ТОСК») и Владислав Недосекин (аппарат управления АО «ТСК»). ■

> **Владимир ТОДОСЕЙЧУК,**
> председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения — на церемонии награждения первенства по настольному теннису:
>
> — Регулярное проведение спортивных мероприятий отраслевым профсоюзом является значительной мотивацией профсоюзного членства и настоящими праздниками для работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства области.

ВСЕ НА ЛЫЖИ!

Соревнования по лыжному спорту среди работников промышленных предприятий — членов Союза РОР «ТО АПП» — проводились в этом году в конце января. Команда АО «ТСК» боролась за право быть лучшей из лучших наряду с шестью командами предприятий ПАО «Пигмент», ТВРЗ АО «ВРМ», ПАО «ТЗ «Электроприбор», ООО «Востехремим», ОАО «АРТИ — Завод» и АО «ТОСК». В ходе жаркой лыжной гонки женщины соревновались на дистанции два километра, а мужчины — три километра.

По итогам лыжной эстафеты команда АО «ТСК» заняла почетное второе место. Первое осталось за командой ПАО «ТЗ «Электроприбор», третье место занял ТВРЗ АО «Вагонреммаш». «Тамбовскую сетевую компанию» представляли Никита Исмагилов, Игорь Никитин, Ольга Асеева и Ирина Маркелова.

Участники соревнований который год отмечают, что подобные мероприятия объединяют особая дружественная атмосфера и ощущение сплоченности. ■

ПИНГ-ПОНГ — НАШ КОНЁК

Настольный теннис — быстрый и динамичный вид спорта, в котором необходимо много двигаться. Чтобы не пропустить юркий шарик, игрокам приходится быть предельно внимательными и совершать множество разнообразных движений. Тут и наклоны, и приседания, и прыжки.

Тем не менее нет более доступного и увлекательного вида физической активности, чем настольный теннис (или пинг-понг). Сотрудники Тамбовской сетевой компании попробовали в нем свои силы в мае уходящего года. Соревнования прошли на базе тамбовской детско-юношеской спортивной школы № 2. В них принимали участие работники предприятий жилищно-коммунального комплекса региона, а также сотрудники управления ТЭК и ЖКХ Тамбовской области.

По итогам напряженной спортивной борьбы победителем соревнований в личном первенстве стал Алексей Сапрыкин, представлявший АО «Тамбовская сетевая компания». ■

ОГОНЬ НА ПОРАЖЕНИЕ МИШЕНЕЙ

Победа в Великой Отечественной войне — большой подвиг и слава нашего народа. В нынешнем году соревнования по пулевой стрельбе прошли в мае и были посвящены этому великому празднику — Дню Победы. Свою меткость проверили сотрудники аппарата управления, филиалов АО «ТСК» и АО «ТОСК». В соревнованиях приняли участие более 20 человек.

Самыми меткими в личном первенстве оказались директор по реализации и маркетингу Татьяна Дронова и Юрий Волков из Мичуринского филиала АО «ТСК». Первое место в командном зачете занял аппарат управления, второе осталось за командой Уваровского филиала, а третье место досталось АО «ТОСК». Однако вне зависимости от распределения по местам все участники и болельщики остались довольны проведенными соревнованиями, ведь, как говорится, главное не победа, а участие! ■

ПУТЕШЕСТВЕННИКИ ИЗ ТАМБОВСКОЙ СЕТЕВОЙ КОМПАНИИ

СОТРУДНИКИ АО «ТСК» ЕЖЕГОДНО СОВЕРШАЮТ КОРПОРАТИВНЫЕ ТУРИСТИЧЕСКИЕ ПОЕЗДКИ — ПРИЧЕМ НЕ ТОЛЬКО В ПРЕДЕЛАХ СТРАНЫ, НО И ЗА РУБЕЖ. ДАЖЕ КОРОНАВИРУСНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ НЕ ЗАСТАВИЛИ ЛЮБИТЕЛЕЙ НОВЫХ ВПЕЧАТЛЕНИЙ ОСТАТЬСЯ ДОМА В 2021 ГОДУ

КАЗАНЬ — ПРИЧУДЛИВЫЙ СПЛАВ ВОСТОКА И ЗАПАДА

В первый месяц осени сотрудники АО «ТСК» совершили туристическую поездку в Казань — город, претендующий на звание третьей столицы России. В ходе этого путешествия туристам предложили экскурсию по Старой Татарской слободе — территории проживания татарского населения после присоединения Казани к Российскому государству с середины XVI века. В результате продолжающейся реконструкции этого старинного района слобода постепенно превратилась в музей под открытым небом. Прогуливаясь по ее улочкам, объединенным в уникальный историко-архитектурный ансамбль, можно прикоснуться к самобытной истории, культуре и быту местного татарского населения, а также ощутить национальный колорит и дух мусульманской стороны Казани.

Побывали сотрудники АО «ТСК» и в государственном историко-архитектурном и художественном музее-заповеднике «Казанский Кремль». Пережив монголо-татарское иго, завоевания Ивана Грозного, революцию 1917 года и Великую Отечественную войну, Казанский Кремль сегодня является одним из самых популярных туристических объектов России, который ежегодно посещают более 3 миллионов человек.

Далее по программе следовала улица Баумана, или так называемый Казанский Арбат. Протяженность этой старинной улицы, находящейся в историческом центре Казани, — 1885 метров. Здесь встречаются памятники из разных эпох: древние храмы соседствуют с современными торговыми центрами, а входы на станции метро напоминают своды средневековых полуподвальных помещений.

Уютный остров-град Свияжск — одна из ключевых достопримечательностей Республики Татарстан. Говорят, что он является прототипом сказочного острова Буяна, описанного А. С. Пушкиным в «Сказке о царе Салтане». В городе находится большое количество культовых православных сооружений. Есть там и Конный двор, расположенный на территории музейного комплекса. Музей состоит из нескольких построек, в том числе действующей конюшни, магазина сувениров, гостевого дома и ресторана.

В Раифском Богородицком мужском монастыре ежедневно проходят богослужения, проживают в нем около 60 послушников. Монастырь привлекает паломников и туристов со всей страны — многие приезжают туда ради святого источника или душевного спокойствия. ■

Наталья ТЕРЕНИНА,
главный специалист казначейства аппарата управления АО «ТСК»:

— Казанский Арбат встретил нас множеством интересных скульптур и фонтанов. Поразила величественной шириной Волга. Побывали в Раифском Богородицком мужском монастыре. Неподалеку от него расположилось местное святое озеро, тишина которого просто завораживает. После этого поехали на остров-град Свияжск — это небольшой остров-город, где живут и работают люди. Там очень развита ремесленная деятельность; проводятся ярмарки, где жители торгуют своей продукцией.

ПО ДРЕВНЕРУССКИМ ГОРОДАМ

Погожие майские деньки порадовали сотрудников ТСК увлекательной поездкой в старинные русские города — Тверь и Торжок. Группа из 60-ти человек первым делом побывала на обзорной экскурсии по Твери, когда-то бывшей столицей русских земель. Ныне этот город раскинулся по обоим берегам Волги. В ходе экскурсии сотрудники увидели известные достопримечательности города: главную святыню Твери — Спасо-Преображенский собор, гостиницу «Рюмка», парк «Воксал», набережную Степана Разина. Посетили и уникальную часть планировки города — Тверское «Трехлучие», сохранившееся с XVIII века. Осмотрели Императорский Путевой дворец, в котором доводилось бывать известным историческим личностям.

В Торжке группу ждала поистине золотая сказка. Торжокское золотное шитье — русский народный художественный промысел, известный с XIII века и актуальный до сих пор. В прежние времена торжокские мастерицы вышивали головные уборы, сафьяновую обувь, кисейные рукава и многое другое — зачастую для благородных особ, так как заказы поступали из императорского двора.

Для туристической группы провели обзорную экскурсию по Торжку — новгородскому городу, расположенному на тверской земле, но основанному тысячу лет назад купцами из Великого Новгорода. Сотрудники полюбовались видом реки Тверцы, осмотрели самую древнюю в России церковь — Старо-Вознесенскую (Тихвинскую), посетили и Борисоглебский монастырь, основанный в 1038 году.

Удивительная экскурсия по древнерусским городам завершилась прогулкой по Тверецкой набережной, сохранившей дух XIX века, а после — отъездом назад в Тверь, где туристы прошлись по улице Трехсвятской. ■

Ксения АНТОНОВА, ведущий специалист службы корпоративной политики аппарата управления АО «ТСК»:

— Тверь — очень чистый город. В Торжке мы посетили музей золотошвей, где нам рассказали про технологию золотного шитья и показали удивительные экспонаты — например, одеяния церковных служителей, пошитые золотом. «Торжокские золотошвеи» участвуют в глобальных проектах — к примеру, костюмы используются на съемках фильмов. Одно дело — просто посмотреть на фотографии этих предметов в интернете, и совсем другое — увидеть такую красоту в реальности. Создается ощущение, будто золотая нить сделана из металла. Мы вышли оттуда с широко раскрытыми от восторга глазами. Приятных впечатлений от этого путешествия осталось море...

ЛЮБИТЕ ОТДЫХ, СПОРТ И ПУТЕШЕСТВИЯ? ВАС ПОДДЕРЖИТ ПРОФСОЮЗ АО «ТСК»!

Тамбовская объединенная первичная профсоюзная организация ООО «Трансэнергетическая компания» профсоюза жизнеобеспечения зарегистрирована 2 октября 2007 года. В настоящее время в нем состоит более двух с половиной тысяч человек.

В деятельности профкома, кроме финансовой, преобладает и главная уставная цель — защита трудовых прав каждого работника и создание комфортных условий для труда, отдыха и укрепления здоровья. В течение 15 лет профком направляет свою работу с администрацией на конструктивное решение возникающих вопросов и проблем.

Итак, что же вам может дать профсоюз и почему так важно состоять в нем? Развитие социального партнерства, а именно обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений, является приоритетным направлением деятельности профсоюзного комитета. Основной механизм обеспечения прав и интересов работников — это коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого сотрудника компании.

БУДУЧИ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА, ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ СЛЕДУЮЩИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА:

1

Вам доступна финансовая поддержка при определенных обстоятельствах. Так, вы можете написать заявление о выделении материальной помощи многодетным семьям, при несчастных случаях, тяжелом заболевании, регистрации брака, рождении ребенка, тяжелом материальном положении, к юбилейной дате, в связи со смертью близкого родственника и на решение других социально-бытовых вопросов.

2

Если вы нуждаетесь в санаторно-курортном лечении, профсоюз согласно квоте выделит бесплатную оздоровительную путевку в санатории «Тамбовкурорт» на 14 дней. Хотите отдохнуть за пределами региона? В таком случае вы можете приобрести путевки в санатории «Профкурорта» для себя и своей семьи — 20% оплаты будет внесено за счет профсоюзной организации.

3

Любите посещать тренажерный зал, кататься на коньках или плавать в бассейне? Для стимулирования сотрудников занятием спортом профсоюз возмещает стоимость абонементов в бассейн, тренажерный зал и на каток.

4

Несколько десятков и даже сотен сотрудников АО «ТСК» в разное время ездили на экскурсии в Москву и Владимир, Суздаль и Белгород, Елец и Задонск, Тулу и Орел, Ярославль и Кострому, Казань и Волгоград, Ростов Великий и Санкт-Петербург, Минск, Дивеево — Нижний Новгород, Тверь — Торжок. И это далеко не полный список. Являясь членом профсоюза, вы с легкостью сможете присоединиться к корпоративным путешествиям.

5

Профсоюзом ведется постоянная информационная работа. С целью ознакомления с новыми событиями и мероприятиями во всех филиалах компании установлены стенды «Наш профсоюз».

ДАТА

15 лет

профсоюзной организации исполнится 2 октября 2022 года

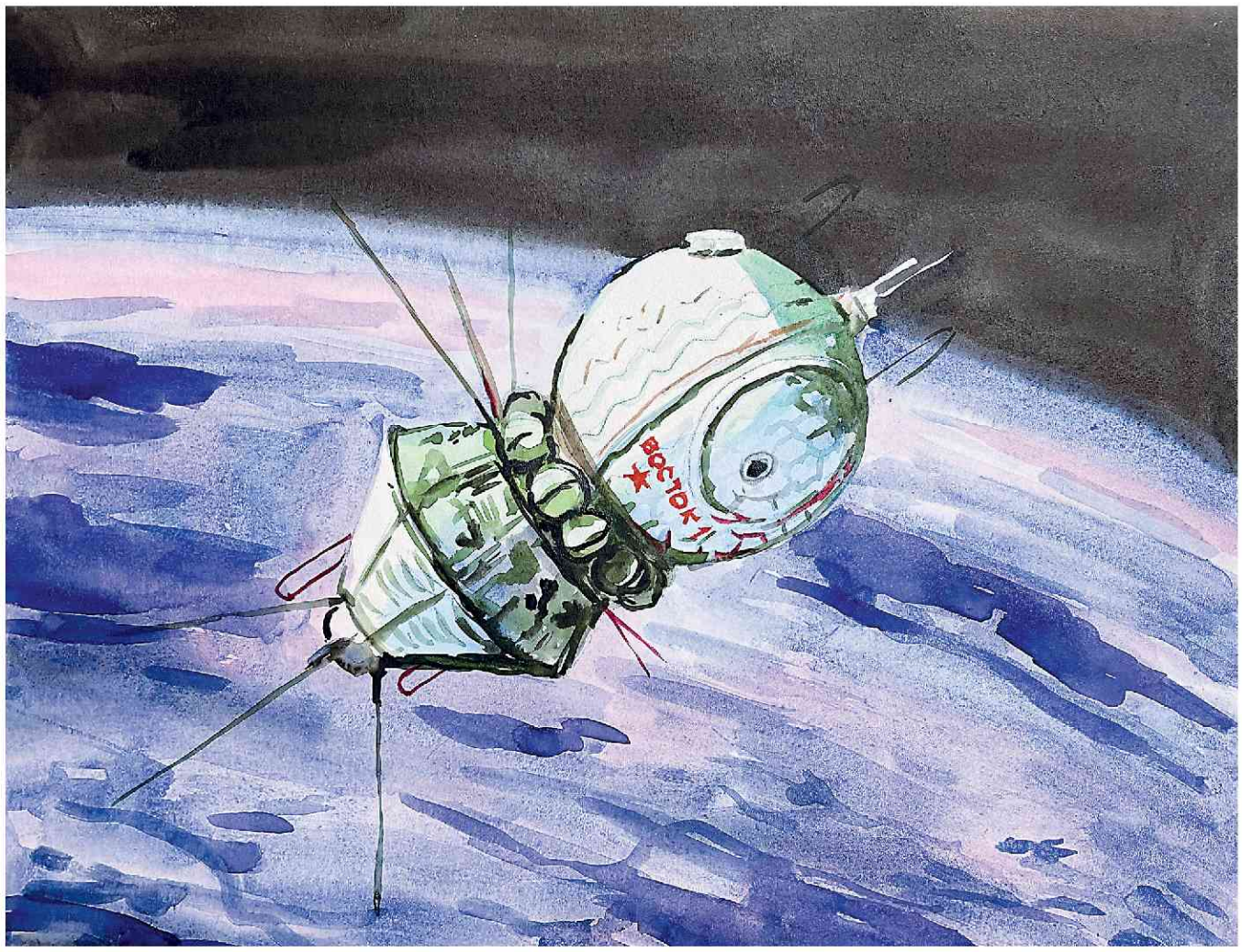
Мы поздравляем наших членов профсоюза с этой знаменательной датой, выражаем искреннюю благодарность за труд и желаем дальнейших успехов и удач во всех начинаниях — как трудовых, так и жизненных!

Иван ПОЛУХИН
председатель первичной профсоюзной организации:

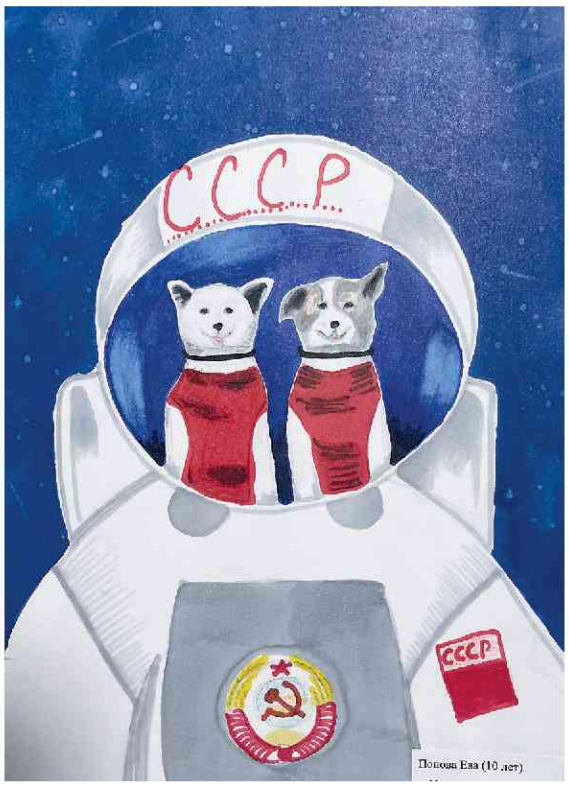
— Известно, что хороший отдых способствует поднятию настроения и жизненного тонуса, поэтому немаловажным направлением в деятельности нашего профсоюза является культурно-массовая и спортивная работа. Профсоюзный комитет организует и проводит соревнования по лыжным гонкам, пулевой стрельбе, картингу, настольному теннису, шахматам, волейболу, конкурсы детских рисунков и поделок. Также организуем бесплатное посещение театров и концертов как членам профсоюза, так и их детям. В преддверии Нового года для детей наших сотрудников приобретаем сладкие подарки и проводим новогодние утренники. Помимо того, профсоюз приобретает памятные подарочные наборы для первоклассников и детей сотрудников, впервые получивших паспорт.

РИСУЕМ КОСМОС

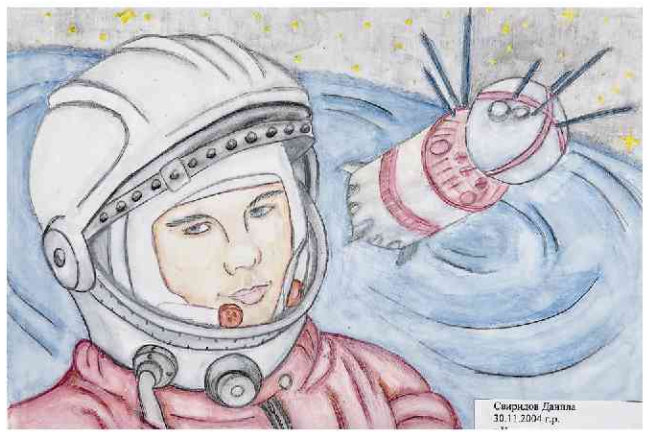
В апреле уходящего года наша страна и весь мир отмечали 60-летие полета Юрия Гагарина в космос. В честь этого знаменательного события региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» организовал конкурс детского рисунка, в котором приняли участие и дети наших сотрудников. Все участники конкурса получили памятные призы, а самые лучшие работы направлены на конкурс в ТОООП. В прошлом году лучшие рисунки на тему энергосбережения украсили корпоративный календарь АО «ТСК», в этом году «космические» работы юных художников красуются на страницах нашего корпоративного издания. ■



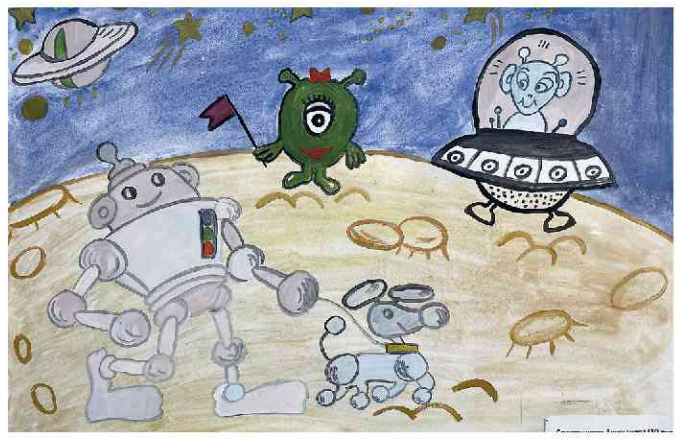
Иван Селиванов, 7 лет, Рассказовский филиал



Ева Попова, 10 лет, Уваровский филиал



Данила Свиридов, 16 лет, Уваровский филиал

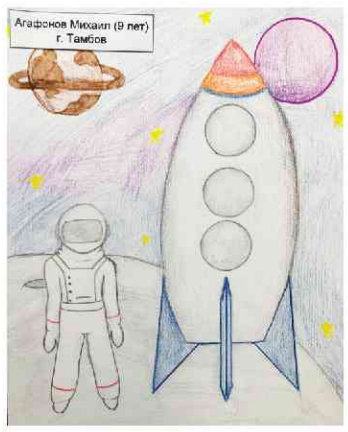


Александра Смоляницкая, 10 лет, Уваровский филиал

Матвей Фролов, 9 лет, Рассказовский филиал

Екатерина Бакина, 14 лет, Тамбовский филиал

Даниил Милосердов, 8 лет, аппарат управления АО «ТСК»



Михаил Агафонов, 9 лет, Мичуринский филиал

Валерия Усова, 15 лет, Моршанский филиал

Максим Сурков, 4 года, Моршанский филиал

Александр Акакьев, 9 лет, Тамбовский филиал

Полина Бугреева, 12 лет, Моршанский филиал

Отпечатано в ООО «Бизнес-Инновации».
Г. Тамбов, ул. Бастионная, д. 22а. Заказ № 350. Тираж 500 экз.

Материалы номера подготовлены пресс-службой АО «Тамбовская сетевая компания»:
Элеонора Соса • Ксения Дьякова